

3 1761 11765855 9

CA1221

- W51

Government
Publications

Canada. Dept. of Labour
Economics and Research Branch
Working conditions in
Canadian industry. 1965

HD

8101

A54

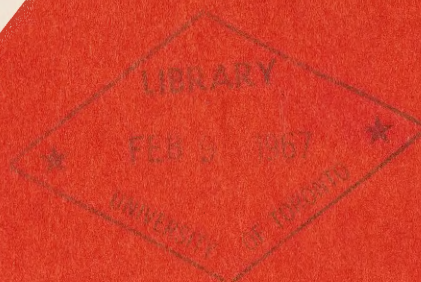
1965



UNIVERSITY OF TORONTO
LIBRARY

WORKING CONDITIONS IN CANADIAN INDUSTRY

1965



CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE

Report No. 9

Rapport No 9

WORKING CONDITIONS IN CANADIAN INDUSTRY

1965

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE

Report No. 9

Rapport No. 9

ECONOMICS AND RESEARCH BRANCH

CANADA DEPARTMENT OF LABOUR

DIRECTION DE L'ÉCONOMIQUE ET DES RECHERCHES

MINISTÈRE DU TRAVAIL DU CANADA

Crown Copyrights reserved © Droits de la Couronne réservés

Available by mail from the Queen's Printer, Ottawa,
and at the following Canadian Government bookshops:

OTTAWA

Daly Building, Corner Mackenzie and Rideau

TORONTO

221 Yonge Street

MONTREAL

Æterna-Vie Building, 1182 St. Catherine St. West

WINNIPEG

Mall Center Bldg., 499 Portage Avenue

VANCOUVER

657 Granville Street

or through your bookseller

A deposit copy of this publication is also available
for reference in public libraries across Canada

Price 75 cents Catalogue No. L2-15/1965

Price subject to change without notice

Roger Duhamel, F.R.S.C.

Queen's Printer and Controller of Stationery
Ottawa, Canada

1966

En vente chez l'Imprimeur de la Reine à Ottawa,
et dans les librairies du Gouvernement fédéral:

OTTAWA

Édifice Daly, angle Mackenzie et Rideau

TORONTO

221, rue Yonge

MONTRÉAL

Édifice Æterna-Vie, 1182 ouest, rue Ste-Catherine

WINNIPEG

Édifice Mall Center, 499, avenue Portage

VANCOUVER

657, rue Granville

ou chez votre libraire.

Des exemplaires sont à la disposition des intéressés
dans toutes les bibliothèques publiques du Canada

Prix 75 cents N° de catalogue L2-15/1965

Prix sujet à changement sans avis préalable

Roger Duhamel, M.S.R.C.

Imprimeur de la Reine et Contrôleur de la Papeterie
Ottawa, Canada

1966



FOREWORD

This report presents information on working conditions of employees in Canadian industries. The information has been gathered at May 1, 1965, through the annual survey of working conditions conducted by the Economics and Research Branch of the Canada Department of Labour.

This is the ninth report published as a result of these annual surveys. Prior to 1957, the information was mainly published in the form of articles in the Department's monthly publication, *The Labour Gazette*.

The following working conditions are covered in the present report: hours of work; frequency of pay-days; reporting pay; minimum call-out pay; statutory holidays; vacations with pay; health-benefit plans; number of employees covered by collective agreements; uniforms; club and association membership fees.

The format changes introduced in the seventh report (1963) have been repeated in the present report.

The information on each item of working conditions is first presented for the industrial composite for Canada and each province and then for each of several industry groups.

The report is divided into two parts, the first one covering non-office employees and the second applying to office employees. Both sections, however, include information for the same geographical and industrial groupings.

This report has been prepared under the direction of Mr. R. Gaudreau, Chief of the Surveys Division, assisted by Messrs. E.J. Beaulieu, P.B. Wolfe and D.F. Bellinger.

We wish to express our sincere appreciation to the many thousands of employers who have co-operated in completing the survey questionnaire and have thus made the production of this report possible.

George S. Saunders,
Director,
Economics and Research Branch,
Canada Department of Labour.

October, 1966.

AVANT PROPOS

Le présent rapport a pour but de décrire certaines conditions de travail des employés dans l'industrie canadienne. Les données à cet effet ont été obtenues en date du 1^{er} mai 1965, à l'occasion de l'enquête annuelle sur les conditions de travail, menée par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada.

Il s'agit du neuvième rapport publié à la suite de ces enquêtes annuelles. Avant 1957, les renseignements sur ces conditions de travail faisaient l'objet d'études publiées dans la revue mensuelle du ministère, *La Gazette du Travail*.

Les conditions de travail étudiées dans le présent rapport sont les suivantes: heures de travail; fréquence des jours de paie; indemnité de présence; indemnité minimum de rappel; congés statutaires payés; vacances payées; régimes d'assurance-santé; nombre d'employés auxquels s'applique une convention collective de travail; uniformes; honoraires de club et d'association.

Les changements apportés à la présentation des données dans le septième rapport annuel (1963) ont été répétés dans le présent rapport.

Les données se rapportant à une condition particulière de travail sont groupées en une même section pour l'ensemble des industries pour le Canada et chaque province et ensuite pour chacun des divers groupes industriels.

Le rapport est divisé en deux parties, la première s'appliquant aux employés hors bureau et la seconde aux employés de bureau. Les deux sections toutefois contiennent des données pour les mêmes groupes géographiques et industriels.

Ce rapport a été préparé sous la direction de monsieur R. Gaudreau, Chef de la Division des enquêtes, assisté de messieurs E.J. Beaulieu, P.B. Wolfe et D.F. Bellinger.

Nous désirons exprimer ici notre sincère gratitude à l'endroit des milliers d'employeurs dont la bienveillante participation à notre enquête a rendu possible la présentation de ce rapport.

Le directeur,
George S. Saunders,
Direction de l'économique et des
recherches, ministère du Travail
du Canada.

Octobre, 1966.



Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117658559>

TABLE OF CONTENTS

Information for Canada and each province appears in tables listed below. Information on an industry basis appears in tables as listed on pages II and III in the Table of Contents.

	Page
Technical Notes	1
PART 1 - NON OFFICE EMPLOYEES	
TABLE 1 - Hours of Work, Frequency of Pay Days, Reporting Pay and Minimum Call-Out Pay.....	8
2 - Paid Statutory or Public Holidays.....	24
3 - Vacations with Pay	40
4 - Health Benefit Plans and Collective Agreements.....	56
5 - Uniforms and Club and Association Membership Fees.....	72
PART 2 - OFFICE EMPLOYEES	
TABLE 1 - Hours of Work and Frequency of Pay Day.....	90
2 - Paid Statutory or Public Holidays.....	106
3 - Vacations with Pay	122
4 - Health Benefit Plans and Collective Agreements.....	138
5 - Uniforms and Club and Association Membership Fees.....	154
APPENDIX A - Questionnaire - 1965 Survey of Working Conditions.....	170
APPENDIX B - Working Conditions included in Annual Surveys 1957 to 1965.....	178

TABLE DES MATIÈRES

La table des matières ci-dessous se rapporte au Canada tout entier et à chaque province. Voir les pages II et III pour la répartition par industrie.

	Page
Notes Techniques	1
PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU	
TABLEAU 1 - Heures de travail, fréquence des jours de paie, indemnité de présence et indemnité minimum de rappel	9
2- Congés statutaires ou publics rémunérés	25
3 - Vacances payées.....	41
4 - Régimes d'assurance-santé et conventions collectives.....	57
5 - Uniformes et honoraires de club et d'association.....	73
PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU	
TABLEAU 1 - Heures de travail et fréquence des jours de paie	91
2 - Congé statutaires ou publics rémunérés	107
3 - Vacances payées.....	123
4 - Régimes d'assurance-santé et conventions collectives.....	139
5 - Uniformes et honoraires de club et d'association.....	155
APPENDICE A - Questionnaire - Enquête sur les conditions de travail de 1965.....	174
APPENDICE B - Conditions de travail faisant l'objet des enquêtes annuelles de 1957 à 1965.....	179

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES - PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU
TABLE - TABLEAU

		1	2	3	4	5
		Hours, Pay Days, Reporting Pay and Call-Out Pay	Statutory Holidays	Vacations	Health Plans and Collective Agreements	Uniforms and Membership Fees
		Heures, Jours de paie, Indemnité de présence et Indemnité de rappel	Congés statutaires	Vacances	Assurance-santé et conventions collectives	Uniformes et honoraires de club, etc.
No		page	page	page	page	page
1	Metal Mining	10	26	42	58	74
2	Gold Mining (auriferous quartz only)	10	26	42	58	74
3	Uranium Mining	10	26	42	58	74
4	Other Metal Mining	10	26	42	58	74
5	Coal Mining	10	26	42	58	74
6	Natural Gas	11	27	43	59	75
7	Crude Oil	11	27	43	59	75
8	Non-Metal Mining	11	27	43	59	75
9	Quarrying, Clay and Sand Pits	11	27	43	59	75
10	Prospecting	11	27	43	59	75
11	Manufacturing	12	28	44	60	76
12	Food and Beverages	12	28	44	60	76
13	Slaughtering and Meat Packing	12	28	44	60	76
14	Grain Mill Products	12	28	44	60	76
15	Bakery Products	12	28	44	60	76
16	Dairy Products	12	28	44	60	76
17	Tobacco and Tobacco Products	13	29	45	61	77
18	Rubber Products	13	29	45	61	77
19	Rubber Footwear	13	29	45	61	77
20	Tires and Tubes	13	29	45	61	77
21	Leather Products	13	29	45	61	77
22	Boots and Shoes	13	29	45	61	77
23	Textiles (except Clothing)	14	30	46	62	78
24	Cotton Yarn and Cloth	14	30	46	62	78
25	Wollen Yarn and Cloth	14	30	46	62	78
26	Synthetic and Silk Textiles	14	30	46	62	78
27	Clothing (Textiles and Fur)	14	30	46	62	78
28	Hosiery and other Knitted Goods	15	31	47	63	79
29	Wood Products	15	31	47	63	79
30	Sash, Door and Planing Mills	15	31	47	63	79
31	Saw Mills	15	31	47	63	79
32	Wooden Furniture	15	31	47	63	79
33	Paper Products	16	32	48	64	80
34	Pulp and Paper	16	32	48	64	80
35	Printing, Publishing and Allied Industries	16	32	48	64	80
36	Iron and Steel Products	16	32	48	64	80
37	Machine Shop Products	16	32	48	64	80
38	Primary Iron and Steel	16	32	48	64	80
39	Transportation Equipment	17	33	49	65	81
40	Aircraft and Parts	17	33	49	65	81
41	Railway and Rolling Stock Equipment	17	33	49	65	81
42	Motor Vehicles, Parts and Accessories	17	33	49	65	81
43	Shipbuilding and Repairing	17	33	49	65	81
44	Non-Ferrous Metal Products	17	33	49	65	81
45	Electrical Apparatus and Supplies	18	34	50	66	82
46	Non-Metallic Mineral Products	18	34	50	66	82
47	Products of Petroleum and Coal	18	34	50	66	82
48	Petroleum Refining and Products	18	34	50	66	82
49	Chemical Products	18	34	50	66	82
50	Miscellaneous Manufacturing	18	34	50	66	82
51	Air Transport	19	35	51	67	83
52	Railway Transport	19	35	51	67	83
53	Urban and Suburban Transportation Systems	19	35	51	67	83
54	Interurban Bus and Coach Transport	20	36	52	68	84
55	Trucking	20	36	52	68	84
56	Water Transportation	20	36	52	68	84
57	Services Incidental to Transportation	20	36	52	68	84
58	Grain Elevators	21	37	53	69	85
59	Storage and Warehousing	21	37	53	69	85
60	Radio and Television	21	37	53	69	85
61	Telephone Communications	21	37	53	69	85
62	Electric Power, Gas and Water Utilities	21	37	53	69	85
63	Wholesale Trade	22	38	54	70	86
64	Retail Trade	22	38	54	70	86
65	Banks	22	38	54	70	86
66	Life Insurance	22	38	54	70	86
67	Non-Life Insurance	22	38	54	70	86
68	Investment and Loan	23	39	55	71	87
69	Hospitals	23	39	55	71	87
70	Government	23	39	55	71	87
71	Hotels	23	39	55	71	87
72	Restaurants	23	39	55	71	87
73	Laundries and Dry Cleaning	23	39	55	71	87

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES – PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLE – TABLEAU

1	2	3	4	5		
Hours and Pay Days	Statutory Holidays	Vacations	Health Plans and Collective Agreements	Uniforms and Membership Fees		
Heures et jours de paie	Congés statutaires	Vacances	Assurance- santé et conventions collectives	Uniformes et honoraires de club, etc.		
page	page	page	page	page		Nº
92	108	124	140	156	Mines de métaux	1
92	108	124	140	156	Mines d'or (quartz aurifère seulement)	2
92	108	124	140	156	Mines d'uranium	3
92	108	124	140	156	Mines (autres métaux)	4
93	109	125	141	157	Mines de charbon	5
93	109	125	141	157	Gas naturel	6
93	109	125	141	157	Pétrole brut	7
93	109	125	141	157	Mines non métalliques	8
93	109	125	141	157	Carrières, puits d'argile et de sable	9
94	110	126	142	158	Prospection	10
94	110	126	142	158	Fabrication	11
94	110	126	142	158	Aliments et boissons	12
94	110	126	142	158	Abattoirs et conserveries	13
94	110	126	142	158	Meunerie (produits)	14
94	110	126	142	158	Boulangerie (produits)	15
95	111	127	143	159	Laiterie (produits)	16
95	111	127	143	159	Tabac et produits du tabac	17
95	111	127	143	159	Caoutchouc (produits)	18
95	111	127	143	159	Chaussure de caoutchouc	19
95	111	127	143	159	Pneus et chambres à air	20
95	111	127	143	159	Cuir (produits)	21
96	112	128	144	160	Chaussure	22
96	112	128	144	160	Textiles (vêtements exceptés)	23
96	112	128	144	160	Coton, filés et toile	24
96	112	128	144	160	Laine, filés et étoffes	25
96	112	128	144	160	Textiles synthétiques et de soie	26
97	113	129	145	161	Vêtements (textile et fourrure)	27
97	113	129	145	161	Bas et tricotés	28
97	113	129	145	161	Bois (produits)	29
97	113	129	145	161	Ateliers de rabotage, portes et châssis	30
97	113	129	145	161	Scieries	31
97	113	129	145	161	Meubles en bois	32
98	114	130	146	162	Papier (produits)	33
98	114	130	146	162	Pâte et papier	34
98	114	130	146	162	Impression, édition et industries connexes	35
98	114	130	146	162	Fer et acier (produits)	36
98	114	130	146	162	Produits d'ateliers de mécanique	37
98	114	130	146	162	Fer et acier primaires	38
99	115	131	147	163	Matériel de transport	39
99	115	131	147	163	Avions et pièces	40
99	115	131	147	163	Matériel ferroviaire et roulant	41
99	115	131	147	163	Véhicules à moteur, pièces et accessoires	42
99	115	131	147	163	Construction et réparation de navires	43
99	115	131	147	163	Métaux non ferreux (produits)	44
100	116	132	148	164	Appareils et accessoires électriques	45
100	116	132	148	164	Minéraux non métalliques (produits)	46
100	116	132	148	164	Pétrole et charbon (produits)	47
100	116	132	148	164	Raffinage du pétrole et produits	48
100	116	132	148	164	Produits chimiques	49
101	117	133	149	165	Fabrication (diverse)	50
101	117	133	149	165	Transport aérien	51
101	117	133	149	165	Transport ferroviaire	52
101	117	133	149	165	Transport urbain et suburbain	53
102	118	134	150	166	Transport interurbain par autobus	54
102	118	134	150	166	Camionnage	55
102	118	134	150	166	Transport par eau	56
102	118	134	150	166	Services connexes au transport	57
102	118	134	150	166	Élévateurs à grain	58
103	119	135	151	167	Entreposage et emmagasinage	59
103	119	135	151	167	Radio et télévision	60
103	119	135	151	167	Téléphone	61
103	119	135	151	167	Service d'énergie, de gas et d'eau	62
103	119	135	151	167	Commerce de gros	63
104	120	136	152	168	Commerce de détail	64
104	120	136	152	168	Banques	65
104	120	136	152	168	Assurance-vie	66
104	120	136	152	168	Autres genres d'assurance	67
104	120	136	152	168	Placements et prêts	68
105	121	137	153	169	Hôpitaux	69
105	121	137	153	169	Gouvernement	70
105	121	137	153	169	Hôtels	71
105	121	137	153	169	Restaurants	72
105	121	137	153	169	Blanchissage et nettoyage à sec	73

TECHNICAL NOTES

This report presents the results of the annual survey of working conditions in Canadian industry conducted by the Economics and Research Branch of the Canada Department of Labour, on May 1, 1965.

The survey is conducted annually by means of a mailed questionnaire; a copy of the questionnaire used in the 1965 survey of working conditions is included as Appendix A to this report.

Scope of the Survey

1. The term "working conditions", as used in this annual survey, designates the wide range of conditions of employment other than straight wages or salaries which constitute an important part of the relationship between workers and their employers. It does not refer to the physical conditions of the work place, such as ventilation, light, heat, work space or sanitation. The survey does not attempt to cover all items of working conditions each year. Items such as hours of work, paid statutory holidays and vacations, which together with rate of remuneration are important aspects of the worker's remuneration, are dealt with each year; other items are dealt with at less frequent intervals. In selecting items for the survey, the Department of Labour consults other government agencies, business organizations and labour unions in order to assess which working conditions might most suitably be surveyed.

2. The present report deals with the following conditions: (1) hours of work; (2) frequency of pay-days; (3) reporting pay; (4) minimum call-out pay; (5) statutory holidays; (6) vacations with pay; (7) health-benefit plans; (8) number of employees covered by collective agreements; (9) uniforms; (10) club and association membership fees.

Survey Coverage

3. The survey of working conditions is designed to cover establishments having fifteen or more employees (office and non-office total) in most industries. However, information is also included from establishments with less than fifteen employees which are branches of multi-establishment firms or which come under federal jurisdiction by reason of legislation administered by the Canada Department of Labour.

NOTES TECHNIQUES

Le présent rapport résume les renseignements obtenus à l'occasion de l'enquête annuelle sur les conditions de travail dans l'industrie canadienne, menée par la Direction de l'économie et des recherches du ministère du Travail du Canada, le 1^{er} mai 1965.

L'enquête est conduite au moyen d'un questionnaire envoyé par la poste; une copie du questionnaire utilisé pour l'enquête de 1965 sur les conditions de travail est jointe à titre d'appendice A au présent rapport.

Portée de l'enquête

1. L'expression "conditions de travail" employée dans le cas de cette enquête annuelle désigne les diverses conditions d'emploi, autres que les traitements ou salaires normaux, qui représentent un aspect important des relations entre les employés et leurs employeurs. Elle ne s'applique pas aux conditions physiques du travail comme, par exemple, à l'aération, à l'éclairage, à la chaleur, à l'aire de travail ou à l'hygiène. L'enquête n'a pas pour objet d'englober toute la gamme des conditions de travail, chaque année. Il est question tous les ans des heures de travail, des congés statutaires payés et des vacances qui, avec les taux de rémunération, sont des aspects importants du salaire net d'un employé; d'autres points reviennent moins fréquemment. Dans le choix de ces derniers, le ministère du Travail consulte d'autres organismes gouvernementaux, des organisations d'employeurs et des centrales syndicales afin de déterminer quelles conditions de travail se prêtent le mieux à l'enquête.

2. Le présent rapport porte sur les conditions de travail suivantes: (1) heures de travail; (2) fréquence des jours de paie; (3) indemnité de présence; (4) indemnité minimum de rappel; (5) congés statutaires payés; (6) vacances payées; (7) régimes d'assurance-santé; (8) nombre d'employés auxquels s'applique une convention collective de travail; (9) uniformes; (10) honoraires de club et d'association.

Cadre de l'enquête

3. L'enquête sur les conditions de travail porte sur l'ensemble des établissements ayant un total de quinze employés ou plus (bureau et hors bureau) dans la plupart des industries. Toutefois, des données provenant d'établissements ayant moins de quinze employés mais qui sont membres de firmes à plusieurs établissements ou qui tombent sous la juridiction de la législation fédérale sur le travail sont également incluses.

4. The 1965 report is based on information obtained from close to 21,000 reports from employers having a total of 2,928,985 employees at May 1, 1965. This total employment figure is made up of 1,976,551 non-office employees and 952,434 office employees. Comparable employment figures for the 1964 report were: total employment of 2,341,647 employees including 1,622,929 non-office employees and 718,718 office employees.

5. The following are the main non-agricultural industries not covered by the survey: Forestry; Construction; Education. Government Service, which prior to this report had covered only Municipal Public Works Departments, has been extended to cover all three levels (federal, provincial and municipal) of government combined.

6. The survey coverage in 1965 has been extended to several establishments in industries under federal jurisdiction, which were not previously covered; the 1965 survey also included for the first time such industrial sectors as the Federal and Provincial Governments, Hospitals, Water Transportation and Services Incidental to Transportation. These changes in survey coverage in 1965 are reflected in the figures describing the incidence of working conditions in the present report.

Concepts and Definitions

7. The term "reporting unit" refers to an operating unit having an independent existence in the sense that it contains within itself all of the elements needed for the activities carried on. Thus, the reporting unit is typically a factory, mine, store or similar unit; while in most cases it is a separate firm, it should be noted that the term "reporting unit" is not necessarily synonymous with "firm" or "company". In some cases, it is necessary for an employer to group information for two or more of his operating units on one survey return; in other cases, it is necessary to fill out separate returns for individual departments of his undertaking, although each may not be a separate entity in the usually accepted sense.

8. Reporting units are grouped on the basis of their primary industrial activity according to the 1948 Standard Industrial Classification Manual of the Dominion Bureau of Statistics. Since some firms manufacture a variety of products or provide services of different kinds, there are cases where certain of the reporting units of such firms are placed in different

4. Les renseignements présentés au rapport de 1965 sont fondés sur quelque 21,000 questionnaires remplis par des entreprises ayant un total de 2,928,985 employés au 1^{er} mai 1965. Ce chiffre d'emploi comprenait 1,976,551 employés hors bureau ainsi que 952,434 employés de bureau. Les chiffres correspondants pour l'enquête de 1964 étaient: emploi total de 2,341,647 employés, soit 1,622,929 employés hors bureau et 718,718 employés de bureau.

5. Les industries ci-après (autres que l'agriculture) ne sont pas comprises dans le cadre de l'enquête sur les conditions de travail: les opérations forestières; la construction; l'éducation. Le service gouvernemental, qui dans les rapports antérieurs comprenait seulement que les départements de travaux publics municipaux, se porte maintenant aux trois niveaux de gouvernement (fédéral, provincial et municipal).

6. En 1965, on a élargi le cadre de l'enquête pour y faire entrer les établissements dans les industries qui tombent sous la juridiction de la législation fédérale sur le travail et qui auparavant n'étaient pas inclus; en 1965, l'enquête a aussi été étendue, pour la première fois, aux secteurs des gouvernements fédéral et provinciaux, des hôpitaux, du transport par eau et des services connexes au transport. Ces changements dans le cadre de l'enquête en 1965 se reflètent dans les données représentant l'incidence des conditions de travail dans le présent rapport.

Acceptations et définitions

7. On entend par "unité faisant rapport" une unité d'exploitation ayant une existence indépendante, dans le sens qu'elle dispose de tous les éléments nécessaires à son fonctionnement. Ainsi, l'établissement peut être une usine, une mine, un magasin ou toute autre unité du même genre; bien que dans la plupart des cas il s'agisse d'une entreprise distincte, il y a lieu de se rappeler que "l'unité faisant rapport" n'est pas nécessairement synonyme d'"entreprise" ou de "compagnie". Dans certains cas, l'employeur doit nécessairement grouper dans le même rapport d'enquête les renseignements concernant deux unités d'exploitation ou plus; dans d'autres cas, il doit fournir des rapports distincts pour certaines divisions particulières de son entreprise, bien que chacune ne soit pas une entité séparée dans le sens où on l'entend habituellement.

8. Les unités faisant rapport sont groupées d'après leur principale activité industrielle selon le manuel (1948) de la classification type des industries publié par le bureau fédéral de la Statistique. Étant donné que certaines entreprises fabriquent plusieurs produits ou fournissent divers services, il arrive que certaines unités de ces entreprises sont placées dans

industrial classifications. Each reporting unit is requested to indicate on the questionnaire its specific activities in order of importance by value of product or of service. The reporting unit is then classified according to the activity listed first.

9. For the various items on the questionnaire, reporting employers are asked to report separately for non-office and office workers. The term "non-office" is meant to include production, maintenance, technical and custodial workers; clerical, administrative and professional workers are classed as "office" workers. In a few industries the division of employees differs somewhat. In retail trade, for instance, the groups are "sales", "other non-office" and "office" employees, and in certain of the transportation groups, employers are asked to report separately for "operating", "other non-office" and "office" employees. Operating employees include drivers, crews, etc., while terminal employees, maintenance workers, warehousemen, etc., are classified under "other non-office".

Majority Conditions

10. For most items on the questionnaire, employers are required to indicate the practice prevailing for the majority of their employees. For some items, however, conditions may apply to less than the majority of employees; these are: number of employees covered by collective agreements; uniforms; club and association membership fees.

Tabular Presentation

11. Statistics on working conditions included in this report are presented in the form of percentages of the total number of employees covered in the appropriate industrial or geographical classification. The number of employees on which percentages are based in each table is indicated at the top of each page. The percentage shown for a given item indicates the proportion of employees in establishments reporting this particular working condition. An exception to this rule, however, is the percentage figures on employees covered by collective agreements which refer to the proportion of employees actually covered by the collective agreement and not to the proportion of employees in establishments having such agreements. This exception also applies to line 4 of Table 5, which shows the

des classifications différentes. On demande à chaque unité faisant rapport d'indiquer sur le questionnaire ses activités par ordre de valeur du produit ou du service. L'établissement est alors classé dans la catégorie industrielle correspondant au premier genre d'activité indiqué.

9. Dans le cas des diverses questions apparaissant au questionnaire, on demande aux employeurs qui participent à l'enquête de faire rapport séparément pour les employés de bureau et les travailleurs hors bureau. L'expression "hors bureau" s'applique au personnel de production, d'entretien, technique et de garde. Les commis, le personnel administratif et le personnel professionnel sont classés comme "employés de bureau". Dans quelques industries, la division des employés diffère quelque peu. Dans le commerce de détail, par exemple, les groupes comprennent les "vendeurs", "autres employés hors bureau" et "employés de bureau" et dans certaines industries du transport, on demande aux employeurs de faire rapport séparément sur le "personnel roulant", les "autres employés hors bureau" et les "employés de bureau". Le personnel roulant comprend les conducteurs, les équipes de service, etc., alors que les employés au terminus, les préposés à l'entretien, aux entrepôts, etc., sont classés dans la catégorie des "autres employés hors bureau".

Conditions majoritaires

10. Pour la plupart des questions apparaissant au questionnaire, les employeurs sont priés d'indiquer la pratique courante à l'égard de la majorité de leurs employés. Pour certaines questions, cependant, la pratique peut s'appliquer à moins que la majorité des employés; ces questions sont: nombre d'employés auxquels s'applique une convention collective; uniformes; honoraires de club et d'association.

Présentation des tableaux

11. La statistique sur les conditions de travail fournie dans le présent rapport est présentée, dans chaque cas, sous forme de pourcentages du total des travailleurs de la classification industrielle ou géographique appropriée sur lequel a porté l'enquête. Le nombre d'employés sur lesquels les pourcentages sont fondés dans chaque tableau est indiqué au haut de chaque page. Le pourcentage pour une condition donnée indique la proportion des employés dans les établissements ayant fait rapport sur cette condition particulière de travail. Une exception à cette règle, toutefois, est le pourcentage des employés touchés par des conventions collectives lequel se rapporte au nombre d'employés effectivement touchés par ces conventions collectives et non au nombre total d'em-

proportion of employees who are actually required to wear uniforms in the performance of their duties.

12. Percentages are rounded up to the nearest full digit. Figures amounting to less than 0.5 per cent are eliminated and decimals of 0.5 or more are increased to the nearest full digit.

13. The data relating to collective agreements, presented for the first time in the 1959 report, refer to collective agreements with organizations coming within the scope of the Directory section of the 1965 edition of "Labour Organizations in Canada", published by the Economics and Research Branch, Canada Department of Labour.

14. It should be pointed out that small year-to-year variations in the percentages for those working conditions that are surveyed every year may result from changes in the number of employees in the reporting units rather than a change in actual working conditions. Such situations are more likely to occur where the total number of employees in all establishments is relatively small.

15. As indicated in the Foreword, this report is in two parts: Part 1 presents information for non-office employees and Part 2 for office employees. In each part, information for each item of working conditions is presented first for Canada and the provinces for all industries combined, and then for Canada as a whole for each individual industry. The order of the individual industries is the same for each table of working conditions. For ease of reference a list of the industries covered is included in the Table of Contents.

Historical Note

16. From 1953 to 1959 the survey was conducted at April 1 requesting information on working conditions in effect on that date. Since 1960, the survey date has been changed to May 1.

17. In 1959, the survey mailing list was enlarged by approximately 6,000 establishments to a total of 20,000 establishments. The object of this enlargement was to update the mailing list by adding establishments which had come into existence since the last revision and to include establishments which formerly did not meet the criterion of having at least

ployés dans les établissements ayant fait rapport de l'existence de telles conventions. Cette exception s'applique aussi à la 4^{ième} ligne du Tableau 5, laquelle se rapporte au nombre d'employés qui sont tenus de porter un uniforme à l'ouvrage.

12. Les pourcentages sont ramenés au plus proche pourcentage. Les fractions totalisant moins de 0.5 p. 100 sont éliminées tandis que les fractions de 0.5 ou plus sont augmentées au pourcentage suivant.

13. Les chiffres relatifs aux conventions collectives, publiés pour la première fois dans le rapport de 1959, se rapportent aux conventions collectives conclues avec des organisations entrant dans le cadre du répertoire contenu dans "Organisations de travailleurs au Canada", édition de 1965, publiée par la Direction de l'économie et des recherches, ministère du Travail du Canada.

14. On désire attirer l'attention sur le fait que des variations mineures d'année en année dans les pourcentages pour les conditions de travail faisant l'objet de l'enquête peuvent résulter de changements dans le nombre d'employés rapportés par les divers établissements plutôt que d'un changement dans les conditions de travail. De tels cas se retrouvent plutôt là où le nombre total des employés dans tous les établissements est relativement peu élevé.

15. Tel qu'indiqué à l'Avant Propos, ce rapport se compose de deux parties: la première partie inclut les données pour les employés hors bureau et la deuxième partie s'applique aux employés de bureau. Dans chaque partie, les données pour chacune des conditions de travail sont d'abord indiquées pour le Canada et les provinces pour l'ensemble des industries et sont suivies de données pour l'ensemble du Canada pour chacun des groupes industriels. La séquence des groupes industriels est la même pour chaque tableau de conditions de travail. Une liste des industries comprises dans le rapport est indiquée à la table des matières.

Note historique

16. De 1953 à 1959, l'enquête était effectuée le 1^{er} avril et demandait des renseignements sur les conditions de travail en vigueur à cette date. Depuis 1960, l'enquête a été reportée au 1^{er} mai.

17. En 1959, la liste d'envoi de l'enquête fut élargie par approximativement 6,000 établissements pour englober un total de 20,000 établissements. Le but de cette addition était de mettre la liste à jour en y ajoutant les établissements qui s'étaient formés au cours des dernières années et d'y joindre les établissements qui auparavant ne rencontraient pas le

fifteen employees on the payroll. Since 1959, further revisions have been made from year to year in order to make possible the inclusion of certain industrial or commercial groups for which there had not formerly been sufficient information to warrant the publication of data and to extend the survey to newly created establishments.

18. Readers wishing to construct historical statistical series using this report, in conjunction with the reports published for previous years, should consult paragraph 8 of the Technical Notes contained in Working Conditions in Canadian Industry 1960 (pages 2 and 3). The attention of research workers is also drawn to Appendix B of this report which indicates the frequency at which selected working conditions have been surveyed since 1957.

Confidential Nature of Survey

19. Information obtained from employers in the survey of working conditions is treated on a confidential basis and is used exclusively for the compilation of statistical data; care is exercised to avoid revealing the identity of any individual respondent.

critère de quinze employés ou plus. Depuis lors, des changements de moindre envergure ont eu lieu d'année en année afin de pouvoir étendre l'enquête à certains groupes d'industries ou de commerce pour lesquels jusqu'alors existait une pénurie d'information et pour inclure les nouveaux établissements.

18. Les lecteurs désireux de reconstruire des séries statistiques historiques en se servant du présent rapport et des rapports pour les années antérieures devraient se référer au paragraphe 8 des Notes Techniques contenues dans le rapport Conditions de travail dans l'industrie canadienne 1960 (pages 2 et 3). Les chercheurs voudront bien se reporter à l'appendice B du présent rapport où est indiquée la fréquence selon laquelle les conditions de travail ont fait l'objet d'enquête depuis 1957.

Caractère confidentiel de l'enquête

19. Les renseignements fournis par les employeurs au cours de l'enquête sur les conditions de travail le sont à titre confidentiel et ne sont utilisés qu'aux fins de la compilation d'une statistique générale; on prend soin de ne révéler l'identité d'aucune entreprise particulière.

PART 1

NON OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 1

EMPLOYÉS HORS BUREAU

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 - HOURS OF WORK, FREQUENCY OF PAY DAYS,
REPORTING PAY AND MINIMUM CALL-OUT PAY

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

		Canada	New- foundland	Prince Edward Island	Nova- Scotia	New- Brunswick	Quebec
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du- Prince Édouard	Nouvelle- Écosse	Nouveau- Brunswick	Québec
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total No. of Reporting Units	20,592	286	104	696	544	4,979
2	Total No. of Employees	1,976,551	25,514	5,429	60,130	45,525	543,853
STANDARD WORK WEEK							
		%	%	%	%	%	%
Hours per Week:							
3	Under 40 hours	5	1	1	2	-	9
4	40 hours	71	66	62	75	65	61
5	Over 40 and under 44 hours	4	3	6	3	3	5
6	44 hours	4	4	9	5	3	3
7	45 hours	5	3	1	1	11	8
8	Over 45 and under 48 hours	1	-	3	2	1	1
9	48 hours	5	11	4	8	6	5
10	Over 48 hours	3	7	7	2	8	6
Days per Week:							
11	5 days	86	74	65	79	77	84
12	More than 5 days	12	21	28	19	20	14
Hours per Day:							
13	Under 7½ hours	1	-	2	2	2	2
14	7½ hours	4	1	4	1	-	7
15	8 hours	80	81	76	88	74	69
16	Over 8 hours	13	13	11	7	21	20
17	No Standard Work Week	2	5	7	2	3	2
FREQUENCY OF PAY DAYS							
18	Weekly	49	37	29	50	41	68
19	Every second week (26 pay days per year)	27	10	42	14	14	20
20	Twice a month (24 pay days per year)	21	46	24	35	45	10
21	Monthly	2	7	2	1	-	1
22	Other basis or No Information	1	-	3	-	-	1
REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)							
23	Reporting pay is guaranteed	61	39	54	34	38	55
Minimum number of hours of work guaranteed:							
24	Under 4 hours	16	24	11	11	20	19
25	4 hours	30	4	24	9	8	20
26	Over 4 hours	12	8	14	12	9	13
27	Number of hours not shown	3	3	5	2	1	3
MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)							
28	Minimum call-out pay is guaranteed	64	55	28	56	50	61
Minimum number of hours of work guaranteed:							
29	Under 4 hours	31	29	22	32	31	33
30	4 hours	30	21	5	21	16	25
31	Over 4 hours	2	4	1	2	2	2
32	Number of hours not shown	1	1	-	1	1	1

PARTIE I – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL, FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE, INDEMNITÉ DE PRÉSENCE ET INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie- Britannique		
8,351	1,143	823	1,519	2,085	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
858,960	93,242	49,106	107,349	183,343	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
4	4	3	5	3	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
75	74	74	67	87	Heures par semaine:	
5	3	4	3	1	Moins de 40 heures	3
3	6	12	13	3	40 heures	4
5	2	—	1	—	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
1	1	—	—	—	44 heures	6
4	5	2	6	2	45 heures	7
1	1	1	1	1	Plus de 45 et moins de 48 heures	8
					48 heures	9
					Plus de 48 heures	10
89	82	79	75	91	Jours par semaine:	
9	14	17	21	6	5 jours	11
					Plus de 5 jours	12
1	1	2	1	1	Heures par jour:	
3	3	4	5	2	Moins de 7½ heures	13
82	84	87	84	93	7½ heures	14
12	8	3	6	1	8 heures	15
2	4	4	4	3	Plus de 8 heures	16
					Pas de semaine normale de travail	17
54	24	12	14	13	FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE	
30	32	22	32	45	Chaque semaine	18
15	41	53	39	40	Toutes les deux semaines (26 fois par année)	19
1	3	13	12	2	Deux fois par mois (24 fois par année)	20
—	—	—	3	—	Une fois par mois	21
					Autrement ou non-indiqué	22
67	52	59	55	77	INDEMNITÉ DE PRÉSENCE	
10	18	19	11	34	Indemnité de présence est garantie	23
41	22	20	27	32	Nombre minimum d'heures de travail qui sont garanties:	
13	10	16	15	8	Moins de 4 heures	24
3	2	4	2	3	4 heures	25
					Plus de 4 heures	26
					Nombre d'heures non-indiqué	27
67	64	71	52	75	INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL	
27	40	54	24	35	Indemnité minimum de rappel est garanti	28
37	21	14	27	37	Nombre minimum d'heures de travail qui sont garanties:	
2	2	1	1	1	Moins de 4 heures	29
1	1	2	—	2	4 heures	30
					Plus de 4 heures	31
					Nombre d'heures non-indiqué	32

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 - HOURS OF WORK, FREQUENCY OF PAY DAYS, REPORTING PAY AND MINIMUM CALL-OUT PAY

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	174	46	5	123	31
2	Total No. of Employees	49,590	11,168	1,591	36,831	8,309
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%
	Hours per Week:					
3	Under 40 hours	—	—	—	—	—
4	40 hours	58	4	93	72	92
5	Over 40 and under 44 hours	2	4	—	2	—
6	44 hours	26	84	—	9	1
7	45 hours	—	—	—	—	—
8	Over 45 and under 48 hours	—	—	—	—	—
9	48 hours	12	7	7	14	7
10	Over 48 hours	2	1	—	3	—
	Days per Week:					
11	5 days	59	5	93	75	92
12	More than 5 days	41	95	7	25	8
	Hours per Day:					
13	Under 7½ hours	—	—	—	—	—
14	7½ hours	—	—	—	—	—
15	8 hours	98	100	100	98	100
16	Over 8 hours	2	—	—	2	—
17	No Standard Work Week	—	—	—	—	—
	FREQUENCY OF PAY DAYS					
18	Weekly	19	—	7	25	80
19	Every second week (26 pay days per year)	33	24	2	37	16
20	Twice a month (24 pay days per year)	47	75	91	37	4
21	Monthly	1	1	—	1	—
22	Other basis or No Information	—	—	—	—	—
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)					
23	Reporting pay is guaranteed	83	76	93	85	19
	Minimum number of hours of work guaranteed:					
24	Under 4 hours	18	3	—	22	14
25	4 hours	63	70	93	60	3
26	Over 4 hours	2	—	—	3	2
27	Number of hours not stated	—	3	—	—	—
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)					
28	Minimum call-out pay is guaranteed	90	91	93	89	19
	Minimum number of hours of work guaranteed:					
29	Under 4 hours	30	9	—	37	4
30	4 hours	59	82	93	50	14
31	Over 4 hours	1	—	—	2	1
32	Number of hours not stated	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL, FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE,
INDEMNITÉ DE PRÉSENCE ET INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10		
Natural Gas — Gaz naturel	Crude Oil — Pétrole brut	Non-metal Mining — Mines non métalliques	Quarrying Clay and Sand Pits — Carrières, puits d'argile et de sable	Prospecting — Prospection	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						N°
6	98	47	81	45	CADRE DE L'ENQUÊTE	
539	5,506	7,565	2,934	1,288	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
—	—	—	—	4	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
90	30	80	20	18	Heures par semaine:	
—	—	9	3	2	Moins de 40 heures.....	3
—	4	4	6	4	40 heures.....	4
—	—	1	15	—	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
7	53	5	21	23	44 heures.....	6
—	9	1	34	32	45 heures.....	7
					Plus de 45 et moins de 48 heures	8
90	31	81	45	29	48 heures.....	9
7	65	19	54	54	Plus de 48 heures.....	10
—	—	—	—	4	Jours par semaine:	
—	—	—	—	1	5 jours	11
97	88	98	44	65	Plus de 5 jours	12
—	8	2	55	13	Heures par jour:	
3	4	—	1	17	Moins de 7½ heures	13
					7½ heures	14
3	—	72	49	—	8 heures.....	15
4	48	10	43	1	Plus de 8 heures.....	16
85	50	17	6	80	Pas de semaine normale de travail	17
8	2	1	—	19	FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE	
—	—	—	2	—	Chaque semaine	18
					Toutes les deux semaines (26 fois par année).....	19
3	—	72	49	—	Deux fois par mois (24 fois par année).....	20
4	48	10	43	1	Une fois par mois	21
85	50	17	6	80	Autrement ou non-indiqué	22
8	2	1	—	19		
—	—	—	2	—		
					INDEMNITÉ DE PRÉSENCE	
96	34	90	42	25	Indemnité de présence est garantie	23
83	—	65	9	5	Nombre minimum d'heures de travail qui sont garanties:	
3	27	17	21	2	Moins de 4 heures.....	24
2	3	8	8	9	4 heures.....	25
8	4	—	4	9	Plus de 4 heures.....	26
					Nombre d'heures non indiquées	27
					INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL	
88	40	92	52	27	Indemnité minimum de rappel est garanti	28
12	1	17	27	4	Nombre minimum d'heures de travail qui sont garanties:	
76	38	74	21	19	Moins de 4 heures.....	29
—	1	1	1	1	4 heures.....	30
—	—	—	3	3	Plus de 4 heures.....	31
					Nombre d'heures non-indiqué	32

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – HOURS OF WORK, FREQUENCY OF PAY DAYS,
REPORTING PAY AND MINIMUM CALL-OUT PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Manufac- turing —	Food and Beverages —	Slaughtering and Meat Packing —	Grain Mill Products —	Bakery Products —	Dairy Products —
		Fabrication	Aliments et boissons	Abattoirs et conserveries	Meunerie (produits)	Boulangerie (produits)	Laiterie (produits)
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total No. of Reporting Units	8,993	1,930	165	538	277	368
2	Total No. of Employees.....	922,557	122,805	22,151	8,157	24,603	19,924
STANDARD WORK WEEK							
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	6	4	1	—	11	1
4	40 hours	71	65	71	55	52	74
5	Over 40 and under 44 hours.....	7	5	9	3	7	1
6	44 hours	2	5	6	8	3	6
7	45 hours	7	7	7	3	13	7
8	Over 45 and under 48 hours.....	1	1	1	4	1	2
9	48 hours	3	7	3	11	11	5
10	Over 48 hours	3	5	2	15	2	3
	Days per Week:						
11	5 days.....	92	82	92	60	83	83
12	More than 5 days.....	8	17	8	39	17	16
	Hours per Day:						
13	Under 7½ hours	1	1	—	—	4	1
14	7½ hours	5	3	—	1	8	2
15	8 hours	76	74	75	69	66	83
16	Over 8 hours	18	21	25	29	22	13
17	No Standard Work Week	—	1	—	1	—	1
FREQUENCY OF PAY DAYS							
18	Weekly	74	81	95	68	87	66
19	Every second week (26 pay days per year).....	22	12	5	21	13	14
20	Twice a month (24 pay days per year).....	4	7	—	9	—	17
21	Monthly.....	—	—	—	2	—	1
22	Other basis or No Information	—	—	—	—	—	2
REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)							
23	Reporting pay is guaranteed	68	63	84	56	60	50
	Minimum number of hours of work guaranteed:						
24	Under 4 hours	19	7	9	2	1	4
25	4 hours	42	33	37	41	32	16
26	Over 4 hours	5	17	19	9	21	27
27	Number of hours not stated.....	2	6	19	4	6	3
MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)							
28	Minimum call-out pay is guaranteed.....	67	59	78	50	58	46
	Minimum number of hours of work guaranteed:						
29	Under 4 hours	26	16	12	15	21	6
30	4 hours	38	38	65	32	28	33
31	Over 4 hours	1	1	—	2	1	4
32	Number of hours not stated.....	2	4	1	1	8	3

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL, FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE,
INDEMNITÉ DE PRÉSENCE ET INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22		
Tobacco and Tobacco Products	Rubber Products	Rubber Footwear	Tires and Tubes	Leather	Boots and Shoes	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Tabac et produits du tabac	Caoutchouc (produits)	Chaussure de caoutchouc	Pneus et chambres à air	Cuir (produits)	Chaussure		
							N°
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
22	52	8	10	208	108	Nombre total d'employés.....	1
6,415	16,045	4,616	5,857	19,516	12,923	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
85	1	—	—	2	—	Moins de 40 heures	3
13	64	—	100	47	42	40 heures	4
1	13	45	—	11	13	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
—	1	—	—	5	3	44 heures	6
1	16	44	—	32	39	45 heures	7
—	5	11	—	1	2	Plus de 45 et moins de 48 heures	8
—	—	—	—	1	—	48 heures	9
—	—	—	—	1	1	Plus de 48 heures	10
						Jours par semaine:	
100	97	100	100	98	99	5 jours	11
—	3	—	—	2	1	Plus de 5 jours	12
						Heures par jour:	
—	—	—	—	—	—	Moins de 7½ heures	13
86	—	—	—	—	—	7½ heures	14
13	65	—	100	51	42	8 heures	15
1	35	100	—	49	58	Plus de 8 heures	16
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	17
						FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE	
99	83	83	77	74	77	Chaque semaine	18
—	17	17	23	25	23	Toutes les deux semaines (26 fois par année)	19
—	—	—	—	—	—	Deux fois par mois (24 fois par année)	20
—	—	—	—	—	—	Une fois par mois	21
1	—	—	—	1	—	Autrement ou non-indiqué	22
						INDEMNITÉ DE PRÉSENCE	
33	73	47	77	41	37	Indemnité de présence est garantie	23
						Nombre minimum d'heures de travail qui sont garanties:	
18	15	38	—	18	18	Moins de 4 heures	24
2	52	—	73	19	15	4 heures	25
11	3	9	—	1	—	Plus de 4 heures	26
2	3	—	4	3	4	Nombre d'heures non-indiquées	27
						INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL	
75	85	65	100	16	10	Indemnité minimum de rappel est garanti	28
						Nombre minimum d'heures de travail qui sont garanties:	
69	57	65	52	11	6	Moins de 4 heures	29
6	28	—	48	4	2	4 heures	30
—	—	—	—	—	—	Plus de 4 heures	31
—	—	—	—	1	2	Nombre d'heures non-indiquées	32

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 - HOURS OF WORK, FREQUENCY OF PAY DAYS,
REPORTING PAY AND MINIMUM CALL-OUT PAY

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
		Textiles (except Clothing) —	Cotton Yarn and Cloth —	Wollen Yarn and Cloth —	Synthetic and Silk Textiles	Clothing (Textiles and Furs)
		Textiles (vêtements exceptés)	Coton, filés et toile	Laine, filés et étoffes	Textiles synthé- tiques et de soie	Vêtements (textiles et fourrures)
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units.....	341	55	67	41	931
2	Total No. of Employees.....	51,919	15,157	7,514	15,379	70,041
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%
	Hours per Week:					
3	Under 40 hours.....	1	—	3	—	22
4	40 hours.....	66	91	25	65	53
5	Over 40 and under 45 hours.....	8	—	25	6	9
6	44 hours.....	3	1	6	4	3
7	45 hours.....	14	6	22	14	8
8	Over 45 and under 48 hours.....	1	1	—	2	1
9	48 hours.....	5	—	12	8	3
10	Over 48 hours.....	2	1	7	1	1
	Days per Week:					
11	5 days.....	89	99	83	77	93
12	More than 5 days.....	11	1	17	23	7
	Hours per Day:					
13	Under 7½ hours.....	—	—	—	—	1
14	7½ hours.....	1	—	1	—	21
15	8 hours.....	76	91	44	88	57
16	Over 8 hours.....	23	9	55	12	21
17	No Standard Work Week.....	—	—	—	—	—
	FREQUENCY OF PAY DAYS					
18	Weekly.....	89	89	85	94	89
19	Every second week (26 pay days per year).....	11	11	13	5	10
20	Twice a month (24 pay days per year).....	—	—	2	—	1
21	Monthly.....	—	—	—	—	—
22	Other basis or No Information.....	—	—	—	1	—
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)					
23	Reporting pay is guaranteed.....	81	93	69	91	29
	Minimum number of hours of work guaranteed:					
24	Under 4 hours.....	23	3	11	56	8
25	4 hours.....	56	89	58	30	18
26	Over 4 hours.....	2	—	—	5	1
27	Number of hours not stated.....	—	1	—	—	2
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)					
28	Minimum call-out pay is guaranteed.....	70	83	53	88	20
	Minimum number of hours of work guaranteed:					
29	Under 4 hours.....	33	31	33	47	8
30	4 hours.....	37	51	20	41	11
31	Over 4 hours.....	—	—	—	—	—
32	Number of hours not stated.....	—	2	—	—	1

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL, FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE,
INDEMNITÉ DE PRÉSENCE ET INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32		
Hosiery and other knitted Goods Bas et tricotés	Wood Products Bois (produits)	Sash, Door, and Planing Mills Ateliers de rabotage, portes et châssis	Sawmills Scieries	Wooden Furniture Meubles en bois	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
152	1,094	234	359	250	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
13,729	74,747	10,258	25,684	15,376	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
—	—	—	—	—	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
28	48	28	61	28	Heures par semaine:	
15	6	4	1	15	Moins de 40 heures	3
8	8	16	7	3	40 heures	4
31	18	13	3	49	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
4	3	9	1	2	44 heures	6
10	4	9	3	2	45 heures	7
4	13	21	24	1	Plus de 45 et moins de 48 heures	8
					48 heures	9
					Plus de 48 heures	10
79	80	64	69	94	Jours par semaine:	
21	20	36	31	6	5 jours	11
					Plus de 5 jours	12
—	—	1	—	—	Heures par jour:	
—	—	—	—	—	Moins de 7½ heures	13
40	55	41	68	30	7½ heures	14
60	45	58	32	70	8 heures	15
—	—	—	—	—	Plus de 8 heures	16
					Pas de semaine normale de travail	17
73	37	44	9	67	FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE	
27	44	37	55	31	Chaque semaine	18
—	16	19	28	1	Toutes les deux semaines (26 fois par année)	19
—	2	—	6	1	Deux fois par mois (24 fois par année)	20
—	1	—	2	—	Une fois par mois	21
					Autrement ou non-indiqué	22
37	58	33	67	43	INDEMNITÉ DE PRÉSENCE	
18	40	18	59	19	Indemnité de présence est garantie	23
18	15	12	7	20	Nombre minimum d'heures de travail qui sont garanties:	
1	1	1	—	2	Moins de 4 heures	24
—	2	2	1	2	4 heures	25
					Plus de 4 heures	26
					Nombre d'heures non-indiquées	27
26	45	26	56	21	INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL	
20	29	15	39	14	Indemnité minimum de rappel est garanti	28
6	15	11	17	7	Nombre minimum d'heures de travail qui sont garanties:	
—	—	—	—	—	Moins de 4 heures	29
—	1	—	—	—	4 heures	30
					Plus de 4 heures	31
					Nombre d'heures non-indiquées	32

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – HOURS OF WORK, FREQUENCY OF PAY DAYS,
REPORTING PAY AND MINIMUM CALL-OUT PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	362	114	562	1,227	145	27
2	Total No. of Employees	75,019	54,632	32,778	149,373	4,802	32,350
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 40 hours	—	—	68	1	—	—
4	40 hours	94	97	26	82	39	100
5	Over 40 and under 44 hours	3	1	3	6	14	—
6	44 hours	1	1	2	2	14	—
7	45 hours	1	—	1	6	14	—
8	Over 45 and under 48 hours	—	—	—	1	8	—
9	48 hours	1	1	—	1	5	—
10	Over 48 hours	—	—	—	1	6	—
	Days per Week:						
11	5 days	98	97	98	97	73	100
12	More than 5 days	2	3	2	3	27	—
	Hours per Day:						
13	Under 7½ hours	—	—	15	—	—	—
14	7½ hours	—	—	47	—	—	—
15	8 hours	97	100	34	84	52	100
16	Over 8 hours	3	—	4	16	48	—
17	No Standard Work Week	—	—	—	—	—	—
	FREQUENCY OF PAY DAYS						
18	Weekly	68	62	85	64	71	26
19	Every second week (26 pay days per year)	29	35	11	35	19	74
20	Twice a month (24 pay days per year)	3	3	4	1	10	—
21	Monthly	—	—	—	—	—	—
22	Other basis or No Information	—	—	—	—	—	—
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
23	Reporting pay is guaranteed	84	90	61	75	36	90
	Minimum number of hours of work guaranteed:						
24	Under 4 hours	62	77	9	11	5	—
25	4 hours	21	13	16	59	18	90
26	Over 4 hours	1	—	10	5	2	—
27	Number of hours not stated	—	—	26	—	11	—
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
28	Minimum call-out pay is guaranteed	89	97	47	76	38	99
	Minimum number of hours of work guaranteed:						
29	Under 4 hours	19	14	19	25	20	2
30	4 hours	70	83	13	50	13	94
31	Over 4 hours	—	—	7	1	1	3
32	Number of hours not stated	—	—	8	—	4	—

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL, FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE, INDEMNITÉ DE PRÉSENCE ET INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44		
Transportation Equipment - Matériel de transport	Aircraft and Parts - Avions et pièces	Railway and Rolling Stock Equipment - Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories - Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing - Construction et réparation de navires	Non-ferrous Metal Products - Métaux non ferreux (products)	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							N°
361	39	14	165	57	292	CADRE DE L'ENQUÊTE	
106,121	17,733	5,573	63,899	15,508	43,148	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
-	-	-	-	-	-	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
93	97	100	94	97	88	Heures par semaine:	
2	2	-	2	-	4	Moins de 40 heures	3
1	-	-	1	2	2	40 heures	4
2	1	-	2	-	4	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
-	-	-	-	-	1	44 heures	6
1	-	-	1	-	1	45 heures	7
1	-	-	-	1	-	Plus de 45 et moins de 48 heures	8
						48 heures	9
						Plus de 48 heures	10
98	100	100	99	98	98	Jours par semaine:	
2	-	-	1	2	2	5 jours	11
						Plus de 5 jours	12
-	-	-	-	-	-	Heures par jour:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 7½ heures	13
94	97	100	94	99	89	7½ heures	14
6	3	-	6	1	11	8 heures	15
-	-	-	-	-	-	Plus de 8 heures	16
						Pas de semaine normale de travail	17
88	82	93	95	68	71	FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE	
11	16	7	5	28	20	Chaque semaine	18
1	2	-	-	4	9	Toutes les deux semaines (26 fois par année)	19
-	-	-	-	-	-	Deux fois par mois (24 fois par année)	20
-	-	-	-	-	-	Une fois par mois	21
						Autrement ou non-indiqué	22
89	91	66	91	94	75	INDEMNITÉ DE PRÉSENCE	
15	15	2	1	76	15	Indemnité de présence est garantie	23
73	72	64	89	18	53	Nombre minimum d'heures de travail qui sont garanties:	
1	4	-	1	-	7	Moins de 4 heures	24
-	-	-	-	-	-	4 heures	25
						Plus de 4 heures	26
						Nombre d'heures non-indiquées	27
90	96	90	89	94	77	INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL	
16	14	10	11	37	60	Indemnité minimum de rappel est garanti	28
73	80	80	78	57	17	Nombre minimum d'heures de travail qui sont garanties:	
1	2	-	-	-	-	Moins de 4 heures	29
-	-	-	-	-	-	4 heures	30
						Plus de 4 heures	31
						Nombre d'heures non-indiquées	32

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – HOURS OF WORK, FREQUENCY OF PAY DAYS,
REPORTING PAY AND MINIMUM CALL-OUT PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		45	46	47	48	49	50
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Electrical Apparatus and Supplies Appareils et accessoires électriques	Non-Metallic Mineral Products Minéraux non métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal – Pétrole et charbon (produits)	Petroleum Refining and Products – Raffinage du pétrole et produits	Chemical Products – Produits chimiques	Miscellaneous Manufacturing – Fabrication (diverse)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	309	356	53	40	473	422
2	Total No. of Employees	58,719	29,884	6,865	6,348	33,762	25,400
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 40 hours.....	1	—	—	—	6	2
4	40 hours.....	89	47	92	95	85	60
5	Over 40 and under 55 hours	6	27	5	4	5	16
6	44 hours.....	1	5	1	—	1	5
7	45 hours.....	3	8	—	—	2	9
8	Over 45 and under 48 hours	—	1	—	—	—	1
9	48 hours.....	—	5	1	1	1	4
10	Over 48 hours.....	—	7	1	—	—	3
	Days per Week:						
11	5 days	99	76	97	99	97	91
12	More than 5 days	1	24	3	1	3	9
	Hours per Day:						
13	Under 7½ hours	—	—	—	—	—	1
14	7½ hours	1	1	—	—	5	1
15	8 hours	89	74	98	100	89	64
16	Over 8 hours	10	25	2	—	6	34
17	No Standard Work Week.....	—	—	—	—	—	—
	FREQUENCY OF PAY DAYS						
18	Weekly.....	83	67	33	31	65	80
19	Every second week (26 pay days per year).....	17	29	61	63	28	18
20	Twice a month (24 pay days per year).....	—	4	6	6	7	2
21	Monthly	—	—	—	—	—	—
22	Other basis or No Information	—	—	—	—	—	—
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
23	Reporting pay is guaranteed	82	71	55	53	55	47
	Minimum number of hours of work guaranteed:						
24	Under 4 hours.....	9	14	16	14	25	17
25	4 hours.....	73	53	15	13	19	26
26	Over 4 hours.....	—	2	20	22	8	2
27	Number of hours not stated	—	2	4	4	3	2
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
28	Minimum call-out pay is guaranteed	78	78	97	99	75	46
	Minimum number of hours of work guaranteed:						
29	Under 4 hours.....	63	28	8	7	24	29
30	4 hours.....	15	46	89	92	45	16
31	Over 4 hours.....	—	2	—	—	6	1
32	Number of hours not stated	—	2	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL, FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE,
INDEMNITÉ DE PRÉSENCE ET INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

51		52		53		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	N ^o
Air Transport — Transport aérien		Railway Transport — Transport ferroviaire		Urban and Suburban Transportation Systems — Transport urbain et suburbain			
Operating Employees Personnel roulant	Others — Autres	Running Trades Personnel roulant	Others — Autres	Operating Employees Personnel roulant	Others — Autres		
145	110	113	125	47	39	CADRE DE L'ENQUÊTE	
3,208	7,338	32,317	71,900	10,802	5,620	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
—	—	—	—	—	—	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
10	94	42	99	93	78	Heures par semaine:	
2	2	—	—	2	19	Moins de 40 heures	3
7	1	—	1	1	1	40 heures	4
—	1	—	—	1	—	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
—	—	—	—	—	—	44 heures	6
4	1	—	—	1	—	45 heures	7
2	—	—	—	1	2	Plus de 45 et moins de 48 heures	8
						48 heures	9
						Plus de 48 heures	10
13	96	42	99	96	97	Jours par semaine:	
12	3	—	1	3	3	5 jours	11
						Plus de 5 hours	12
—	—	—	—	—	—	Heures par jour:	
—	—	—	—	—	—	Moins de 7½ heures	13
20	97	42	100	95	79	7½ heures	14
5	2	—	—	4	21	8 heures	15
75	1	58	—	1	—	Plus de 8 heures	16
						Pas de semaine normale de travail	17
2	2	1	—	8	5	FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE	
36	66	—	1	88	93	Chaque semaine	18
46	30	99	99	4	2	Toutes les deux semaines (26 fois par année)	19
16	2	—	—	—	—	Deux fois par mois (24 fois par année)	20
—	—	—	—	—	—	Une fois par mois	21
						Autrement ou non-indiqué	22
12	81	43	12	89	56	INDEMNITÉ DE PRÉSENCE	
—	2	2	7	22	7	Indemnité de présence est garantie	23
—	—	7	2	—	1	Nombre minimum d'heures de travail qui sont garanties:	
10	79	34	3	67	48	Moins de 4 heures	24
2	—	—	—	—	—	4 heures	25
						Plus de 4 heures	26
						Nombre d'heures non-indiquées	27
5	89	99	93	67	37	INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL	
—	4	77	83	56	36	Indemnité minimum de rappel est garanti	28
3	72	3	10	—	—	Nombre minimum d'heures de travail qui sont garanties:	
1	1	18	—	11	—	Moins de 4 heures	29
1	12	1	—	—	1	4 heures	30
						Plus de 4 heures	31
						Nombre d'heures non-indiquées	32

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – HOURS OF WORK, FREQUENCY OF PAY DAYS,
REPORTING PAY AND MINIMUM CALL-OUT PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		54		55		56	57
		Interurban Bus and Coach Transport Transport interurbain par autobus		Trucking — Camionnage		Water Trans- portation — Transport par eau	Services Incidental to Trans- portation — Services connexes au transport
		Operating Employees Personnel roulant	Others — Autres	Operating Employees Personnel roulant	Others — Autres		
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	42	34	747	428	165	141
2	Total No. of Employees.....	2,315	621	20,311	6,367	11,539	17,456
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 40 hours	1	—	—	—	—	1
4	40 hours	28	58	15	8	65	36
5	Over 40 and under 44 hours.....	3	—	2	1	—	—
6	44 hours	2	4	8	15	—	8
7	45 hours	1	5	12	16	1	7
8	Over 45 and under 48 hours.....	—	—	4	6	—	—
9	48 hours	23	14	19	37	6	24
10	Over 48 hours	5	19	30	15	12	12
	Days per Week:						
11	5 days.....	22	60	57	54	66	44
12	More than 5 days.....	41	40	33	44	18	44
	Hours per Day:						
13	Under 7½ hours	12	—	—	1	—	1
14	7½ hours	—	5	2	2	—	—
15	8 hours	45	75	28	33	80	70
16	Over 8 hours	6	20	60	62	4	17
17	No Standard Work Week	37	—	10	2	16	12
	FREQUENCY OF PAY DAYS						
18	Weekly	17	34	63	50	8	81
19	Every second week (26 pay days per year).....	63	42	27	38	2	6
20	Twice a month (24 pay days per year).....	12	24	8	11	57	8
21	Monthly.....	8	—	1	1	19	3
22	Other basis or No Information.....	—	—	1	—	14	2
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
23	Reporting pay is guaranteed.....	78	40	68	72	45	65
	Minimum number of hours of work guaranteed:						
24	Under 4 hours	20	25	8	7	5	14
25	4 hours	9	1	27	21	20	40
26	Over 4 hours	49	14	32	41	20	7
27	Number of hours not stated	—	—	1	3	—	4
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other scheduled working periods)						
28	Minimum call-out pay is guaranteed.....	79	59	66	68	69	83
	Minimum number of hours of work guaranteed:						
29	Under 4 hours	54	39	13	20	53	22
30	4 hours	11	5	26	13	14	58
31	Over 4 hours	14	15	25	34	1	1
32	Number of hours not stated	—	—	2	1	1	2

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL, FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE,
INDEMNITÉ DE PRÉSENCE ET INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

58	59	60	61	62	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Grain Elevators —	Storage and Warehousing —	Radio and Television —	Telephone Communications —	Electric Power, Gas and Water Utilities —		
Elévateurs à grain	Entreposage, emmagasinage	Radio et télévision	Téléphone	Services d'énergie, de gaz et d'eau		Nº
65	57	170	49	178	CADRE DE L'ENQUÊTE	
5,005	1,694	7,273	35,496	28,804	Nombre total d'établissements.....	1
%	%	%	%	%	Nombre total d'employés.....	2
—	1	11	9	—	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
61	69	80	89	98	Heures par semaine:	
—	6	3	2	1	Moins de 40 heures	3
25	12	2	—	—	40 heures	4
—	9	—	—	1	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
—	1	—	—	—	44 heures	6
—	2	1	—	—	45 heures	7
—	—	—	—	—	Plus de 45 et moins de 48 heures	8
					48 heures	9
					Plus de 48 heures	10
61	80	80	100	99	Jours par semaine:	
25	20	17	—	1	5 jours.....	11
					Plus de 5 jours.....	12
—	1	16	—	—	Heures par jour:	
—	—	3	9	—	Moins de 7½ heures	13
85	85	78	89	99	7½ heures	14
1	14	—	2	1	8 heures	15
14	—	3	—	—	Plus de 8 heures	16
					Pas de semaine normale de travail	17
13	69	8	—	45	FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE	
2	25	17	87	34	Chaque semaine	18
45	4	22	5	21	Toutes les deux semaines (26 fois par année)	19
40	2	53	—	—	Deux fois par mois (24 fois par année).....	20
—	—	—	8	—	Une fois par mois.....	21
					Autrement ou non-indiqué	22
39	64	71	77	63	INDEMNITÉ DE PRÉSENCE	
1	4	2	7	12	Indemnité de présence est garantie.....	23
35	42	—	8	40	Nombre minimum d'heures de travail qui sont garanties:	
3	11	65	62	9	Moins de 4 heures	24
—	7	4	—	2	4 heures	25
					Plus de 4 heures	26
					Nombre d'heures non-indiquées	27
54	62	65	90	91	INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL	
38	14	58	30	74	Indemnité minimum de rappel est garanti	28
16	44	6	60	8	Nombre minimum d'heures de travail qui sont garanties:	
—	1	—	—	9	Moins de 4 heures	29
—	3	1	—	—	4 heures	30
					Plus de 4 heures	31
					Nombre d'heures non-indiquées	32

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – HOURS OF WORK, FREQUENCY OF PAY DAYS,
REPORTING PAY AND MINIMUM CALL-OUT PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		63	64		65	66	67
		Wholesale Trade	Retail Trade – Commerce de détail		Banks	Life Insurance	Non-Life Insurance
		–	Sales Employees	Others	–	–	–
		Commerce de gros	– Vendeurs	– Autres	Banques	Assurance-vie	Autres genres d'assurance
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units.....	2,344	2,618	2,481	65	45	44
2	Total No. of Employees	55,690	101,371	75,271	4,592	1,443	486
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 40 hours.....	7	10	6	1	15	52
4	40 hours.....	48	65	52	49	38	13
5	Over 40 and under 44 hours	11	6	5	–	22	1
6	44 hours.....	10	7	12	–	2	5
7	45 hours.....	9	3	7	–	1	–
8	Over 45 and under 48 hours	4	1	5	–	–	–
9	48 hours	4	4	6	–	–	2
10	Over 48 hours.....	6	2	7	–	–	6
	Days per Week:						
11	5 days	72	78	65	50	65	65
12	More than 5 days	27	20	35	–	13	14
	Hours per Day:						
13	Under 7½ hours	2	5	4	–	15	48
14	7½ hours	6	8	3	1	–	6
15	8 hours	61	77	69	49	60	19
16	Over 8 hours	30	8	24	–	3	6
17	No Standard Work Week.....	1	2	–	50	22	21
	FREQUENCY OF PAY DAYS						
18	Weekly.....	51	59	50	32	28	30
19	Every second week (26 pay days per year)	25	28	36	14	20	21
20	Twice a month (24 pay days per year).....	22	9	13	50	44	43
21	Monthly	2	2	1	1	8	6
22	Other basis or No Information	–	2	–	3	–	–
2	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
23	Reporting pay is guaranteed	42	71	65	3	24	14
	Minimum number of hours of work guaranteed:						
24	Under 4 hours.....	6	13	8	–	–	–
25	4 hours.....	16	44	32	–	–	–
26	Over 4 hours.....	16	13	19	3	12	12
27	Number of hours not stated	4	1	6	–	12	2
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
28	Minimum call-out pay is guaranteed	27	55	47	–	16	3
	Minimum number of hours of work guaranteed:						
29	Under 4 hours.....	8	18	14	–	6	–
30	4 hours.....	17	35	31	–	9	–
31	Over 4 hours.....	1	1	1	–	–	3
32	Number of hours not stated	1	1	1	–	1	–

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL, FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE,
INDEMNITÉ DE PRÉSENCE ET INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

68	69	70	71	72	73		
Investment and Loan	Hospitals	Government	Hotels	Restaurants	Laundries and Dry Cleaning	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—	—		
Placements et prêts	Hôpitaux	Gouvernement	Hôtels	Restaurants	Blanchissage et nettoyage à sec		
59	733	302	447	551	257	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
1,122	176,426	169,588	25,646	26,873	13,749	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
11	9	—	—	2	1	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
43	91	96	49	30	38	Heures par semaine:	
—	—	—	4	5	12	Moins de 40 heures	3
1	—	1	14	15	19	40 heures	4
—	—	3	1	3	13	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
—	—	—	1	—	2	44 heures	6
4	—	—	27	35	10	45 heures	7
—	—	—	3	6	5	Plus de 45 et moins de 48 heures	8
						48 heures	9
						Plus de 48 heures	10
53	99	99	50	34	68	Jours par semaine:	
6	1	1	49	62	32	5 jours	11
						Plus de 5 jours	12
11	—	—	5	7	1	Heures par jour:	
1	9	—	3	3	1	Moins de 7½ heures	13
47	91	97	87	75	58	7½ heures	14
—	—	3	4	11	40	8 heures	15
41	—	—	1	4	—	Plus de 8 heures	16
						Pas de semaine normale de travail	17
28	6	14	31	52	79	FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE	
2	54	24	32	32	20	Chaque semaine	18
33	33	59	36	13	1	Toutes les deux semaines (26 fois par année)	19
3	7	3	1	3	—	Deux fois par mois (24 fois par année)	20
34	—	—	—	—	—	Une fois par mois	21
						Autrement ou non-indiqué	22
17	45	56	59	53	43	INDEMNITÉ DE PRÉSENCE	
—	9	25	9	15	15	Indemnité de présence est garantie	23
6	13	6	28	22	17	Nombre minimum d'heures de travail qui sont garanties:	
9	19	24	19	14	4	Moins de 4 heures	24
2	4	1	3	2	7	4 heures	25
						Plus de 4 heures	26
						Nombre d'heures non indiquées	27
8	59	59	45	45	26	INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL	
1	41	42	19	15	9	Indemnité minimum de rappel est garanti	28
6	14	17	20	27	15	Nombre minimum d'heures de travail qui sont garanties:	
—	2	—	5	1	1	Moins de 4 heures	29
1	2	—	1	2	1	4 heures	30
						Plus de 4 heures	31
						Nombre d'heures non-indiqué	32

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 – PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		—	—	—	—	—	—
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total No. of Reporting Units	20,592	286	104	696	544	4,979
2	Total No. of Employees	1,976,551	25,514	5,429	60,130	45,525	543,853
PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS							
		%	%	%	%	%	%
3	Provide such paid holidays.....	94	86	86	93	90	94
Number of Holidays per Year							
4	1 to 5 days	4	16	4	3	5	7
5	6 days	4	10	3	2	3	7
6	7 days	11	21	10	12	21	17
7	8 days	35	10	14	38	20	29
8	9 days	21	14	41	15	20	13
9	10 days	14	5	11	17	19	13
10	More than 10 days	5	10	3	6	2	8
Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays							
11	Double time.....	27	38	29	41	39	30
12	Double time and one half	37	27	33	26	24	37
13	Triple time	9	—	—	5	4	8
14	Regular pay plus equivalent time off	8	12	10	6	11	6
15	Other practice.....	13	9	14	15	12	13
Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regularly scheduled working days:							
A. Saturday:							
16	Paid holiday observed on a working day	43	31	51	37	39	40
17	An extra day's pay instead of a working day off.....	15	11	4	16	8	15
18	No compensation in money or time off	14	10	6	14	8	16
19	Other practice	5	15	5	7	14	5
20	No established policy	8	4	11	8	7	9
B. Sunday:							
21	Paid holiday observed on a working day	51	39	52	43	49	45
22	An extra day's pay instead of a working day off.....	11	10	4	15	5	12
23	No compensation in money or time off	12	4	11	16	8	16
24	Other practice.....	5	19	5	7	14	4
25	No established policy	8	5	8	5	7	9

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 2 – CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
						N°
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
8,351	1,143	823	1,519	2,085	Nombre total d'établissements.....	1
858,960	93,242	49,106	107,349	183,343	Nombre total d'employés.....	2
					CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS	
%	%	%	%	%	Accordent de tels congés payés	3
96	96	96	90	91	Nombre de congés par année:	
2	1	—	3	2	de 1 à 5 jours	4
3	1	1	2	1	6 jours	5
7	20	11	10	8	7 jours	6
52	19	24	14	8	8 jours	7
17	16	47	32	55	9 jours	8
10	37	12	27	15	10 jours	9
5	2	1	2	2	Plus de 10 jours.....	10
					Rémunération globale du travail les jours de congé payé	
22	34	20	33	23	Taux doublé	11
40	26	52	22	40	Deux fois et demie le taux normal.....	12
12	5	1	4	8	Taux triplé	13
7	12	10	15	7	Salaire normal et congé équivalent	14
15	19	13	16	13	Autre pratique.....	15
					Pratique suivie quand un congé tombe le samedi ou le dimanche si ces jours sont ordinairement chômés:	
					A. Le samedi:	
48	39	51	46	34	Congé observé au cours d'une journée normal de travail	16
15	13	12	15	23	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	17
12	16	6	10	17	Pas de rémunération en argent ou en congé.....	18
3	11	14	5	4	Autre pratique.....	19
10	9	5	6	5	Aucune pratique établie	20
					B. Le dimanche:	
54	52	57	53	57	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	21
11	5	7	10	8	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	22
11	14	6	9	9	Pas de rémunération en argent ou en congé.....	23
4	11	13	5	4	Autre pratique	24
9	6	4	6	5	Aucune pratique établie	25

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 – PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Uranium — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de Charbon
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	174	46	5	123	31
2	Total No. of Employees	49,590	11,168	1,591	36,831	8,309
	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	%	%	%	%	%
3	Provide such paid holidays	96	98	100	96	99
	Number of Holidays per Year:					
4	1 to 5 days	5	5	—	5	15
5	6 days	27	81	68	9	7
6	7 days	21	11	—	26	3
7	8 days	42	1	32	54	71
8	9 days	1	—	—	2	3
9	10 days	—	—	—	—	—
10	More than 10 days	—	—	—	—	—
	Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays					
11	Double time	32	66	—	23	75
12	Double time and one half	58	26	100	66	21
13	Triple time	1	6	—	—	—
14	Regular pay plus equivalent time off	4	—	—	5	1
15	Other practice	1	—	—	2	2
	Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regularly scheduled working days:					
	A. Saturday:					
16	Paid holiday observed on a working day	26	50	25	19	7
17	An extra day's pay instead of a working day off	19	8	39	22	80
18	No compensation in money or time off	14	2	—	19	5
19	Other practice	1	2	—	—	—
20	No established policy	22	6	30	27	1
	B. Sunday:					
21	Paid holiday observed on a working day	38	68	25	29	9
22	An extra day's pay instead of a working day off	19	10	45	21	81
23	No compensation in money or time off	9	—	—	13	5
24	Other practice	—	2	—	—	1
25	No established policy	21	1	30	27	1

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 2 – CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10		
Natural Gas	Crude Oil	Non-Metal Mining	Quarrying, Clay and Sand Pits	Prospecting	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
— Gaz naturel	— Pétrole brut	— Mines,	— Carrières, puits d'argile et de sable	— Prospection		
					CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
6	98	47	81	45	Nombre total d'établissements.....	1
539	5,506	7,565	2,934	1,288	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS	
93	57	95	73	76	Accordent de tels congés payés	3
—	6	1	18	7	Nombre de congés par année:	
8	1	1	3	4	de 1 à 5 jours.....	4
3	—	11	5	17	6 jours.....	5
2	16	28	33	14	7 jours.....	6
80	31	54	12	29	8 jours.....	7
—	2	—	2	5	9 jours.....	8
—	1	—	—	—	10 jours.....	9
					Plus de 10 jours.....	10
—	15	9	32	8	Rémunération globale du travail les jours de congé payé	
82	28	85	29	35	Taux doublé	11
—	—	—	2	—	Deux fois et demie le taux normal.....	12
8	2	—	1	12	Taux triplé	13
3	12	1	9	21	Salaire normal et congé équivalent.....	14
					Autre pratique.....	15
					Pratique suivie quand un congé tombe le samedi ou le dimanche si ces jours sont ordinairement chômés:	
					A. Le samedi:	
80	34	18	34	42	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	16
—	4	21	16	16	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	17
12	—	48	2	8	Pas de rémunération en argent ou en congé.....	18
—	9	2	2	—	Autre pratique.....	19
—	4	1	8	7	Aucune pratique établie	20
					B. Le dimanche:	
80	34	14	41	45	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	21
—	4	20	12	16	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	22
12	—	48	1	3	Pas de rémunération en argent ou en congé.....	23
—	9	—	4	—	Aucune pratique	24
—	4	1	7	5	Aucune pratique établie	25

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 – PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		11	12	13	14	15	16
		Manufacturing	Food and Beverages	Slaughtering and Meat Packing	Grain Mill Products	Bakery Products	Dairy Products
		— Fabrication	— Aliments et boissons	— Abattoirs et conserveries	— Meunerie (produits)	— Boulangerie (produits)	— Laiterie (produits)
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total No. of Reporting Units.....	8,993	1,930	165	538	277	368
2	Total No. of Employees	922,557	122,805	22,151	8,157	24,603	19,924
PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS		%	%	%	%	%	%
3	Provide such paid holidays	96	94	97	96	97	96
Number of Holidays per Year:							
4	1 to 5 days	4	4	2	3	4	7
5	6 days	4	2	2	4	3	5
6	7 days	9	4	2	4	7	5
7	8 days	51	32	14	54	23	47
8	9 days	20	42	75	25	48	22
9	10 days	7	8	1	3	11	6
10	More than 10 days	1	2	1	3	1	4
Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays							
11	Double time	19	26	13	21	38	45
12	Double time and one half	50	48	77	43	35	27
13	Triple time	15	5	2	—	6	1
14	Regular pay plus equivalent time off	2	5	1	4	6	14
15	Other practice	10	10	4	28	12	9
Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regularly scheduled working days:							
A. Saturday:							
16	Paid holiday observed on a working day	44	35	31	48	36	31
17	An extra day's pay instead of a working day off	22	24	48	12	25	23
18	No compensation in money or time off	14	16	9	14	22	5
19	Other practice	2	2	1	1	2	2
20	No established policy.....	8	8	6	10	6	9
B. Sunday:							
21	Paid holiday observed on a working day	53	45	46	49	32	42
22	An extra day's pay instead of a working day off	16	17	26	10	24	20
23	No compensation in money or time off	10	13	9	14	21	10
24	Other practice	3	2	3	1	2	2
25	No established policy.....	8	8	7	11	7	10

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 2 – CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22		
Tobacco and Tobacco Products Tabac et produits du tabac	Rubber Products — Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes — Pneus et chambres à air	Leather Products — Cuir (produits)	Boots and Shoes — Chaussure	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
22	52	8	10	208	108	Nombre total d'établissements	1
6,415	16,045	4,616	5,857	19,516	12,923	Nombre total d'employés	2
						CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS	
%	%	%	%	%	%	Accordent de tels congés payés.....	3
100	100	100	100	83	77	Nombre de congés par année:	
5	—	—	—	11	12	de 1 à 5 jours	4
1	—	—	—	5	5	6 jours	5
—	1	—	—	18	14	7 jours	6
2	12	19	—	34	34	8 jours	7
1	84	72	100	10	6	9 jours	8
10	—	—	—	5	6	10 jours	9
81	3	9	—	—	—	Plus de 10 jours	10
						Rémunération globale du travail les jours de congé payé	
18	10	27	—	36	43	Taux doublé.....	11
46	87	71	100	22	15	Deux fois et demie le taux normal	12
31	2	2	—	2	1	Taux triplé.....	13
2	—	—	—	3	2	Salaire normal et congé équivalent	14
3	1	—	—	20	16	Autre pratique	15
						Pratique suivie quand un congé tombe le samedi ou le dimanche si ces jours sont ordinairement chômés:	
						A. Le samedi:	
18	45	36	23	28	27	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	16
—	32	36	52	21	21	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	17
79	3	10	—	20	22	Pas de rémunération en argent ou en congé	18
3	5	19	—	—	—	Autre pratique	19
—	5	—	2	10	5	Aucune pratique établie.....	20
						B. Le dimanche:	
18	64	45	65	29	28	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	21
—	25	36	33	17	18	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	22
79	—	—	—	18	21	Pas de rémunération en argent ou en congé	23
3	5	19	—	1	1	Autre pratique	24
—	5	—	2	11	5	Aucune pratique établie	25

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES
TABLE 2 – PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Textiles (except Clothing) — Textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth Cotton, filés et toile	Woollen Yarn and Cloth Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles Textiles synthétiques et de soie	Clothing (Textiles and Furs) Vêtements (textiles et fourrures)
No.						
SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units.....	341	55	67	41	931
2	Total No. of Employees	51,919	15,157	7,514	15,379	70,041
PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS						
		%	%	%	%	%
3	Provide such paid holidays	98	99	96	99	92
Number of Holidays per Year:						
4	1 to 5 days	4	1	1	4	10
5	6 days	4	1	4	11	26
6	7 days	7	1	9	7	22
7	8 days	66	90	60	49	26
8	9 days	14	6	16	27	6
9	10 days	3	—	6	1	2
10	More than 10 days	—	—	—	—	1
Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays						
11	Double time	14	3	20	14	21
12	Double time and one half	68	92	55	63	24
13	Triple time	9	3	11	21	5
14	Regular pay plus equivalent time off	1	—	2	1	1
15	Other practice	6	1	8	—	41
Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regularly scheduled working days:						
A. Saturday:						
16	Paid holiday observed on a working day	40	15	49	61	30
17	An extra day's pay instead of a working day off	34	55	21	28	19
18	No compensation in money or time off	12	19	8	2	15
19	Other practice	2	—	8	1	1
20	No established policy	6	6	4	4	14
B. Sunday:						
21	Paid holiday observed on a working day	42	16	54	60	33
22	An extra day's pay instead of a working day off	32	54	17	29	15
23	No compensation in money or time off	11	19	5	4	12
24	Other practice	2	—	8	1	—
25	No established policy	6	5	5	4	14

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 2 – CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32		
Hosiery and Other Knitted Goods – Bas et tricots	Wood Products – Bois (products)	Sash, Door and Planing Mills – Ateliers de rabotage, portes et châssis	Sawmills – Scieries	Wooden Furniture – Meubles en bois	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						N°
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
152	1,094	234	359	250	Nombre total d'établissements	1
13,729	74,747	10,258	25,684	15,376	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS	
84	87	79	77	94	Accordent de tels congés payés	3
					Nombre de congés par année:	
14	14	13	10	22	de 1 à 5 jours	4
18	6	7	3	15	6 jours	5
17	10	13	4	14	7 jours	6
26	23	26	5	36	8 jours	7
8	32	17	54	4	9 jours	8
1	2	2	1	3	10 jours	9
–	–	1	–	–	Plus de 10 jours	10
					Rémunération globale du travail les jours de congé payé	
23	25	27	13	42	Taux doublé	11
44	41	26	56	20	Deux fois et demie le taux normal	12
–	6	3	1	13	Taux triplé	13
–	2	2	1	1	Salaire normal et congé équivalent	14
7	13	21	6	18	Autre pratique	15
					Pratique suivie quand un congé tombe le samedi ou le dimanche si ces jours sont ordinairement chômés:	
					A. Le samedi:	
42	32	21	22	42	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	16
11	31	15	44	22	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	17
10	11	24	3	13	Pas de rémunération en argent ou en congé	18
–	1	1	1	1	Autre pratique	19
13	7	8	4	13	Aucune pratique établie	20
					B. Le dimanche:	
45	49	28	53	41	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	21
7	12	9	9	18	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	22
9	9	22	2	10	Pas de rémunération en argent ou en congé	23
–	1	1	1	1	Autre pratique	24
11	7	8	4	14	Aucune pratique établie	25

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES
TABLE 2 – PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier (produits)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	362	114	560	1,227	145	27
2	Total No. of Employees	75,019	54,632	32,778	149,373	4,802	32,350
	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	%	%	%	%	%	%
3	Provide such paid holidays	100	100	100	99	90	100
	Number of Holidays per Year:						
4	1 to 5 days	4	5	1	2	10	—
5	6 days	6	8	1	2	11	—
6	7 days	24	31	4	4	7	—
7	8 days	40	26	68	78	41	98
8	9 days	26	30	19	12	18	2
9	10 days	—	—	6	1	3	—
10	More than 10 days	—	—	1	—	—	—
	Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays						
11	Double time	6	2	40	17	37	2
12	Double time and one half	81	92	17	58	21	94
13	Triple time	5	—	29	18	15	4
14	Regular pay plus equivalent time off	1	1	1	1	2	—
15	Other practice	7	5	13	5	15	—
	Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regularly scheduled working days:						
	A. Saturday:						
16	Paid holiday observed on a working day	39	31	59	46	31	16
17	An extra day's pay instead of a working day off	17	20	10	15	9	21
18	No compensation in money or time off	7	5	13	20	17	16
19	Other practice	7	9	2	—	3	—
20	No established policy	4	2	8	16	17	47
	B. Sunday:						
21	Paid holiday observed on a working day	75	78	66	52	33	19
22	An extra day's pay instead of a working day off	8	8	6	11	11	21
23	No compensation in money or time off	3	1	9	14	15	13
24	Other practice	4	5	2	1	3	—
25	No established policy	4	2	8	16	16	47

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 2 – CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44		
Transportation Equipment — Matériel de transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway and Rolling Stock Equipment — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires	Non-ferrous Metal Products — Métaux non-ferreux (produits)	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
361	39	14	165	57	292	Nombre total d'établissements	1
106,121	17,733	5,573	63,899	15,508	43,148	Nombre total d'employés	2
						CONGES STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS	
%	%	%	%	%	%	Accordent de tels congés payés.....	3
99	100	100	100	99	99	Nombre de congés par année:	
1	—	—	1	4	3	de 1 à 5 jours	4
1	—	—	1	—	3	6 jours	5
1	—	—	1	1	26	7 jours	6
46	74	85	26	77	60	8 jours	7
8	22	4	3	17	7	9 jours	8
42	4	11	67	—	—	10 jours	9
—	—	—	1	—	—	Plus de 10 jours	10
						Rémunération globale du travail les jours de congé payé	
10	4	26	9	6	35	Taux doublé.....	11
21	46	42	13	15	51	Deux fois et demie le taux normal	12
66	43	32	75	78	2	Taux triplé.....	13
1	2	—	1	—	3	Salaire normal et congé équivalent	14
1	5	—	2	—	8	Autre pratique	15
						Pratique suivie quand un congé tombe le samedi ou le dimanche si ces jours sont ordinairement chômés:	
						A. Le samedi:	
51	86	90	43	31	28	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	16
35	3	11	47	34	36	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	17
7	11	—	5	16	20	Pas de rémunération en argent ou en congé...	18
3	—	—	1	16	5	Autre pratique	19
2	1	—	2	2	3	Aucune pratique établie.....	20
						B. Le dimanche:	
56	94	90	47	41	42	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	21
24	—	11	30	33	32	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	22
4	5	—	4	2	12	Pas de rémunération en argent ou en congé...	23
12	—	—	17	16	3	Autre pratique	24
2	1	—	2	2	3	Aucune pratique établie.....	25

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 – PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		45	46	47	48	49	50
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Electrical Apparatus and Supplies — Appareil et accessoires électriques	Non-Metallic Mineral Products — Minéraux non métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — Pétrole et charbon (produits)	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Chemical Products — Produits chimiques	Miscellaneous Manufacturing — Fabrication (diverse)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	309	356	53	40	473	422
2	Total No. of Employees	58,719	29,884	6,865	6,348	33,762	25,400
	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	%	%	%	%	%	%
3	Provide such paid holidays	100	94	100	100	100	94
	Number of Holidays per Year						
4	1 to 5 days	1	6	3	—	—	7
5	6 days	2	2	—	—	1	2
6	7 days	2	3	—	—	6	9
7	8 days	83	63	4	2	58	67
8	9 days	10	16	92	98	32	6
9	10 days	2	3	1	—	2	3
10	More than 10 days	—	1	—	—	1	—
	Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays						
11	Double time	10	24	5	3	18	29
12	Double time and one half	72	54	86	88	70	41
13	Triple time	10	12	3	3	1	4
14	Regular pay plus equivalent time off	2	—	—	—	2	2
15	Other practice	6	4	6	6	9	18
	Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regularly scheduled working days:						
	A. Saturday:						
16	Paid holiday observed on a working day	81	40	77	82	58	54
17	An extra day's pay instead of a working day off	5	25	12	12	17	11
18	No compensation in money or time off	9	8	1	—	14	15
19	Other practice	1	5	—	—	2	1
20	No established policy	3	12	5	5	5	9
	B. Sunday:						
21	Paid holiday observed on a working day	82	43	76	81	67	60
22	An extra day's pay instead of a working day off	6	22	12	12	11	5
23	No compensation in money or time off	8	7	1	—	8	10
24	Other practice	1	7	—	—	2	—
25	No established policy	3	11	5	5	5	9

PARTIE 1 – EMPLOYÉES HORS-BUREAU
TABLEAU 2 – CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

51		52		53		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Air Transport — Transport aérien		Railway Transport — Transport ferroviaire		Urban and Suburban Transportation systems — Systèmes de transport urbain et suburbain			
Operating Employees — Personnel de vol	Others — Autres	Running Trades — Personnel roulant	Others — Autres	Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres		
145	110	113	125	47	39	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
3,208	7,338	32,317	71,900	10,802	5,620	Nombre total d'établissements	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS	
31	99	54	100	97	98	Accordent de tels congés payés.....	3
3	—	—	—	3	—	Nombre de congés par année:	
2	—	—	—	—	—	de 1 à 5 jours	4
1	2	54	99	—	—	6 jours	5
16	30	—	1	56	69	7 jours	6
6	67	—	—	14	9	8 jours	7
2	—	—	—	24	20	9 jours	8
1	—	—	—	—	—	10 jours	9
						Plus de 10 jours	10
—	5	53	99	88	93	Rémunération globale du travail les jours de congé payé	
6	87	1	1	4	2	Taux doublé.....	11
1	—	—	—	—	1	Deux fois et demie le taux normal	12
11	4	—	—	—	—	Taux triplé.....	13
13	3	—	—	5	2	Salaire normal et congé équivalent	14
						Autre pratique	15
						Pratique suivie quand un congé tombe le samedi ou le dimanche si ces jours sont ordinairement chômés:	
						A. Le samedi:	
6	27	5	3	16	13	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	16
—	64	16	36	6	3	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	17
12	2	—	—	24	47	Pas de rémunération en argent ou en congé ...	18
—	—	29	60	7	—	Autre pratique	19
4	4	—	1	—	5	Aucune pratique établie.....	20
						B. Le dimanche:	
10	27	19	38	18	15	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	21
—	64	1	1	8	5	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	22
11	2	1	—	25	47	Pas de rémunération en argent ou en congé ...	23
—	—	29	60	7	19	Autre pratique	24
4	3	—	1	2	6	Aucune pratique établie.....	25

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES
TABLE 2 – PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		54		55		56	57
		Interurban Bus and Coach Transport Transport interurbain par autobus		Trucking Camionnage		Water Transportation — Transport par eau	Services Incidental to Transportation — Services connexes au transport
		Operating Employees Personnel roulant	Others — Autres	Operating Employees Personnel roulant	Others — Autres		
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	42	34	747	428	165	141
2	Total No. of Employees	2,315	621	20,311	6,367	11,539	17,456
	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	%	%	%	%	%	%
3	Provide such paid holidays	78	84	91	97	90	68
	Number of Holidays per Year:						
4	1 to 5 days	5	2	4	3	1	12
5	6 days	13	29	2	2	3	3
6	7 days	7	13	5	5	19	13
7	8 days	37	15	59	63	39	22
8	9 days	6	5	17	19	14	12
9	10 days	10	11	3	5	4	6
10	More than 10 days	—	9	1	—	10	—
	Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays						
11	Double time	23	41	65	73	35	39
12	Double time and one half	9	13	12	11	8	22
13	Triple time	—	—	—	—	—	—
14	Regular pay plus equivalent time off	4	4	2	2	7	2
15	Other practice	42	26	12	11	40	5
	Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regularly scheduled working days:						
	A. Saturday:						
16	Paid holiday observed on a working day	11	16	33	33	44	32
17	An extra day's pay instead of a working day off	1	3	15	15	6	13
18	No compensation in money or time off	11	21	11	17	9	8
19	Other practice	4	6	2	3	14	—
20	No established policy	10	12	9	8	2	6
	B. Sunday:						
21	Paid holiday observed on a working day	5	25	39	38	49	37
22	An extra day's pay instead of a working day off	5	4	21	21	5	11
23	No compensation in money or time off	19	22	11	22	9	7
24	Other practice	4	6	2	3	13	—
25	No established policy	9	11	10	7	2	5

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 2 – CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

58	59	60	61	62	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Grain Elevators — Elévateurs à grain	Storage and Warehousing — Entreposage, emmagasinage	Radio and Television — Radio et télévision	Telephone Communications — Téléphone	Electric Power, Gas and Water Utilities — Services d'énergie, de gaz et d'eau		
65	57	170	49	178	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
5,005	1,694	7,273	35,496	28,804	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
100	94	97	100	100	CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS	
—	3	2	—	—	Accordent de tels congés payés	3
—	1	2	—	—	Nombre de congés par année:	
1	12	7	5	1	de 1 à 5 jours	4
48	29	16	58	10	6 jours	5
22	33	13	22	52	7 jours	6
29	6	54	12	33	8 jours	7
—	10	3	3	4	9 jours	8
					10 jours	9
					Plus de 10 jours	10
11	40	12	15	31	Rémunération globale du travail les jours de congé payé	
17	28	60	23	26	Taux doublé	11
24	7	—	10	38	Deux fois et demie le taux normal	12
7	—	16	—	3	Taux triplé	13
41	19	9	52	2	Salaire normal et congé équivalent	14
					Autre pratique	15
					Pratique suivie quand un congé tombe le samedi ou le dimanche si ces jours sont ordinairement chômés:	
					A. Le samedi:	
54	25	64	70	34	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	16
17	28	5	1	6	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	17
12	19	8	16	53	Pas de rémunération en argent ou en congé	18
—	1	3	9	1	Autre pratique	19
16	9	7	4	3	Aucune pratique établie	20
					B. Le dimanche:	
68	29	66	85	39	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	21
13	22	5	—	4	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	22
2	20	8	5	50	Pas de rémunération en argent ou en congé	23
—	1	3	9	2	Autre pratique	24
16	9	6	—	3	Aucune pratique établie	25

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 - PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		63	64		65	66	67
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Trade — Commerce de détail		Banks — Banques	Life Insurance — Assurance-vie	Non-Life Insurance — Autres genres d'assurances
			Sales Employees — Vendeurs	Others — Autres			
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	2,344	2,618	2,481	65	45	44
2	Total No. of Employees.....	55,690	101,371	75,271	4,592	1,443	486
	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	%	%	%	%	%	%
3	Provide such paid holidays.....	95	95	96	97	85	88
	Number of Holidays per Year:						
4	1 to 5 days.....	5	4	4	—	3	3
5	6 days.....	5	3	5	—	—	—
6	7 days.....	6	13	10	—	—	2
7	8 days.....	37	17	25	—	32	25
8	9 days.....	29	44	40	5	21	10
9	10 days.....	9	10	9	59	23	33
10	More than 10 days.....	4	4	3	33	6	15
	Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays						
11	Double time	23	14	22	—	5	—
12	Double time and one half.....	26	33	31	5	32	—
13	Triple time.....	5	7	5	—	3	—
14	Regular pay plus equivalent time off.....	4	7	6	1	5	17
15	Other practice	37	34	32	91	40	71
	Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regularly scheduled working days:						
	A. Saturday:						
16	Paid holiday observed on a working day	35	40	47	20	18	42
17	An extra day's pay instead of a working day off.....	6	4	5	—	1	—
18	No compensation in money or time off.....	23	15	12	78	30	17
19	Other practice	2	1	3	—	—	—
20	No established policy	17	15	16	—	36	15
	B. Sunday:						
21	Paid holiday observed on a working day.....	41	40	51	33	40	50
22	An extra day's pay instead of a working day off.....	4	4	4	—	1	—
23	No compensation in money or time off.....	20	25	15	64	15	8
24	Other practice	3	1	2	—	—	—
25	No established policy	17	14	15	—	30	15

PARTIE 1 – EMPLOYES HORS-BUREAU
TABLEAU 2 – CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

68	69	70	71	72	73		
Investment and Loan —	Hospitals —	Government —	Hotels —	Restaurants —	Laundries and Dry Cleaning —	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Placements et prêts	Hôpitaux	Gouvernement	Hôtels	Restaurants	Blanchissage et nettoyage à sec		
							N°
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
59	733	302	447	551	257	Nombre total d'établissements	1
1,122	176,426	169,588	25,646	26,873	13,749	Nombre total d'employés	2
						CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS	
%	%	%	%	%	%	Accordent de tels congés payés	3
60	99	100	82	55	89	Nombre de congés par année:	
5	1	—	18	18	18	de 1 à 5 jours	4
—	—	—	12	2	6	6 jours	5
5	1	—	19	5	21	7 jours	6
9	27	1	21	19	24	8 jours	7
12	19	20	10	5	18	9 jours	8
7	45	42	2	5	2	10 jours	9
22	6	37	—	1	—	Plus de 10 jours	10
						Rémunération globale du travail les jours de congé payé	
5	19	40	43	25	32	Taux doublé	11
22	22	36	5	11	15	Deux fois et demie le taux normal	12
—	1	2	1	—	1	Taux triplé	13
5	44	5	16	3	2	Salaire normal et congé équivalent	14
28	13	17	17	16	39	Autre pratique	15
						Pratique suivie quand un congé tombe le samedi ou le dimanche si ces jours sont ordinairement chômés:	
						A. Le samedi:	
6	74	67	20	12	16	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	16
3	4	2	10	6	11	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	17
11	7	19	15	4	23	Pas de rémunération en argent ou en congé ...	18
—	2	2	8	2	2	Autre pratique	19
21	3	8	8	11	18	Aucune pratique établie	20
						A. Le dimanche:	
9	74	70	24	11	21	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	21
3	4	3	10	6	15	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	22
9	5	19	16	5	17	Pas de rémunération en argent ou en congé ...	23
—	3	2	8	2	1	Autre pratique	24
20	3	7	7	10	17	Aucune pratique établie	25

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 - VACATIONS WITH PAY

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

		Canada	New- foundland	Prince Edward Island	Nova- Scotia	New- Brunswick	Quebec
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du- Prince Édouard	Nouvelle- Écosse	Nouveau Brunswick	Québec
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total No. of Reporting Units	20,592	286	104	696	544	4,979
2	Total No. of Employees.....	1,976,551	25,514	5,429	60,130	45,525	543,853
VACATIONS WITH PAY		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	99	95	89	99	96	98
4	A. Vacation Increases With Service.....	88	67	43	76	82	87
5	Two weeks	82	57	38	66	76	83
6	After: Less than 1 year	2	-	-	2	11	2
7	1 year	36	20	17	24	29	25
8	2 years	17	20	17	21	20	21
9	3 years	16	5	4	12	4	15
10	4 years	1	-	-	-	-	1
11	5 years	10	12	-	8	11	18
12	More than 5 years	-	-	-	-	1	1
13	Three weeks	77	61	33	60	71	73
14	After: Less than 10 years	27	15	8	21	22	21
15	10 years	20	14	9	7	20	22
16	11 to 14 years	7	1	2	4	2	8
17	15 years	21	24	10	25	26	19
18	16 to 19 years	-	3	-	-	-	-
19	20 years	1	3	1	1	-	2
20	More than 20 years	1	1	3	2	1	1
21	Four weeks	52	45	23	40	55	52
22	After: Less than 20 years	8	6	1	2	2	11
23	20 years	18	18	12	14	29	17
24	21 to 24 years	2	-	2	2	-	1
25	25 years	22	21	8	22	21	20
26	More than 25 years	2	-	-	-	3	3
27	Five weeks	3	5	-	1	-	3
28	After: Less than 25 years	-	5	-	-	-	-
29	25 years	2	-	-	1	-	2
30	More than 25 years	1	-	-	-	-	1
31	B. Vacation Does Not Increase With Service.....	11	28	46	23	14	11
32	One week	4	6	1	5	7	7
33	Two weeks.....	6	9	9	16	7	4
34	After: 1 year or less.....	6	9	9	16	7	4
35	2 years	-	-	-	-	-	-
36	More than 2 years	-	-	-	-	-	-
37	Three weeks or more	1	13	36	2	-	-
38	No information on length of vacation.....	-	-	-	-	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
8,351	1,143	823	1,519	2,085	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
858,960	93,242	49,106	107,349	183,343	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
100	99	100	99	99	VACANCES PAYÉES	
92	81	95	78	89	Accordent des vacances payées	3
86	76	81	70	86	A. Vacances augmentant avec les années de service...	4
2	2	6	5	1	Deux semaines.....	5
31	56	60	54	76	Après: Moins de 1 an	6
16	17	15	11	9	1 an.....	7
25	1	—	—	—	2 ans.....	8
1	—	—	—	—	3 ans.....	9
10	—	—	—	—	4 ans.....	10
1	—	—	—	—	5 ans.....	11
81	77	93	72	85	Plus de 5 ans	12
19	34	79	42	62	Trois semaines	13
23	16	—	12	14	Après: Moins de 10 ans	14
10	3	—	4	1	10 ans.....	15
27	24	14	13	9	de 11 à 14 ans	16
—	—	—	—	—	15 ans.....	17
1	—	—	—	—	de 16 à 19 ans.....	18
1	—	—	1	—	20 ans.....	19
51	54	62	52	61	Plus de 20 ans	20
6	6	15	12	15	Quatre semaines	21
15	15	18	18	35	Après: Moins de 20 ans	22
3	1	1	4	—	20 ans.....	23
25	28	28	18	11	de 21 à 24 ans.....	24
2	4	—	—	—	25 ans.....	25
4	1	4	3	1	Plus de 25 ans	26
—	—	1	—	—	Cinq semaines	27
2	1	2	3	1	Après: Moins de 25 ans	28
2	—	1	—	—	25 ans.....	29
8	18	5	21	10	Plus de 25 ans	30
5	—	1	—	1	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service	31
3	17	3	18	8	Une semaine.....	32
3	17	3	18	8	Deux semaines.....	33
—	—	—	—	—	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	—	—	2 ans.....	35
—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
—	1	1	3	1	Trois semaines ou plus	37
—	—	—	—	—	Absence de renseignements sur la durée des vacances. .	38

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 - VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or quartz (aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	174	46	5	123	31
2	Total No. of Employees	49,590	11,168	1,591	36,831	8,309
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	100	100	99	100
4	A. Vacation Increases with Service	90	95	100	88	17
5	Two weeks	82	95	100	78	17
6	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—
7	1 year	21	10	32	25	16
8	2 years	21	3	68	24	1
9	3 years	7	2	—	9	—
10	4 years	3	—	—	3	—
11	5 years	30	80	—	17	—
12	More than 5 years	—	—	—	—	—
13	Three weeks	72	74	32	74	17
14	After: Less than 10 years	18	6	32	21	3
15	10 years	7	5	—	8	7
16	11 to 14 years	—	—	—	—	—
17	15 years	30	—	—	41	7
18	16 to 19 years	2	—	—	2	—
19	20 years	6	26	—	1	—
20	More than 20 years	9	37	—	1	—
21	Four weeks	42	5	—	55	—
22	After: Less than 20 years	12	—	—	17	—
23	20 years	5	2	—	6	—
24	21 to 24 years	—	—	—	—	—
25	25 years	25	3	—	32	—
26	More than 25 years	—	—	—	—	—
27	Five weeks	5	—	—	7	—
28	After: Less than 25 years	4	—	—	5	—
29	25 years	—	—	—	—	—
30	More than 25 years	1	—	—	2	—
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	9	5	—	11	83
32	One Week	5	3	—	6	—
33	Two weeks	4	2	—	5	83
34	After: 1 year or less	4	2	—	5	83
35	2 years	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	—	—	—	—
38	No information on length of vacation	—	—	—	—	—

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 3 - VACANCES PAYÉES

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10		
Natural Gas — Gaz naturel	Crude Oil — Pétrole brut	Non-Metal Mining — Mines non métalliques	Quarrying, Clay and Sand Pits — Carrières, puits d'argile et de sable	Prospecting — Prospection	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
6	98	47	81	45	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
539	5,506	7,565	2,934	1,288	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
100	93	100	92	94	VACANCES PAYÉES	
85	61	95	68	54	Accordent des vacances payées	3
85	61	95	68	53	A. Vacances augmentant avec les années de service ...	4
—	—	1	1	1	Deux semaines	5
83	60	23	11	46	Après: Moins de 1 an	6
2	1	61	11	2	1 an	7
—	—	8	17	—	2 ans	8
—	—	1	1	—	3 ans	9
—	—	1	26	4	4 ans	10
—	—	—	1	—	5 ans	11
85	54	91	47	44	Plus de 5 ans	12
83	28	17	5	23	Trois semaines	13
—	25	68	16	13	Après: Moins de 10 ans	14
—	1	—	9	—	10 ans	15
2	—	6	11	8	de 11 à 14 ans	16
—	—	—	—	—	15 ans	17
—	—	—	6	—	de 16 à 19 ans	18
—	—	—	—	—	20 ans	19
82	35	66	18	20	Plus de 20 ans	20
80	23	—	—	19	Quatre semaines	21
—	7	33	6	1	Après: Moins de 20 ans	22
—	—	—	—	—	20 ans	23
2	5	33	12	—	de 21 à 24 ans	24
—	—	—	—	—	25 ans	25
76	22	18	—	16	Plus de 25 ans	26
—	1	—	—	—	Cinq semaines	27
76	21	18	—	16	Après: Moins de 25 ans	28
—	—	—	—	—	25 ans	29
15	32	4	24	38	Plus de 25 ans	30
—	3	2	13	10	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service	31
15	29	2	11	27	Une semaine	32
15	29	2	11	27	Deux semaines	33
—	—	—	—	—	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	—	—	2 ans	35
—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
—	—	—	—	1	Trois semaines ou plus	37
—	—	1	—	2	Absence de renseignements sur la durée des vacances	38

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 - VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Manufacturing — Fabrication	Food and Beverages — Aliments et boissons	Slaughtering and Meat Packing — Abattoirs et conserveries	Grain Mill Products — Meunerie (produits)	Bakery Products — Boulangerie (produits)	Dairy Products — Laiterie (produits)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	8,993	1,930	165	538	277	368
2	Total No. of Employees	922,557	122,805	22,151	8,157	24,603	19,924
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	97	99	98	99	99
4	A. Vacation Increases with Service	90	88	94	81	93	90
5	Two weeks	89	88	93	81	93	90
6	After: Less than 1 year	1	1	—	1	—	1
7	1 year	28	33	36	21	20	47
8	2 years	11	18	5	35	10	24
9	3 years	29	29	46	14	50	10
10	4 years	2	1	3	2	2	—
11	5 years	17	5	3	6	10	7
12	More than 5 years	1	1	—	2	1	1
13	Three weeks	77	78	87	69	83	83
14	After: Less than 10 years	15	14	8	7	13	16
15	10 years	25	33	58	26	18	37
16	11 to 14 years	12	21	15	25	39	20
17	15 years	22	9	5	11	11	8
18	16 to 19 years	—	1	1	—	—	—
19	20 years	2	—	—	—	1	2
20	More than 20 years	1	—	—	—	1	—
21	Four weeks	47	50	75	36	34	57
22	After: Less than 20 years	7	7	1	1	6	9
23	20 years	16	23	68	12	9	22
24	21 to 24 years	3	1	—	—	—	1
25	25 years	19	18	6	23	16	25
26	More than 25 years	2	1	—	—	3	—
27	Five weeks	5	4	—	—	—	4
28	After: Less than 25 years	—	—	—	—	—	—
29	25 years	3	4	—	—	—	—
30	More than 25 years	2	—	—	—	—	4
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	9	9	5	17	6	9
32	One week	5	5	3	10	4	3
33	Two weeks	4	4	2	7	2	6
34	After: 1 year or less	4	4	2	7	2	6
35	2 years	—	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	—	—	—	—	—
38	No information on length of vacation	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 3 - VACANCES PAYÉES

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits du tabac	Rubber Products — Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes — Pneus et chambres à air	Leather Products — Cuir (produits)	Boots and Shoes — Chaussure		
22	52	8	10	208	108	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
6,415	16,045	4,616	5,857	19,516	12,923	Nombre total d'établissements.....	1
%	%	%	%	%	%	Nombre total d'employés.....	2
100	100	100	100	100	100	VACANCES PAYÉES	
						Accordent des vacances payées.....	3
95	98	100	98	67	58	A. Vacances augmentant avec les années de service ...	4
95	98	100	98	66	57	Deux semaines.....	5
—	—	—	—	1	2	Après: Moins de 1 an.....	6
50	16	—	31	30	33	1 an.....	7
33	—	—	—	10	4	2 ans.....	8
11	54	18	67	16	7	3 ans.....	9
1	2	—	—	2	3	4 ans.....	10
—	24	82	—	6	6	5 ans.....	11
—	2	—	—	1	2	Plus de 5 ans.....	12
91	91	83	98	48	40	Trois semaines.....	13
—	9	—	23	—	—	Après: Moins de 10 ans.....	14
78	61	43	75	7	5	10 ans.....	15
—	10	28	—	10	1	de 11 à 14 ans.....	16
13	11	12	—	17	16	15 ans.....	17
—	—	—	—	6	9	de 16 à 19 ans.....	18
—	—	—	—	5	5	20 ans.....	19
—	—	—	—	3	4	Plus de 20 ans.....	20
75	83	81	94	10	1	Quatre semaines.....	21
—	8	—	23	—	—	Après: Moins de 20 ans.....	22
—	3	—	—	—	—	20 ans.....	23
—	61	43	71	1	—	de 21 à 24 ans.....	24
75	11	38	—	7	1	25 ans.....	25
—	—	—	—	2	—	Plus de 25 ans.....	26
46	8	—	23	—	—	Cinq semaines.....	27
—	—	—	—	—	—	Après: Moins de 25 ans.....	28
—	8	—	23	—	—	25 ans.....	29
46	—	—	—	—	—	Plus de 25 ans.....	30
						B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service.....	31
5	2	—	2	33	42	Une semaine.....	32
—	1	—	—	9	9	Deux semaines.....	33
5	1	—	2	24	33	Après: 1 an ou moins.....	34
5	1	—	2	24	33	2 ans.....	35
—	—	—	—	—	—	Plus de 2 ans.....	36
—	—	—	—	—	—	Trois semaines ou plus.....	37
—	—	—	—	—	—	Absence de renseignements sur la durée des vacances..	38

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 - VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Textiles (except Clothing - Textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth - Coton, filés et toile	Woollen Yarn and Cloth - Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles - Textiles synthétiques et de soie	Clothing (Textile and Fur) Vêtements (textile et fourrure)
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	341	55	67	41	931
2	Total No. of Employees	51,919	15,157	7,514	15,379	70,041
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	98
4	A. Vacation Increases with Service	94	99	92	97	66
5	Two weeks	94	99	92	97	66
6	After: Less than 1 year	-	-	-	-	1
7	1 year	17	5	9	35	15
8	2 years	5	4	12	1	23
9	3 years	15	11	17	10	11
10	4 years	9	2	8	23	1
11	5 years	46	76	38	27	13
12	More than 5 years	2	1	8	1	2
13	Three weeks	73	94	71	67	25
14	After: Less than 10 years	6	-	-	21	3
15	10 years	6	7	10	4	4
16	11 to 14 years	7	1	8	10	1
17	15 years	37	62	43	29	12
18	16 to 19 years	-	-	-	-	1
19	20 years	14	16	9	3	3
20	More than 20 years	3	8	1	-	1
21	Four weeks	36	46	20	59	3
22	After: Less than 20 years	4	-	-	13	1
23	20 years	5	2	8	26	-
24	21 to 24 years	1	4	-	-	-
25	25 years	25	40	12	16	2
26	More than 25 years	1	-	-	-	-
27	Five weeks	6	-	-	21	-
28	After: Less than 25 years	-	-	-	-	-
29	25 years	4	-	-	12	-
30	More than 25 years	2	-	-	9	-
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	6	1	8	3	31
32	One week	4	1	6	3	13
33	Two weeks	2	-	2	-	18
34	After: 1 year or less	2	-	2	-	18
35	2 years	-	-	-	-	-
36	More than 2 years	-	-	-	-	-
37	Three weeks or more	-	-	-	-	-
38	No information on length of vacation	-	-	-	-	1

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Hosiery and Other Knitted Goods — Bas et tricotés	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois		
152	1,094	234	359	250	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
13,729	74,747	10,258	25,684	15,376	Nombre total d'établissements.....	1
					Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
98	97	97	94	99	Accordent des vacances payées.....	3
73	72	57	69	72	A. Vacances augmentant avec les années de service...	4
73	72	57	69	72	Deux semaines.....	5
—	1	—	2	—	Après: Moins de 1 an.....	6
6	33	22	53	9	1 an.....	7
8	3	2	3	4	2 ans.....	8
14	14	9	3	26	3 ans.....	9
1	1	2	—	2	4 ans.....	10
40	19	18	7	30	5 ans.....	11
4	1	4	1	1	Plus de 5 ans.....	12
42	53	41	62	36	Trois semaines.....	13
2	32	19	56	4	Après: Moins de 10 ans.....	14
2	5	2	3	6	10 ans.....	15
—	3	3	—	3	de 11 à 14 ans.....	16
24	11	14	3	21	15 ans.....	17
4	—	—	—	—	de 16 à 19 ans.....	18
7	2	3	—	2	20 ans.....	19
3	—	—	—	—	Plus de 20 ans.....	20
8	30	7	47	7	Quatre semaines.....	21
2	1	—	1	1	Après: Moins de 20 ans.....	22
1	25	4	46	—	20 ans.....	23
1	—	1	—	—	de 21 à 24 ans.....	24
4	4	2	—	6	25 ans.....	25
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans.....	26
—	—	—	—	—	Cinq semaines.....	27
—	—	—	—	—	Après: Moins de 25 ans.....	28
—	—	—	—	—	25 ans.....	29
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans.....	30
25	25	40	25	27	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service.....	31
21	16	29	15	19	Une semaine.....	32
4	9	11	10	7	Deux semaines.....	33
4	8	11	10	7	Après: 1 an ou moins.....	34
—	1	—	—	—	2 ans.....	35
—	—	—	—	—	Plus de 2 ans.....	36
—	—	—	—	1	Trois semaines ou plus.....	37
—	—	—	—	—	Absence de renseignements sur la durée des vacances..	38

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	362	114	560	1,227	145	27
2	Total No. of Employees	75,019	54,632	32,778	149,373	4,802	32,350
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	99	100
4	A. Vacation Increases with Service	99	100	94	94	78	100
5	Two weeks	99	99	92	94	78	100
6	After: Less than 1 year.....	—	—	6	1	—	—
7	1 year	19	19	67	17	23	8
8	2 years	3	1	8	6	5	—
9	3 years	36	28	4	55	21	91
10	4 years	—	—	1	1	6	—
11	5 years	41	51	6	13	19	1
12	More than 5 years	—	—	—	1	4	—
13	Three weeks	96	98	85	85	44	100
14	After: Less than 10 years.....	15	17	51	8	5	5
15	10 years	71	78	16	15	14	1
16	11 to 14 years	3	1	5	13	7	14
17	15 years	6	1	11	47	16	79
18	16 to 19 years	—	—	—	—	—	—
19	20 years	1	1	1	1	1	—
20	More than 20 years	—	—	1	1	1	1
21	Four weeks	83	94	39	54	4	98
22	After: Less than 20 years.....	—	—	6	6	—	5
23	20 years	73	91	7	6	1	6
24	21 to 24 years	4	2	2	5	—	14
25	25 years	6	1	21	36	3	73
26	More than 25 years	—	—	3	1	—	—
27	Five weeks	2	3	—	7	—	17
28	After: Less than 25 years.....	—	—	—	—	—	—
29	25 years	—	—	—	4	—	3
30	More than 25 years	2	3	—	3	—	14
31	B. Vacation Does Not Increase With Service.....	1	—	6	6	21	—
32	One week.....	1	—	1	3	11	—
33	Two weeks	—	—	3	3	10	—
34	After: 1 year or less	—	—	3	3	10	—
35	2 years	—	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	—	2	—	—	—
38	No information on length of vacation	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 3 - VACANCES PAYÉES

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Transportation Equipment — Matériel de transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway and Rolling Stock Equipment — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires	Non-ferrous Metal Products — Métaux non ferreux (produits)		
361	39	14	165	57	292	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
106,121	17,733	5,573	63,899	15,508	43,148	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
100	100	100	100	100	100	VACANCES PAYÉES	
						Accordent des vacances payées	3
98	100	100	98	99	96	A. Vacances augmentant avec les années de service...	4
98	100	100	98	99	96	Deux semaines	5
—	—	—	—	—	1	Après: Moins de 1 an	6
33	18	19	41	22	31	1 an	7
10	42	6	3	2	27	2 ans	8
26	38	41	28	1	28	3 ans	9
2	—	—	1	7	1	4 ans	10
26	2	34	23	67	8	5 ans	11
1	—	—	2	—	—	Plus de 5 ans	12
91	95	99	90	92	88	Trois semaines	13
24	—	16	38	1	22	Après: Moins de 10 ans	14
18	37	7	5	59	19	10 ans	15
13	47	6	5	6	10	de 11 à 14 ans	16
36	10	70	42	26	37	15 ans	17
—	—	—	—	—	—	de 16 à 19 ans	18
—	—	—	—	—	—	20 ans	19
—	1	—	—	—	—	Plus de 20 ans	20
42	31	91	47	21	55	Quatre semaines	21
23	1	11	37	—	16	Après: Moins de 20 ans	22
6	21	3	3	1	8	20 ans	23
2	—	26	—	—	1	de 21 à 24 ans	24
9	9	42	7	12	29	25 ans	25
2	—	9	—	8	1	Plus de 25 ans	26
1	3	—	—	1	—	Cinq semaines	27
—	—	—	—	—	—	Après: Moins de 25 ans	28
1	3	—	—	—	—	25 ans	29
—	—	—	—	1	—	Plus de 25 ans	30
						B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service	31
2	—	—	2	1	4	Une semaine	32
1	—	—	1	1	3	Deux semaines	33
1	—	—	1	—	1	Après: 1 an ou moins	34
1	—	—	1	—	1	2 ans	35
—	—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
—	—	—	—	—	—	Trois semaines ou plus	37
—	—	—	—	—	—	Absence de renseignements sur la durée des vacances ..	38

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 - VACATIONS WITH PAY

		45	46	47	48	49	50
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et accessoires électriques	Non-Metallic Mineral Products — Minéraux non métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — Pétrole et charbon (produits)	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Chemical Products — Produits chimiques	Miscellaneous Manufacturing — Fabrication (diverse)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units.....	309	356	53	40	473	422
2	Total No. of Employees	58,719	29,884	6,865	6,348	33,762	25,400
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	99	100	100	99
4	A. Vacation Increases with Service	97	90	97	99	98	85
5	Two weeks	97	88	97	99	98	84
6	After: Less than 1 year	—	1	—	—	4	—
7	1 year.....	35	19	92	97	49	23
8	2 years.....	10	11	2	2	30	11
9	3 years.....	45	23	3	—	12	26
10	4 years.....	2	2	—	—	—	3
11	5 years.....	5	31	—	—	2	20
12	More than 5 years.....	—	1	—	—	1	1
13	Three weeks.....	90	76	95	97	91	62
14	After: Less than 10 years	3	4	90	96	20	3
15	10 years.....	37	23	4	1	57	19
16	11 to 14 years.....	35	31	1	—	5	7
17	15 years.....	15	17	—	—	8	27
18	16 to 19 years.....	—	—	—	—	—	—
19	20 years.....	—	1	—	—	1	2
20	More than 20 years.....	—	—	—	—	—	4
21	Four weeks.....	61	43	91	97	71	26
22	After: Less than 20 years	2	1	89	96	9	2
23	20 years.....	1	8	1	1	45	6
24	21 to 24 years.....	—	2	—	—	2	2
25	25 years.....	46	30	1	—	15	14
26	More than 25 years.....	12	2	—	—	—	2
27	Five weeks.....	1	2	89	96	20	2
28	After: Less than 25 years	—	—	2	1	—	—
29	25 years.....	1	1	87	95	9	2
30	More than 25 years.....	—	1	—	—	11	—
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	3	10	2	1	2	16
32	One week	2	6	—	—	1	12
33	Two weeks	1	4	2	1	1	4
34	After: 1 year or less	1	4	2	1	1	4
35	2 years.....	—	—	—	—	—	—
36	More than 2 years.....	—	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more.....	—	—	—	—	—	—
38	No information on length of vacation.....	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

51		52		53		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Air Transport — Transport aérien		Railway Transport — Transport ferroviaire		Urban and suburban Transportation Systems Systèmes de transport urbain et suburbain			
Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres	Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres	Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres		
145	110	113	125	47	39	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
3,208	7,338	32,317	71,900	10,802	5,620	Nombre total d'établissements	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
98	100	100	100	100	100	Accordent des vacances payées.....	3
69	92	100	100	99	100	A. Vacances augmentant avec les années de service...	4
69	92	100	99	98	99	Deux semaines	5
—	—	—	—	—	—	Après: Moins de 1 an.....	6
66	90	5	6	83	88	1 an	7
1	2	94	92	6	5	2 ans	8
—	—	1	1	7	5	3 ans	9
2	—	—	—	1	1	4 ans	10
—	—	—	—	1	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	Plus de 5 ans	12
63	90	100	100	97	99	Trois semaines	13
3	2	—	1	28	21	Après: Moins de 10 ans	14
58	86	—	—	64	75	10 ans	15
—	2	—	—	3	2	de 11 à 14 ans	16
2	—	100	99	2	1	15 ans	17
—	—	—	—	—	—	de 16 à 19 ans	18
—	—	—	—	—	—	20 ans	19
—	—	—	—	—	—	Plus de 20 ans	20
41	65	100	99	93	97	Quatre semaines	21
1	1	—	—	3	1	Après: Moins de 20 ans.....	22
40	64	1	1	46	64	20 ans	23
—	—	—	—	6	4	de 21 à 24 ans	24
—	—	99	98	38	28	25 ans	25
—	—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	26
—	—	—	—	—	—	Cinq semaines.....	27
—	—	—	—	—	—	Après: Moins de 25 ans	28
—	—	—	—	—	—	25 ans	29
—	—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	30
29	8	—	—	1	—	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service.....	31
2	—	—	—	1	—	Une semaine	32
12	7	—	—	—	—	Deux semaines.....	33
12	7	—	—	—	—	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	—	—	—	2 ans	35
—	—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
15	1	—	—	—	—	Trois semaines ou plus	37
—	—	—	—	—	—	Absence de renseignements sur la durée des vacances	38

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 - VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		54		55		56	57
		Interurban Bus and Coach Transport Transport inter-urbain par autobus		Trucking - Camionnage		Water Transportation - Transport par eau	Services Incidental to Transportation - Services connexes au transport
		Operating Employees - Personnel roulant	Others - Autres	Operating Employees - Personnel roulant	Others - Autres		
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	42	34	747	428	165	141
2	Total No. of Employees	2,315	621	20,311	6,367	11,539	17,456
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	98	99	99	92
4	A. Vacation Increases with Service	97	97	81	81	59	60
5	Two weeks	97	98	81	81	59	58
6	After: Less than 1 year.....	-	-	-	-	3	-
7	1 year	64	50	18	16	42	16
8	2 years	17	27	23	25	12	29
9	3 years	3	5	35	37	-	12
10	4 years	3	6	1	1	-	-
11	5 years	9	7	4	2	2	1
12	More than 5 years	1	3	-	-	-	-
13	Three weeks	89	83	66	68	54	40
14	After: Less than 10 years.....	14	22	13	10	29	13
15	10 years	40	45	16	11	1	10
16	11 to 14 years	-	-	7	8	3	2
17	15 years	8	16	25	37	20	15
18	16 to 19 years	-	-	4	1	-	-
19	20 years	27	-	1	1	1	-
20	More than 20 years	-	-	-	-	-	-
21	Four weeks	34	60	9	7	38	40
22	After: Less than 20 years.....	15	32	6	5	7	10
23	20 years	11	11	2	1	13	8
24	21 to 24 years	4	4	-	-	1	-
25	25 years	3	12	1	1	17	22
26	More than 25 years	1	1	-	-	-	-
27	Five weeks	9	5	-	-	4	1
28	After: Less than 25 years.....	-	-	-	-	-	-
29	25 years	-	-	-	-	4	1
30	More than 25 years	9	5	-	-	-	-
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	3	3	17	18	32	32
32	One week.....	3	2	6	3	8	7
33	Two weeks	-	1	11	15	24	24
34	After: 1 year or less	-	1	11	15	24	24
35	1 years	-	-	-	-	-	-
36	More than 2 years	-	-	-	-	-	-
37	Three weeks or more	-	-	-	-	1	1
38	No information on length of vacation	-	-	-	-	8	1

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

58	59	60	61	62	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Grain Elevators — Élévateurs à grain	Storage and Warehousing — Entreposage, emmagasine	Radio and Television — Radio et télévision	Telephone Communications — Téléphone	Electric Power, Gas and Water Utilities — Services d'énergie, de gaz et d'eau		
65	57	170	49	178	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
5,005	1,694	7,273	35,496	28,804	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
100	100	100	100	100	VACANCES PAYÉES	
73	86	91	100	100	Accordent des vacances payées	3
73	86	88	88	88	A. Vacances augmentant avec les années de service...	4
5	1	56	—	2	Deux semaines.....	5
53	55	29	82	59	Après: Moins de 1 an	6
5	14	3	6	24	1 an.....	7
10	15	—	—	2	2 ans.....	8
—	1	—	—	—	3 ans.....	9
—	—	—	—	1	4 ans.....	10
—	—	—	—	—	5 ans.....	11
65	76	79	99	98	Plus de 5 ans	12
16	26	71	31	29	Trois semaines	13
21	24	5	3	55	Après: Moins de 10 ans	14
2	6	1	4	9	10 ans.....	15
26	19	2	61	4	de 11 à 14 ans.....	16
—	—	—	—	—	15 ans.....	17
—	1	—	—	—	de 16 à 19 ans.....	18
—	—	—	—	1	20 ans.....	19
49	32	58	98	95	Plus de 20 ans	20
2	8	3	—	3	Quatre semaines.....	21
25	7	1	15	15	Après: Moins de 20 ans	22
—	—	—	4	27	20 ans.....	23
22	17	54	17	45	de 21 à 24 ans.....	24
—	—	—	62	5	25 ans.....	25
—	—	2	—	—	Plus de 25 ans	26
—	—	2	—	—	Cinq semaines	27
—	—	2	—	—	Après: Moins de 25 ans	28
—	—	—	—	—	25 ans.....	29
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	30
27	14	9	—	—	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service	31
—	1	—	—	—	Une semaine.....	32
27	13	7	—	—	Deux semaines.....	33
27	13	7	—	—	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	—	—	2 ans.....	35
—	1	—	—	—	Plus de 2 ans	36
—	—	2	—	—	Trois semaines ou plus	37
—	—	—	—	—	Absence de renseignements sur la durée des vacances..	38

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		63	64		65	66	67
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Trade — Commerce de détail		Banks — Banques	Life Insurance — Assurance-vie	Non-Life Insurance — Autres genres d'assurance
			Sales Employees — Vendeurs	Others — Autres			
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units.....	2,344	2,618	2,481	65	45	44
2	Total No. of Employees.....	55,690	101,371	75,271	4,592	1,443	486
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	99	99	99	97	91	88
4	A. Vacation Increases with Service	81	90	85	97	87	76
5	Two weeks.....	81	90	84	97	84	70
6	After: Less than 1 year.....	2	3	4	6	11	2
7	1 year.....	49	68	59	90	73	68
8	2 years.....	13	16	10	—	—	—
9	3 years.....	8	2	4	—	—	—
10	4 years.....	1	—	—	—	—	—
11	5 years.....	6	1	7	—	—	—
12	More than 5 years.....	2	—	—	1	—	—
13	Three weeks.....	59	78	67	97	77	67
14	After: Less than 10 years.....	18	46	46	94	1	16
15	10 years.....	14	14	10	—	69	23
16	11 to 14 years.....	7	11	3	—	—	—
17	15 years.....	15	5	6	3	7	28
18	16 to 19 years.....	—	—	—	—	—	—
19	20 years.....	1	1	1	—	—	—
20	More than 20 years.....	4	1	1	—	—	—
21	Four weeks.....	22	62	48	71	75	57
22	After: Less than 20 years.....	9	6	5	—	—	4
23	20 years.....	6	43	27	4	9	2
24	21 to 24 years.....	1	—	—	—	—	—
25	25 years.....	6	12	14	67	62	41
26	More than 25 years.....	—	1	2	—	4	10
27	Five weeks.....	7	—	2	—	6	—
28	After: Less than 25 years.....	—	—	—	—	—	—
29	25 years.....	7	—	1	—	6	—
30	More than 25 years.....	—	—	1	—	—	—
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	18	9	15	—	4	12
32	One week.....	6	3	5	—	—	—
33	Two weeks.....	12	6	10	—	4	8
34	After: 1 year or less.....	12	6	10	—	4	8
35	2 years.....	—	—	—	—	—	—
36	More than 2 years.....	—	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more.....	—	—	—	—	—	4
38	No information on length of vacation.....	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

68	69	70	71	72	73		
Investment and Loan	Hospitals	Government	Hotels	Restaurants	Laundries and Dry Cleaning	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—	—		
Placements et prêts	Hôpitaux	Gouvernement	Hôtels	Restaurants	Blanchissage et nettoyage à sec		
—	—	—	—	—	—		
59	733	302	447	551	257	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
1,122	176,426	169,588	25,646	26,873	13,749	Nombre total d'établissements	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
94	100	100	99	96	99	Accordent des vacances payées	3
28	87	98	67	56	71	A. Vacances augmentant avec les années de service...	4
28	80	53	67	53	71	Deux semaines	5
1	7	6	—	—	—	Après: Moins de 1 an	6
27	63	30	30	24	17	1 an	7
—	8	15	28	11	8	2 ans	8
—	1	2	5	9	15	3 ans	9
—	—	—	—	1	2	4 ans	10
—	1	—	4	6	25	5 ans	11
—	—	—	—	2	4	Plus de 5 ans	12
27	83	98	51	36	36	Trois semaines	13
6	57	70	14	10	11	Après: Moins de 10 ans	14
16	21	12	11	9	5	10 ans	15
—	2	1	1	3	3	de 11 à 14 ans	16
5	3	15	23	5	14	15 ans	17
—	—	—	1	—	—	de 16 à 19 ans	18
—	—	—	1	9	—	20 ans	19
—	—	—	—	—	3	Plus de 20 ans	20
9	51	80	18	9	6	Quatre semaines	21
—	34	5	4	1	—	Après: Moins de 20 ans	22
6	12	44	3	4	5	20 ans	23
—	—	2	—	—	—	de 21 à 24 ans	24
3	5	29	9	4	1	25 ans	25
—	—	—	2	—	—	Plus de 25 ans	26
—	1	—	—	—	—	Cinq semaines	27
—	1	—	—	—	—	Après: Moins de 25 ans	28
—	—	—	—	—	—	25 ans	29
—	—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	30
						B. Vacances n'augmentant pas avec les années de Service	31
66	13	2	32	40	28	Une semaine	32
6	—	—	18	22	15	Deux semaines	33
40	6	—	14	18	13	Après: 1 an ou moins	34
40	6	—	14	18	13	2 ans	35
—	—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
—	—	—	—	—	—	Trois semaines ou plus	37
20	7	2	—	—	—	Absence de renseignements sur la durée des vacances	38
—	—	—	—	—	—		

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 – HEALTH BENEFIT PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

		Canada	New- foundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		—	—	—	—	—	—
		Canada	Terre-Neuve	Île-du- Prince- Édouard	Nouvelle- Écosse	Nouveau- Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	20,592	286	104	696	544	4,979
2	Total No. of Employees.....	1,976,551	25,514	5,429	60,130	45,525	543,853
	HEALTH BENEFIT PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Have health benefit plans	86	65	60	75	89	85
	Types of Plans:						
4	Major medical provisions only	20	11	22	18	22	17
5	Specified basic benefits only	36	29	15	34	44	35
6	Combination of major medical and specified benefits	30	25	23	22	23	32
7	Type of plan not stated	—	—	—	1	—	1
	Types of Benefits:						
8	Surgical and obstetrical.....	84	63	60	72	87	82
9	Physicians care in hospital	82	62	59	66	82	80
10	Physicians home and office calls	73	59	50	67	72	61
11	Special duty nursing care in hospital	32	24	21	20	23	37
12	Diagnostic, X-ray and laboratory services, etc.	76	50	46	55	71	71
13	Prescribed drugs.....	34	21	29	18	23	41
	Plans provide benefits for:						
14	Employees and dependants	83	62	59	73	85	81
	Plans financed by:						
15	Employer and employees jointly.....	64	60	39	59	50	66
16	Employer only	14	1	5	7	6	8
17	Employees only.....	8	4	16	9	32	8
18	Method of financing not stated	—	—	—	—	1	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
19	Percentage of employees covered	58	52	28	51	47	60

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 4 – RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
8,351	1,143	823	1,519	2,085	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
858,960	93,242	49,106	107,349	183,343	Nombre total d'établissements	1
					Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ	
89	83	33	89	94	Ont un régime d'assurance-santé	3
					Genres de régimes:	
18	22	6	22	35	"Frais médicaux élevés" seulement	4
41	34	16	21	38	"Paielements déterminés de base" seulement	5
30	27	11	46	21	Combinaison des "Frais médicaux élevés" et "Paielements déterminés de base"	6
—	—	—	—	—	Genre non-indiqué	7
					Genres de paiements:	
88	81	29	87	92	Frais chirurgicaux et d'obstétrique	8
86	80	28	86	91	Soins du médecin à l'hôpital	9
30	77	27	82	91	Visites du médecin à domicile et à son bureau	10
32	21	16	46	24	Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	11
81	76	30	80	87	Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc.	12
38	20	13	45	17	Médicaments prescrits	13
					Les régimes prévoient des paiements pour:	
88	80	31	87	91	Les employés et les personnes à leur charge	14
					Les régimes sont financés par:	
60	57	28	70	85	L'employeur et les employés conjointement	15
24	7	3	4	3	L'employeur seulement	16
5	19	2	15	5	Les employés seulement	17
—	—	—	—	1	Financement des régimes non-indiqué	18
					CONVENTIONS COLLECTIVES	
57	53	56	40	68	Pourcentage des employés visés	19

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 – HEALTH BENEFIT PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		1	2	3	4	5
		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	174	46	5	123	31
2	Total No. of Employees	49,590	11,168	1,591	36,831	8,309
	HEALTH BENEFIT PLANS	%	%	%	%	%
3	Have health benefit plans	96	96	93	96	25
	Types of Plans:					
4	Major medical provisions only	19	25	25	16	7
5	Specified basic benefits only	51	48	38	53	7
6	Combination of major medical and specified benefits	26	23	30	27	11
7	Type of plan not stated	—	—	—	—	—
	Types of Benefits:					
8	Surgical and obstetrical	94	96	93	94	25
9	Physicians care in hospital	91	94	93	90	25
10	Physicians home and office calls	88	84	93	89	20
11	Special duty nursing care in hospital	26	10	57	29	5
12	Diagnostic, X-ray and laboratory services, etc.	83	80	91	83	11
13	Prescribed drugs	29	12	55	33	5
	Plans provide benefits for:					
14	Employees and dependants	92	92	93	92	25
	Plans financed by:					
15	Employer and employees jointly	94	95	93	93	6
16	Employer only	2	—	—	3	—
17	Employees only	—	—	—	—	19
18	Method of financing not stated	—	1	—	—	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
19	Percentage of employees covered	81	73	93	84	95

PARTIE 1 – EMPLOYES HORS-BUREAU
TABLEAU 4 – RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10		
Natural Gas — Gaz naturel	Crude Oil — Pétrole brut	Non-Metal Mining — Mines non métalliques	Quarrying, Clay and Sand Pits — Carrières, puits d'argile et de sable	Prospecting — Prospection	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						N°
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
6	98	47	81	45	Nombre total d'établissements	1
539	5,506	7,565	2,934	1,288	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ	
100	88	93	72	82	Ont un régime d'assurance-santé	3
					Genres de régimes:	
—	9	9	37	33	"Frais médicaux élevés" seulement	4
5	11	42	19	7	"Paielements déterminés de base" seulement	5
					Combinaison des "Frais médicaux élevés" et	6
95	68	42	16	42	"Paielements déterminés de base"	
—	—	—	—	—	Genre non-indiqué	7
					Genres de paiements:	
100	86	92	70	78	Frais chirurgicaux et d'obstétrique	8
100	88	87	70	78	Soins du médecin à l'hôpital	9
100	86	39	62	73	Visites du médecin à domicile et à son bureau	10
96	80	45	26	42	Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	11
100	86	79	60	78	Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	12
					Médicaments prescrits	13
96	70	33	29	43		
					Les régimes prévoient des paiements pour:	
100	88	87	71	78	Les employés et les personnes à leur charge	14
					Les régimes sont financés par:	
100	87	88	62	68	L'employeur et les employés conjointement	15
—	—	4	7	7	L'employeur seulement	16
—	1	—	2	7	Les employés seulement	17
—	—	1	1	—	Financement des régimes non-indiqué	18
					CONVENTIONS COLLECTIVES	
—	—	83	45	7	Pourcentage des employés visés	19

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 – HEALTH BENEFIT PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
		Manufacturing	Food and Beverages	Slaughtering and Meat Packing	Grain Mill Products	Bakery Products	Dairy Products
		—	—	—	—	—	—
		Fabrication	Aliments et boissons	Abattoirs et conserveries	Meunerie (produits)	Boulangerie (produits)	Laiterie (produits)
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	8,993	1,930	165	538	277	368
2	Total No. of Employees	922,557	122,805	22,151	8,157	24,603	19,924
	HEALTH BENEFIT PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Have health benefit plans	91	89	94	85	92	92
	Types of Plans:						
4	Major medical provisions only	21	29	18	35	34	30
5	Specified basic benefits only	40	27	11	24	22	31
6	Combination of major medical and specified benefits	30	33	65	26	36	31
7	Type of plan not stated	—	—	—	—	—	—
	Types of Benefits:						
8	Surgical and obstetrical	89	87	89	83	89	90
9	Physicians care in hospital	86	84	87	83	89	86
10	Physicians home and office calls	76	78	86	74	80	82
11	Special duty nursing care in hospital	34	42	64	35	47	28
12	Diagnostic, X-ray and laboratory services, etc	79	77	83	74	82	79
13	Prescribed drugs	39	39	66	34	44	26
	Plans provide benefits for:						
14	Employees and dependants	89	86	92	85	91	86
	Plans financed by:						
15	Employer and employees jointly	64	60	48	70	79	51
16	Employer only	23	24	44	12	8	35
17	Employees only	4	5	2	3	5	6
18	Method of financing not stated	—	—	—	—	—	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
19	Percentage of employees covered	70	61	79	51	51	63

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS- BUREAU
TABLEAU 4 – RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22		
Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits du tabac	Rubber Products — Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes — Pneus et chambres à air	Leather Products — Cuir (produits)	Boots and Shoes — Chaussure	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							N°
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
22	52	8	10	208	108	Nombre total d'établissements	1
6,415	16,045	4,616	5,857	19,516	12,923	Nombre total d'employés	2
						RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ	
%	%	%	%	%	%	Ont un régime d'assurance-santé	3
99	98	100	100	81	82		
						Genres de régimes:	
6	13	17	—	23	23	"Frais médicaux élevés" seulement	4
8	79	83	100	46	51	"Paiements déterminés de base" seulement	5
						Combinaison des "Frais médicaux élevés" et	
85	6	—	—	12	8	"Paiements déterminés de base"	6
—	—	—	—	—	—	Genre non-indiqué	7
						Genres de paiements:	
99	93	81	100	77	79	Frais chirurgicaux et d'obstétrique	8
97	98	100	100	75	79	Soins du médecin à l'hôpital	9
97	86	64	100	47	42	Visites du médecin à domicile et à son bureau	10
80	15	—	20	17	18	Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	11
97	84	58	100	66	66	Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	12
90	40	—	64	17	20	Médicaments prescrits	13
						Les régimes prévoient des paiements pour:	
97	98	100	100	75	79	Les employés et les personnes à leur charge	14
						Les régimes sont financés par:	
99	36	83	2	65	66	L'employeur et les employés conjointement	15
—	62	17	98	14	15	L'employeur seulement	16
—	—	—	—	2	1	Les employés seulement	17
—	—	—	—	—	—	Financement des régimes non-indiqué	18
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
90	87	78	99	48	44	Pourcentage des employés visés	19

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 - HEALTH BENEFIT PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
		Textiles (except Clothing) — Textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth — Coton, filés et toile	Woollen Yarn and Cloth — Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles — Textiles synthé- tiques et de soie	Clothing (Textiles and Furs) — Vêtements (textiles et fourrures)
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	341	55	67	41	931
2	Total No. of Employees	51,919	15,157	7,514	15,379	70,041
	HEALTH BENEFIT PLANS	%	%	%	%	%
3	Have health benefit plans	94	98	93	99	57
	Types of Plans:					
4	Major medical provisions only	12	5	29	3	24
5	Specified basic benefits only	66	84	58	67	20
6	Combination of major medical and specified benefits	16	9	6	29	13
7	Type of plan not stated	—	—	—	—	—
	Types of Benefits:					
8	Surgical and obstetrical	93	98	93	98	52
9	Physicians care in hospital	86	96	80	83	47
10	Physicians home and office calls	72	88	51	73	30
11	Special duty nursing care in hospital	21	23	5	24	13
12	Diagnostic, X-ray and laboratory services, etc	79	97	69	79	40
13	Prescribed drugs	17	11	2	27	14
	Plans provide benefits for:					
14	Employees and dependants	93	97	90	98	48
	Plans financed by:					
15	Employer and employees jointly	75	81	69	82	33
16	Employer only	15	14	20	17	13
17	Employees only	4	3	4	—	8
18	Method of financing not stated	—	—	—	—	3
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
19	Percentage of employees covered	75	89	73	76	52

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 4 – RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32		
Hosiery and Other Knitted Goods — Bas et tricotés	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
152	1,094	234	359	250		N ^o
13,729	74,747	10,258	25,684	15,376	CADRE DE L'ENQUÊTE	
					Nombre total d'établissements	1
					Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ	
72	85	75	82	87	Ont un régime d'assurance-santé	3
					Genres de régimes:	
24	31	27	30	36	"Frais médicaux élevés" seulement	4
29	36	27	37	33	"Paiements déterminés de base" seulement	5
19	18	21	15	18	Combinaison des "Frais médicaux élevés" et "Paiements déterminés de base"	6
—	—	—	—	—	Genre non-indiqué	7
					Genres de paiements:	
66	81	72	78	84	Frais chirurgicaux et d'obstétrique	8
59	78	69	79	75	Soins du médecin à l'hôpital	9
31	68	61	73	55	Visites du médecin à domicile et à son bureau	10
19	19	23	15	20	Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	11
44	73	61	71	67	Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc.	12
20	17	18	9	22	Médicaments prescrits	13
					Les régimes prévoient des paiements pour:	
66	82	67	79	82	Les employés et les personnes à leur charge	14
					Les régimes sont financés par:	
55	73	64	74	70	L'employeur et les employés conjointement	15
10	6	3	1	11	L'employeur seulement	16
3	5	8	7	3	Les employés seulement	17
4	1	—	—	3	Financement des régimes non-indiqué	18
					CONVENTIONS COLLECTIVES	
31	55	41	64	39	Pourcentage des employés visés	19

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 - HEALTH BENEFIT PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaire
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total No. of Reporting Units	362	114	560	1,227	145	27
2	Total No. of Employees	75,019	54,632	32,778	149,373	4,802	32,350
HEALTH BENEFIT PLANS		%	%	%	%	%	%
3	Have health benefit plans	96	97	94	97	84	99
Types of Plans:							
4	Major medical provisions only	22	20	39	16	36	2
5	Specified basic benefits only	46	48	13	42	18	40
6	Combination of major medical and specified benefits	28	29	42	39	30	57
7	Type of plan not stated	—	—	—	—	—	—
Types of Benefits:							
8	Surgical and obstetrical	94	95	92	96	80	99
9	Physicians care in hospital	93	95	91	94	77	99
10	Physicians home and office calls	78	80	84	83	67	99
11	Special duty nursing care in hospital	33	32	53	38	34	51
12	Diagnostic, X-ray and laboratory services, etc	83	84	84	85	67	96
13	Prescribed drugs	37	39	57	39	31	51
Plans provide benefits for:							
14	Employees and dependants	96	97	90	96	78	99
Plans financed by:							
15	Employer and employees jointly	85	88	79	71	70	99
16	Employer only	8	6	5	24	8	—
17	Employees only	3	3	10	2	6	—
18	Method of financing not stated	—	—	—	—	—	—
COLLECTIVE AGREEMENTS							
19	Percentage of employees covered	88	94	53	75	29	84

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 4 – RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44		
Transportation Equipment — Matériel et transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway and Rolling Stock Equipment — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires	Non-ferrous Metal Products — Métaux non ferreux (produits)	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							N°
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
361	39	14	165	57	292	Nombre total d'établissements	1
106,121	17,733	5,573	63,899	15,508	43,148	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ	
98	100	100	98	99	94	Ont un régime d'assurance-santé	3
						Genres de régimes:	
9	9	—	8	17	14	"Frais médicaux élevés" seulement	4
64	17	89	81	45	53	"Paiements déterminés de base" seulement	5
25	74	11	9	37	27	Combinaison des "Frais médicaux élevés" et "Paiements déterminés de base"	6
—	—	—	—	—	—	Genre non-indiqué	7
						Genres de paiements:	
97	100	100	97	99	91	Frais chirurgicaux et d'obstétrique	8
94	95	91	96	93	91	Soins du médecin à l'hôpital	9
92	87	87	94	99	77	Visites du médecin à domicile et à son bureau	10
19	53	10	6	29	24	Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	11
91	96	97	92	88	86	Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	12
63	78	24	73	23	30	Médicaments prescrits	13
						Les régimes prévoient des paiements pour:	
98	100	100	98	99	93	Les employés et les personnes à leur charge	14
						Les régimes sont financés par:	
38	89	54	10	87	83	L'employeur et les employés conjointement	15
60	10	46	88	12	9	L'employeur seulement	16
—	1	—	—	—	2	Les employés seulement	17
—	—	—	—	—	—	Financement des régimes non-indiqué	18
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
90	91	73	92	93	81	Pourcentage des employés visés	19

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 – HEALTH BENEFIT PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		45	46	47	48	49	50
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et accessoires électriques	Non-Metallic Mineral Products — Minéraux non métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — Pétrole et charbon (produits)	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Chemical Products — Produits chimiques	Miscellaneous Manufacturing — Fabrication (diverse)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	309	356	53	40	473	422
2	Total No. of Employees	58,719	29,884	6,865	6,348	33,762	25,400
	HEALTH BENEFIT PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Have health benefit plans	97	94	94	95	98	86
	Types of Plans:						
4	Major medical provisions only	12	22	15	15	20	24
5	Specified basic benefits only	27	51	9	9	25	29
6	Combination of major medical and specified benefits	58	21	70	71	53	33
7	Type of plan not stated	—	—	—	—	—	—
	Types of Benefits:						
8	Surgical and obstetrical	96	92	94	95	97	82
9	Physicians care in hospital	94	91	94	95	96	80
10	Physicians home and office calls	90	80	91	95	89	66
11	Special duty nursing care in hospital	65	32	80	85	66	36
12	Diagnostic, X-ray and laboratory services, etc	92	80	89	95	92	70
13	Prescribed drugs	63	30	78	84	65	34
	Plans provide benefits for:						
14	Employees and dependants	94	93	92	93	97	84
	Plans financed by:						
15	Employer and employees jointly	58	75	72	77	80	67
16	Employer only	36	17	3	—	14	14
17	Employees only	3	2	19	18	4	4
18	Method of financing not stated	—	—	—	—	—	1
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
19	Percentage of employees covered	76	80	60	58	59	42

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 4 – RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRY

51		52		53		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.			
Air Transport Transport aérien		Railway Transport Transport ferroviaire		Urban and Suburban Transportation Systems — Systèmes de Transport urbain et suburbain					
Operating Employees Personnel de vol	Others — Autres	Running Trades Personnel roulant	Others — Autres	Operating Employees Personnel roulant	Others — Autres				
145	110	113	125	47	39	CADRE DE L'ENQUÊTE		N	
3,208	7,338	32,317	71,900	10,802	5,620	Nombre total d'établissements		1	
						Nombre total d'employés		2	
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ			
91	96	100	100	96	98	Ont un régime d'assurance-santé		3	
						Genres de régimes:			
57	72	1	1	7	4	"Frais médicaux élevés" seulement		4	
24	20	96	94	72	83	"Paiements déterminés de base" seulement		5	
10	4	3	5	17	11	Combinaison des "Frais médicaux élevés" et "Paiements déterminés de base"		6	
—	—	—	—	—	—	Genre non-indiqué		7	
						Genres de paiements:			
90	96	100	100	96	97	Frais chirurgicaux et d'obstétrique		8	
90	96	100	100	96	97	Soins du médecin à l'hôpital		9	
80	95	99	100	69	79	Visites du médecin à domicile et à son bureau		10	
59	72	2	7	25	19	Soins d'une infirmière, spéciale à l'hôpital		11	
89	96	99	99	94	96	Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc		12	
57	70	2	5	11	9	Médicaments prescrits		13	
						Les régimes prévoient des paiements pour:			
85	93	100	100	95	97	Les employés et les personnes à leur charge		14	
						Les régimes sont financés par:			
73	80	99	99	68	72	L'employeur et les employés conjointement		15	
—	—	1	1	1	1	L'employeur seulement		16	
18	16	—	—	27	25	Les employés seulement		17	
—	—	—	—	—	—	Financement des régimes non-indiqué		18	
						CONVENTIONS COLLECTIVES			
64	82	98	95	98	89	Pourcentage des employés visés		19	

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 – HEALTH BENEFIT PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		54		55		56	57
		Interurban Bus and Coach Transport Transport interurbain par autobus		Trucking — Camionnage		Water Transportation — Transport par eau	Services Incidental to Transportation — Services connexes au transport
		Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres	Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres		
SURVEY COVERAGE							
1	Total No. of Reporting Units	42	34	747	428	165	141
2	Total No. of Employees	2,315	621	20,311	6,367	11,539	17,456
HEALTH BENEFIT PLANS		%	%	%	%	%	%
3	Have health benefit plans	96	88	85	86	64	59
Types of Plans:							
4	Major medical provisions only	12	14	25	16	24	60
5	Specified basic benefits only	57	60	29	30	29	21
6	Combination of major medical and specified benefits	27	14	31	37	11	8
7	Type of plan not stated	—	—	—	3	—	—
Types of Benefits:							
8	Surgical and obstetrical	95	88	81	80	63	59
9	Physicians care in hospital	89	88	79	78	62	58
10	Physicians home and office calls	53	68	72	73	54	50
11	Special duty nursing care in hospital	16	13	31	41	13	14
12	Diagnostic, X-ray and laboratory services, etc	50	58	71	73	52	51
13	Prescribed drugs	8	5	30	42	11	13
Plans provide benefits for:							
14	Employees and dependants	66	88	79	79	63	59
Plans financed by:							
15	Employer and employees jointly	64	80	56	54	58	47
16	Employer only	29	3	25	25	5	4
17	Employees only	3	5	4	4	1	8
18	Method of financing not stated	—	—	—	3	—	—
COLLECTIVE AGREEMENTS							
19	Percentage of employees covered	78	66	61	60	69	74

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 4 – RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

58	59	60	61	62		
Grain Elevators —	Storage and Warehousing —	Radio and Television —	Telephone Communications —	Electric Power, Gas and Water Utilities —	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Élévateurs à grain	Entreposage, emmagasinage	Radio et télévision	Téléphone	Services d'énergie de gaz et d'eau		
						N°
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
65	57	170	49	178	Nombre total d'établissements	1
5,005	1,694	7,273	35,496	28,804	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ	
88	70	90	96	93	Ont un régime d'assurance-santé	3
					Genres de régimes:	
26	29	11	7	10	"Frais médicaux élevés" seulement	4
39	21	6	11	27	"Paielements déterminés de base" seulement	5
23	20	73	78	56	Combinaison des "Frais médicaux élevés" et "Paielements déterminés de base"	6
—	—	—	—	—	Genre non-indiqué	7
					Genres de paiements:	
80	70	90	96	91	Frais chirurgicaux et d'obstétrique	8
80	65	88	96	86	Soins du médecin à l'hôpital	9
70	55	86	87	85	Visites du médecin à domicile et à son bureau	10
25	17	73	61	58	Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	11
84	64	84	88	89	Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	12
23	18	70	71	55	Médicaments prescrits	13
					Les régimes prévoient des paiements pour:	
88	63	90	96	93	Les employés et les personnes à leur charge	14
					Les régimes sont financés par:	
58	47	36	23	78	L'employeur et les employés conjointement	15
8	17	2	53	6	L'employeur seulement	16
22	6	52	20	9	Les employés seulement	17
—	—	—	—	—	Financement des régimes non-indiqué	18
					CONVENTIONS COLLECTIVES	
42	60	62	93	90	Pourcentage des employés visés	19

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 – HEALTH BENEFIT PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		63	64		65	66	67
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail — Commerce de détail		Banks — Banques	Life Insurance — Assurance- vie	Non-Life Insurance — Autres genres d'assurance
			Sales Employees — Vendeurs	Others — Autres			
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	2,344	2,618	2,481	65	45	44
2	Total No. of Employees	55,690	101,371	75,271	4,592	1,443	486
	HEALTH BENEFIT PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Have health benefit plans	87	85	86	100	97	79
	Types of Plans:						
4	Major medical provisions only	32	23	31	18	84	39
5	Specified basic benefits only	23	30	31	—	3	11
6	Combination of major medical and specified benefits	32	32	24	82	10	29
7	Type of plan not stated	—	—	—	—	—	—
	Types of Benefits:						
8	Surgical and obstetrical	84	83	83	100	97	76
9	Physicians care in hospital	82	82	79	100	97	76
10	Physicians home and office calls	73	75	72	100	94	73
11	Special duty nursing care in hospital	39	40	35	100	92	36
12	Diagnostic, X-ray and laboratory services, etc	77	78	74	86	96	73
13	Prescribed drugs	38	42	33	99	88	51
	Plans provide benefits for:						
14	Employees and dependants	85	82	83	100	97	76
	Plans financed by:						
15	Employer and employees jointly	67	56	60	100	88	67
16	Employer only	10	9	6	—	1	1
17	Employees only	10	20	19	—	8	7
18	Method of financing not stated	—	—	1	—	—	4
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
19	Percentage of employees covered	24	25	14	—	2	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 4 – RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

68	69	70	71	72	73		
Investment and Loan — Placements et Prêts	Hospitals — Hôpitaux	Government — Gouvernement	Hotels — Hôtels	Restaurants — Restaurants	Laundries and Dry Cleaning — Blanchissage et nettoyage à sec	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							Nº
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
59	733	302	447	551	257	Nombre total d'établissements	1
1,122	176,426	169,588	25,646	26,873	13,749	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ	
51	71	83	74	48	58	Ont un régime d'assurance-santé	3
						Genres de régimes:	
32	26	8	26	22	28	"Frais médicaux élevés" seulement	4
5	30	19	34	13	15	"Paiements déterminés de base" seulement	5
14	15	56	14	13	12	Combinaison des "Frais médicaux élevés" et "Paiements déterminés de base"	6
—	—	—	—	—	3	Genre non-indiqué	7
						Genres de paiements:	
51	70	82	72	38	52	Frais chirurgicaux et d'obstétrique	8
51	70	80	65	44	48	Soins du médecin à l'hôpital	9
40	55	79	53	39	38	Visites du médecin à domicile et à son bureau	10
43	15	44	21	19	18	Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	11
50	65	72	48	39	42	Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	12
40	19	44	15	15	15	Médicaments prescrits	13
						Les régimes prévoient des paiements pour:	
51	70	83	65	46	47	Les employés et les personnes à leur charge	14
						Les régimes sont financés par:	
39	55	67	55	33	41	L'employeur et les employés conjointement	15
2	1	2	12	5	9	L'employeur seulement	16
10	15	14	7	10	3	Les employés seulement	17
—	—	—	—	—	5	Financement des régimes non-indiqué	18
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
8	36	28	44	9	30	Pourcentage des employés visés	19

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 – UNIFORMS AND CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

		Canada	New- foundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		—	—	—	—	—	—
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units.....	20,592	286	104	696	544	4,979
2	Total No. of Employees	1,976,551	25,514	5,429	60,130	45,525	543,853
		%	%	%	%	%	%
	UNIFORMS						
3	Employment in establishments where uniforms are required for certain employees.	51	59	69	53	56	51
4	Percentage of employees required to wear uniforms	25	28	34	27	23	24
	Cost of uniforms borne						
5	By Employer — 50%.....	5	5	6	4	11	5
6	— 100%.....	39	45	55	37	29	39
7	By Employee — 50%.....	5	5	6	4	11	5
8	— 100%.....	4	8	3	10	4	3
9	Other arrangements	3	1	5	2	12	4
	CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES						
10	Paid for the employees.....	11	12	16	11	12	9
	Membership fees paid when						
11	a) It is a legal requirement for professional performance of duties.....	6	6	4	6	6	5
	b) It is considered desirable for:						
12	(i) representation or promotional purposes	5	2	1	5	3	4
13	(ii) management or technical development	8	7	16	10	10	6
14	(iii) social or recreational associations or clubs	2	4	3	—	2	2
	Percentage of Membership Fees paid when:						
	a) It is a legal requirement for professional performance of duties						
15	50%.....	—	—	—	—	—	—
16	75%.....	—	—	—	—	—	—
17	100%.....	6	6	4	6	6	5
18	Other Provisions	—	—	—	—	—	—
	b) It is considered desirable for:						
	(i) representation or promotional purposes						
19	50%.....	—	—	—	—	—	—
20	75%.....	—	—	—	—	—	—
21	100%.....	5	2	1	5	3	4
22	Other Provisions	—	—	—	—	—	—
	(ii) management or technical development						
23	50%.....	—	—	—	1	—	—
24	75%.....	—	—	—	—	—	—
25	100%.....	8	7	16	9	10	6
26	Other Provisions	—	—	—	—	—	—
	(iii) social or recreational associations or clubs						
27	50%.....	—	—	—	—	—	1
28	75%.....	—	—	—	—	—	—
29	100%.....	2	4	3	—	2	1
30	Other Provisions	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 5 – UNIFORMES ET HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
8,351	1,143	823	1,519	2,085	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
858,960	93,242	49,106	107,349	183,343	Nombre total d'établissements.....	1
%	%	%	%	%	Nombre total d'employés.....	2
51	49	60	60	42	UNIFORMES	
24	29	35	35	24	L'emploi dans les établissements où certains employés sont tenus de porter un uniforme	3
5	7	7	6	3	Pourcentage des employés tenus de porter un uniforme	4
39	35	47	46	35	Le coût de l'uniforme est payé par:	
5	7	7	6	3	L'employeur – 50%	5
5	4	4	5	2	– 100%	6
2	3	2	3	2	L'employé – 50%	7
					– 100%	8
					Autre pratique.....	9
12	13	18	16	10	HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION	
6	4	12	10	5	Honoraires payés à l'égard de l'employé.....	10
6	5	6	7	3	Honoraires payés quand:	
9	9	6	8	8	(a) La qualité de membre est requise légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	11
2	5	1	2	2	(b) La qualité de membre est considérée souhaitable pour fin de:	
					(i) représentation ou de promotion	12
					(ii) Développement du personnel technique ou de gestion.....	13
					(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs...	14
					Pourcentage des honoraires payé quand:	
					(a) La qualité de membre est requise légalement:	
					50%.....	15
					75%.....	16
6	4	12	10	5	100%.....	17
					Autres dispositions	18
					(b) La qualité de membre est considérée souhaitable:	
					(i) pour fins de représentation ou de promotion	
					50%.....	19
					75%.....	20
6	5	6	7	3	100%.....	21
					Autres dispositions	22
					(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	
					50%.....	23
					75%.....	24
9	9	6	8	7	100%.....	25
					Autres dispositions	26
					(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs	
					50%.....	27
					75%.....	28
2	3	1	1	2	100%.....	29
	2				Autres dispositions	30

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 – UNIFORMS AND CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units.....	174	46	5	123	31
2	Total No. of Employees	49,590	11,168	1,591	36,831	8,309
	UNIFORMS	%	%	%	%	%
3	Employment in establishments where uniforms are required for certain employees	20	38	37	13	—
4	Percentage of employees required to wear uniforms ...	1	2	—	1	—
	Cost of uniforms borne					
5	By Employer — 50%.....	1	2	—	—	—
6	— 100%.....	16	33	37	10	—
7	By Employee — 50%.....	1	2	—	—	—
8	— 100%.....	2	3	—	1	—
9	Other arrangements	1	—	—	2	—
	CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES					
10	Paid for the employees.....	1	4	—	—	—
	Membership fees paid when					
11	a) It is a legal requirement for professional performance of duties.....	—	—	—	—	—
	b) It is considered desirable for:					
12	(i) representation or promotional purposes	—	—	—	—	—
13	(ii) management or technical development	1	3	—	—	—
14	(iii) social or recreational associations or clubs	1	4	—	—	—
	Percentage of Membership Fees paid when:					
	a) It is a legal requirement for professional performance of duties					
15	50%.....	—	—	—	—	—
16	75%.....	—	—	—	—	—
17	100%.....	—	—	—	—	—
18	Other Provisions	—	—	—	—	—
	b) It is considered desirable for:					
	(i) representation or promotional purposes					
19	50%.....	—	—	—	—	—
20	75%.....	—	—	—	—	—
21	100%.....	—	—	—	—	—
22	Other Provisions	—	—	—	—	—
	(ii) management or technical development					
23	50%.....	—	—	—	—	—
24	75%.....	—	—	—	—	—
25	100%.....	1	3	—	—	—
26	Other Provisions	—	—	—	—	—
	(iii) social or recreational associations or clubs					
27	50%.....	—	1	—	—	—
28	75%.....	—	—	—	—	—
29	100%.....	1	3	—	—	—
30	Other Provisions	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 5 – UNIFORMES ET HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10		
Natural Gas —	Crude Oil —	Non-Metal Mining —	Quarrying, Clay & Sand Pits —	Prospecting —	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Gaz naturel	Pétrole brut	Mines non métalliques	Carrières, puits d'argile et de sable	Prospection		
					CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
6	98	47	81	45	Nombre total d'établissements	1
539	5,506	7,565	2,934	1,288	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	UNIFORMES	
5	12	23	4	—	L'emploi dans les établissements où certains employés sont tenus de porter un uniforme	3
1	7	1	1	—	Pourcentage des employés tenus de porter un uniforme	4
—	3	—	—	—	Le coût de l'uniforme est payé par:	
2	1	23	4	—	L'employeur — 50%	5
—	3	—	—	—	— 100%	6
—	5	—	—	—	L'employé — 50%	7
3	3	—	—	—	— 100%	8
					Autre pratique	9
79	9	2	1	4	HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION	
					Honoraires payés à l'égard de l'employé	10
					Honoraires payés quand:	
76	3	—	—	3	(a) La qualité de membre est requise légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	11
76	8	—	—	3	(b) La qualité de membre est considérée souhaitable pour fin de:	
79	8	2	—	2	(i) représentation ou de promotion	12
—	—	—	1	—	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	13
					(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs ..	14
					Pourcentage des honoraires payé quand:	
—	—	—	—	—	(a) La qualité de membre est requise légalement:	
—	—	—	—	—	50%	15
76	3	—	—	3	75%	16
—	—	—	—	—	100%	17
					Autres dispositions	18
—	—	—	—	—	(b) La qualité de membre est considérée souhaitable:	
—	—	—	—	—	(i) pour fins de représentation ou de promotion	
—	—	—	—	—	50%	19
76	8	—	—	3	75%	20
—	—	—	—	—	100%	21
					Autres dispositions	22
—	—	—	—	—	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	
—	—	—	—	—	50%	23
—	—	—	—	—	75%	24
79	8	2	—	2	100%	25
—	—	—	—	—	Autres dispositions	26
					(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs	
—	—	—	—	—	50%	27
—	—	—	—	—	75%	28
—	—	—	1	—	100%	29
—	—	—	—	—	Autres dispositions	30

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 – UNIFORMS AND CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
		Manufac- turing — Fabrication	Food and Beverages — Aliments et boissons	Slaughtering and Meat Packing — Abattoirs et conserveries	Grain Mill Products — Meunerie (produits)	Bakery Products — Boulangerie (produits)	Dairy Products — Laiterie (produits)
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total No. of Reporting Units.....	8,993	1,930	165	538	277	368
2	Total No. of Employees.....	922,557	122,805	22,151	8,157	24,603	19,924
UNIFORMS		%	%	%	%	%	%
3	Employment in establishment where uniforms are required for certain employees.....	34	88	92	50	97	92
4	Percentage of employees required to wear uniforms....	13	66	79	25	67	64
Cost of uniforms borne							
5	By Employer — 50%.....	5	20	12	7	32	35
6	— 100%.....	26	57	77	39	53	35
7	By Employee — 50%.....	5	20	12	7	32	35
8	— 100%.....	2	4	2	2	4	2
9	Other arrangements.....	1	7	1	2	8	20
CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES							
10	paid for the employees.....	7	12	8	10	13	8
Membership fees paid when							
11	a) It is a legal requirement for professional performance of duties.....	2	5	5	4	3	1
b) It is considered desirable for:							
12	(i) representation or promotional purposes.....	3	5	5	5	5	3
13	(ii) management or technical development.....	5	8	8	9	13	1
14	(iii) social or recreational associations or clubs....	2	5	—	1	8	4
Percentage of Membership Fees paid when:							
a) It is a legal requirement for professional performance of duties							
15	50%.....	—	—	—	—	—	—
16	75%.....	—	—	—	—	—	—
17	100%.....	2	5	5	4	3	1
18	Other Provisions.....	—	—	—	—	—	—
b) It is considered desirable for:							
(i) representation or promotional purposes							
19	50%.....	—	—	—	—	—	—
20	75%.....	—	—	—	—	—	—
21	100%.....	3	5	5	5	5	3
22	Other Provisions.....	—	—	—	—	—	—
(ii) management or technical development							
23	50%.....	—	—	1	—	—	—
24	75%.....	—	—	—	—	—	—
25	100%.....	5	7	7	9	9	1
26	Other Provisions.....	—	1	—	—	4	—
(iii) social or recreational associations or clubs							
27	50%.....	1	1	—	—	—	1
28	75%.....	—	—	—	—	—	—
29	100%.....	1	4	—	1	8	2
30	Other Provisions.....	—	—	—	—	—	1

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 5 – UNIFORMES ET HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22		
Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits du tabac	Rubber Products — Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes — Pneus et chambres à air	Leather Products — Cuir (produits)	Boots and Shoes — Chaussure	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
22	52	8	10	208	108	Nombre total d'établissements.....	1
6,415	16,045	4,616	5,857	19,516	12,923	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	UNIFORMES	
75	53	61	66	8	6	L'emploi dans les établissements où certains employés sont tenus de porter un uniforme.....	3
50	1	—	—	1	1	Pourcentage des employés tenus de porter un uniforme.....	4
—	4	—	—	—	—	Le coût de l'uniforme est payé par:	
73	49	61	66	7	5	L'employeur — 50%.....	5
—	4	—	—	—	—	— 100%.....	6
2	—	—	—	1	1	L'employé — 50%.....	7
—	—	—	—	—	—	— 100%.....	8
—	—	—	—	—	—	Autre pratique.....	9
—	7	25	—	9	12	HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION	
—	—	—	—	2	3	Honoraires payés à l'égard de l'employé.....	10
—	—	—	—	3	5	Honoraires payés quand:	
—	—	—	—	5	6	(a) La qualité de membre est requise légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	11
—	7	25	—	4	6	(b) La qualité de membre est considérée souhaitable pour fin de:	
—	—	—	—	—	—	(i) représentation ou de promotion.....	12
—	—	—	—	—	—	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion.....	13
—	—	—	—	—	—	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs...	14
—	—	—	—	—	—	Pourcentages des honoraires payé quand:	
—	—	—	—	—	—	(a) La qualité de membre est requise légalement:	
—	—	—	—	—	—	50%.....	15
—	—	—	—	—	—	75%.....	16
—	—	—	—	2	3	100%.....	17
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions.....	18
—	—	—	—	—	—	(b) La qualité de membre est considérée souhaitable:	
—	—	—	—	—	—	(i) pour fins de représentation ou de promotion	
—	—	—	—	—	—	50%.....	19
—	—	—	—	—	—	75%.....	20
—	—	—	—	3	5	100%.....	21
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions.....	22
—	—	—	—	—	—	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	
—	—	—	—	—	—	50%.....	23
—	—	—	—	—	—	75%.....	24
—	—	—	—	5	6	100%.....	25
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions.....	26
—	—	—	—	—	—	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs	
—	—	—	—	4	6	50%.....	27
—	—	—	—	—	—	75%.....	28
—	7	25	—	—	—	100%.....	29
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions.....	30

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 - UNIFORMS AND CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
		Textiles (except Clothing) — Textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth — Coton, filés et toile	Woollen Yarn and Cloth — Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles — Textiles synthé- tiques et de soie	Clothing (Textile and Fur) — Vêtements (textile et fourrure)
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	341	55	67	41	931
2	Total No. of Employees	51,919	15,157	7,514	15,379	70,041
	UNIFORMS	%	%	%	%	%
3	Employment in establishments where uniforms are required for certain employees	23	23	—	50	5
4	Percentage of employees required to wear uniforms	7	7	—	14	—
	Cost of uniforms borne					
5	By Employer — 50%	—	—	—	3	—
6	— 100%	18	23	—	35	5
7	By Employee — 50%	—	—	—	3	—
8	— 100%	5	—	—	12	—
9	Other arrangements	—	—	—	—	—
	CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES					
10	paid for the employees	5	7	11	1	3
	Membership fees paid when					
11	a) It is a legal requirement for professional performance of duties	1	—	2	—	2
	b) It is considered desirable for:					
12	(i) representation or promotional purposes	1	—	3	1	2
13	(ii) management or technical development	4	6	9	1	3
14	(iii) social or recreational associations or clubs	1	—	—	1	—
	Percentage of Membership Fees paid when:					
	a) It is a legal requirement for professional performance of duties					
15	50%	—	—	—	—	—
16	75%	—	—	—	—	—
17	100%	1	—	2	—	2
18	Other Provisions	—	—	—	—	—
	b) It is considered desirable for:					
	(i) representation or promotional purposes					
19	50%	—	—	—	—	—
20	75%	—	—	—	—	—
21	100%	1	—	3	1	2
22	Other Provisions	—	—	—	—	—
	(ii) management or technical development					
23	50%	1	3	—	—	—
24	75%	—	—	—	—	—
25	100%	3	3	9	1	3
26	Other Provisions	—	—	—	—	—
	(iii) social or recreational associations or clubs					
27	50%	—	—	—	—	—
28	75%	—	—	—	—	—
29	100%	1	—	—	1	—
30	Other Provisions	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 5 – UNIFORMES ET HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32		
Hosiery and other Knitted Goods — Bas et tricotés	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
152 13,729 %	1,094 74,747 %	234 10,258 %	359 25,684 %	250 15,376 %	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
					Nombre total d'établissements	1
					Nombre total d'employés	2
					UNIFORMES	
1	6	15	1	7	L'emploi dans les établissements où certains employés sont tenus de porter un uniforme	3
—	1	2	—	1	Pourcentage des employés tenus de porter un uniforme	4
					Le coût de l'uniforme est payé par:	
—	3	11	—	1	L'employeur — 50%	5
1	3	4	1	5	— 100%	6
—	3	11	—	1	L'employé — 50%	7
—	—	—	—	—	— 100%	8
—	—	—	—	1	Autre pratique	9
					HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION	
4	3	6	2	2	Honoraires payés à l'égard de l'employé,	10
					Honoraires payés quand:	
2	1	4	—	2	(a) La qualité de membre est requise légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	11
					(b) La qualité de membre est considérée souhaitable pour fin de:	
2	1	—	—	—	(i) représentation ou de promotion	12
4	2	3	1	—	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	13
—	1	1	1	—	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs	14
					Pourcentage des honoraires payé quand:	
—	—	—	—	—	(a) La qualité de membre est requise légalement:	
—	—	—	—	—	50%	15
—	—	—	—	—	75%	16
2	1	4	—	2	100%	17
—	—	—	—	—	Autres dispositions	18
					(b) La qualité de membre est considérée souhaitable:	
—	—	—	—	—	(i) pour fins de représentation ou de promotion	
—	—	—	—	—	50%	19
—	—	—	—	—	75%	20
2	1	—	—	—	100%	21
—	—	—	—	—	Autres dispositions	22
					(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	
—	—	—	—	—	50%	23
—	—	—	—	—	75%	24
4	2	3	1	—	100%	25
—	—	—	—	—	Autres dispositions	26
					(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs	
—	—	—	—	—	50%	27
—	—	—	—	—	75%	28
—	1	1	—	—	100%	29
—	—	—	1	—	Autres dispositions	30

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 – UNIFORMS AND CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier et mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	362	114	560	1,227	145	27
2	Total No. of Employees.....	75,019	54,632	32,778	149,373	4,802	32,350
	UNIFORMS	%	%	%	%	%	%
3	Employment in establishments where uniforms are required for certain employees.....	29	29	28	37	19	81
4	Percentage of employees required to wear uniforms....	4	1	5	3	14	1
	Cost of uniforms borne						
5	By Employer — 50%.....	3	2	4	4	11	1
6	— 100%.....	25	27	23	33	7	79
7	By Employee — 50%.....	3	2	4	4	11	1
8	— 100%.....	—	—	1	—	1	—
9	Other arrangements.....	1	—	—	—	—	1
	CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES						
10	paid for the employees.....	4	2	24	6	8	2
	Membership fees paid when						
11	a) It is a legal requirement for professional performance of duties	1	1	4	2	1	2
	b) It is considered desirable for:						
12	(i) representation or promotional purposes	2	2	16	2	2	—
13	(ii) management or technical development	4	2	21	4	6	2
14	(iii) social or recreational associations or clubs	1	1	3	1	—	—
	Percentage of Membership Fees paid when:						
	a) It is a legal requirement for professional performance of duties						
15	50%.....	—	—	—	—	—	—
16	75%.....	—	—	—	—	—	—
17	100%.....	1	1	4	2	1	2
18	Other Provisions.....	—	—	—	—	—	—
	b) It is considered desirable for:						
	(i) representation or promotional purposes						
19	50%.....	—	—	—	—	—	—
20	75%.....	—	—	—	—	—	—
21	100%.....	2	2	15	2	2	—
22	Other Provisions.....	—	—	1	—	—	—
	(ii) management or technical development						
23	50%.....	—	—	—	—	—	—
24	75%.....	—	—	—	—	—	—
25	100%.....	4	2	21	4	6	2
26	Other Provisions.....	—	—	—	—	—	—
	(iii) social or recreational associations or clubs						
27	50%.....	—	—	—	—	—	—
28	75%.....	—	—	—	—	—	—
29	100%.....	1	1	3	1	—	—
30	Other Provisions.....	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 5 – UNIFORMES ET HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Transportation Equipment — Matériel de transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway and Rolling Stock Equipment — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Ship-building and Repairing — Construction et réparation de navires	Non-ferrous Metal Products — Métaux non ferreux (produits)		
361	39	14	165	57	292	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
106,121	17,733	5,573	63,899	15,508	43,148	Nombre total d'établissements.....	1
%	%	%	%	%	%	Nombre total d'employés.....	2
19	50	27	5	34	28	UNIFORMES	
4	13	1	2	—	2	L'emploi dans les établissements où certains employés sont tenus de porter un uniforme	3
2	7	—	—	—	2	Pourcentage des employés tenus de porter un uniforme	4
16	42	27	4	34	26	Le coût de l'uniforme est payé par:	
2	7	—	—	—	2	L'employeur — 50%	5
1	—	—	1	—	—	— 100%	6
—	1	—	—	—	—	L'employé — 50%	7
4	4	—	3	6	4	— 100%	8
1	3	—	—	1	—	Autre pratique	9
—	1	—	—	—	3	HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION	
1	1	—	1	1	3	Honoraires payés à l'égard de l'employé	10
2	1	—	2	5	1	Honoraires payés quand:	
—	—	—	—	—	—	(a) La qualité de membre est requise légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	11
—	—	—	—	—	—	(b) La qualité de membre est considérée souhaitable pour fin de:	
—	—	—	—	—	—	(i) représentation ou de promotion	12
—	—	—	—	—	—	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion.....	13
—	—	—	—	—	—	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs...	14
—	—	—	—	—	—	Pourcentage des honoraires payé quand:	
—	—	—	—	—	—	(a) La qualité de membre est requise légalement:	
—	—	—	—	—	—	50%.....	15
—	—	—	—	—	—	75%.....	16
—	—	—	—	—	—	100%.....	17
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	18
—	—	—	—	—	—	(b) La qualité de membre est considérée souhaitable:	
—	—	—	—	—	—	(i) pour fins de représentation ou de promotion	
—	—	—	—	—	—	50%.....	19
—	—	—	—	—	—	75%.....	20
—	—	—	—	—	—	100%.....	21
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	22
—	—	—	—	—	—	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	
—	—	—	—	—	—	50%.....	23
—	—	—	—	—	—	75%.....	24
—	—	—	—	—	—	100%.....	25
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	26
—	—	—	—	—	—	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs	
—	—	—	—	—	—	50%.....	27
—	—	—	—	—	—	75%.....	28
—	—	—	—	—	—	100%.....	29
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	30

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 – UNIFORMS AND CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		45	46	47	48	49	50
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et accessoires électriques	Non-Metallic Mineral Products — Minéraux non métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — Pétrole et charbon (produits)	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Chemical Products — Produits chimiques	Miscellaneous Manufacturing — Fabrication diverse
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units.....	309	356	53	40	473	422
2	Total No. of Employees.....	58,719	29,884	6,865	6,348	33,762	25,400
	UNIFORMS	%	%	%	%	%	%
3	Employment in establishments where uniforms are required for certain employees	27	24	26	28	62	28
4	Percentage of employees required to wear uniforms	7	5	1	1	27	8
	Cost of uniforms borne						
5	By Employer — 50%.....	5	14	—	—	3	2
6	— 100%.....	22	8	26	28	58	25
7	By Employee — 50%.....	5	15	—	—	3	2
8	— 100%.....	—	—	—	—	—	—
9	Other arrangements.....	—	1	—	—	1	1
	CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES						
10	paid for the employees.....	4	12	9	10	8	11
	Membership fees paid when						
11	a) It is a legal requirement for professional performance of duties	2	3	7	8	4	2
	b) It is considered desirable for:						
12	(i) representation or promotional purposes	1	2	5	5	2	4
13	(ii) management or technical development	3	8	6	7	3	10
14	(iii) social or recreational associations or clubs	—	2	2	2	3	3
	Percentage of Membership Fees paid when:						
	a) It is a legal requirement for professional performance of duties						
15	50%.....	—	—	—	—	—	—
16	75%.....	—	—	—	—	—	—
17	100%.....	2	3	7	8	4	2
18	Other Provisions.....	—	—	—	—	—	—
	b) It is considered desirable for:						
	(i) representation or promotional purposes						
19	50%.....	—	—	—	—	—	—
20	75%.....	—	—	—	—	—	—
21	100%.....	1	2	5	5	2	4
22	Other Provisions.....	—	—	—	—	—	—
	(ii) management or technical development						
23	50%.....	—	—	—	—	—	—
24	75%.....	—	—	—	—	—	—
25	100%.....	3	8	6	7	3	10
26	Other Provisions.....	—	—	—	—	—	—
	(iii) social or recreational associations or clubs						
27	50%.....	—	1	—	—	1	—
28	75%.....	—	—	—	—	—	—
29	100%.....	—	—	2	2	1	3
30	Other Provisions.....	—	1	—	—	1	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 5 – UNIFORMES ET HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

51		52		53		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	N°
Air Transport — Transport aérien		Railway Transport — Transport ferroviaire		Urban and Suburban Transport — Transport urbain et suburbain			
Operating Employees — Personnel de vol	Others — Autres	Running Trades — Personnel roulant	Others — Autres	Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres		
145 3,208 %	110 7,338 %	113 32,317 %	125 71,900 %	47 10,802 %	39 5,620 %	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						UNIFORMES	
80 73	76 10	68 16	18 4	99 98	25 7	L'emploi dans les établissements où certains employés sont tenus de porter un uniforme	3
						Pourcentage des employés tenus de porter un uniforme	4
						Le coût de l'uniforme est payé par:	
53 12 53 15 —	68 7 68 — 1	— 47 — 1 20	— 18 — — —	4 93 4 — 2	1 24 1 — —	L'employeur — 50%	5
						— 100%	6
						L'employé — 50%	7
						— 100%	8
						Autre pratique.....	9
1	—	—	7	—	—	HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION	
						Honoraires payés à l'égard de l'employé.....	10
						Honoraires payés quand:	
—	—	—	—	—	—	(a) La qualité de membre est requise légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	11
						(b) La qualité de membre est considérée souhaitable pour fin de:	
1	—	—	7	—	—	(i) représentation ou de promotion.....	12
1	—	—	—	—	—	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion.....	13
—	—	—	—	—	—	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs...	14
						Pourcentage des honoraires payé quand:	
—	—	—	—	—	—	(a) La qualité de membre est requise légalement:	
						50%.....	15
—	—	—	—	—	—	75%.....	16
—	—	—	—	—	—	100%.....	17
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	18
						(b) La qualité de membre est considérée souhaitable:	
—	—	—	—	—	—	(i) pour fins de représentation ou de promotion	
—	—	—	—	—	—	50%.....	19
—	—	—	—	—	—	75%.....	20
1	—	—	7	—	—	100%.....	21
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	22
						(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	
—	—	—	—	—	—	50%.....	23
—	—	—	—	—	—	75%.....	24
1	—	—	—	—	—	100%.....	25
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	26
						(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs	
—	—	—	—	—	—	50%.....	27
—	—	—	—	—	—	75%.....	28
—	—	—	—	—	—	100%.....	29
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	30

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 - UNIFORMS AND CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		54		55		56	57
		Interurban Bus and Coach Transport Transport interurbain par autobus		Trucking - Camionnage		Water Transportation - Transport par eau	Services Incidental to Transportation - Services connexes au transport
		Operating Employees Personnel roulant	Others - Autres	Operating Employees Personnel roulant	Others - Autres		
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	42	34	747	428	165	141
2	Total No. of Employees	2,315	621	20,311	6,367	11,539	17,456
	UNIFORMS	%	%	%	%	%	%
3	Employment in establishments where uniforms are required for certain employees.....	98	21	42	16	58	18
4	Percentage of employees required to wear uniforms....	92	17	33	12	33	9
	Cost of uniforms borne						
5	By Employer - 50%.....	29	8	24	10	17	1
6	- 100%.....	64	13	6	4	38	15
7	By Employee - 50%.....	29	8	25	10	17	1
8	- 100%.....	4	-	6	1	3	-
9	Other arrangements	1	-	5	1	-	2
	CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES						
10	paid for the employees	9	2	2	3	2	-
	Membership fees paid when						
11	a) It is a legal requirement for professional performance of duties	-	-	-	-	-	-
12	b) It is considered desirable for: (i) representation or promotional purposes	-	-	1	3	-	-
13	(ii) management or technical development	-	-	-	1	1	-
14	(iii) social or recreational associations or clubs	9	2	1	-	1	-
15	a) It is a legal requirement for professional perform- ance of duties						
16	50%.....	-	-	-	-	-	-
17	75%.....	-	-	-	-	-	-
18	100%.....	-	-	-	-	-	-
19	Other Provisions	-	-	-	-	-	-
20	b) It is considered desirable for: (i) representation or promotional purposes						
21	50%.....	-	-	-	-	-	-
22	75%.....	-	-	-	-	-	-
23	100%.....	-	-	1	3	-	-
24	Other Provisions	-	-	-	-	-	-
25	(ii) management or technical development						
26	50%.....	-	-	-	-	-	-
27	75%.....	-	-	-	-	-	-
28	100%.....	-	-	-	1	1	-
29	Other Provisions	-	-	-	-	-	-
30	(iii) social or recreational associations or clubs						
31	50%.....	-	-	1	-	-	-
32	75%.....	-	-	-	-	-	-
33	100%.....	1	2	-	-	1	-
34	Other Provisions	8	-	-	-	-	-

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 5 – UNIFORMES ET HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

58	59	60	61	62	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Grain Elevators — Élévateurs à grain	Storage and Warehousing — Entreposage, emmagasinage	Radio and Television — Radio et télévision	Telephone Communications — Téléphone	Electric Power, Gas and Water Utilities — Services d'énergie, de gaz et d'eau		
65 5,005 %	57 1,694 %	170 7,273 %	49 35,496 %	178 28,804 %	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
					Nombre total d'établissements	1
					Nombre total d'employés	2
					UNIFORMES	
1	39	55	71	75	L'emploi dans les établissements où certains employés sont tenus de porter un uniforme	3
—	29	1	2	11	Pourcentage des employés tenus de porter un uniforme	4
					Le coût de l'uniforme est payé par:	
1	13	—	2	2	L'employeur — 50%	5
—	23	55	69	62	— 100%	6
1	14	—	2	2	L'employé — 50%	7
—	2	—	—	—	— 100%	8
—	—	—	—	11	Autre pratique	9
11	12	17	70	48	HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION	
					Honoraires payés à l'égard de l'employé	10
					Honoraires payés quand:	
8	—	6	57	2	(a) La qualité de membre est requise légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	11
—	11	15	66	32	(b) La qualité de membre est considérée souhaitable pour fin de:	
—	8	8	64	12	(i) représentation ou de promotion	12
3	—	6	7	12	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	13
—	—	—	—	—	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs ..	14
—	—	—	—	—	(a) La qualité de membre est requise légalement:	
—	—	—	—	—	50%	15
8	—	5	57	2	75%	16
—	—	1	—	—	100%	17
—	—	—	—	—	Autres dispositions	18
—	—	—	—	—	(b) La qualité de membre est considérée souhaitable:	
—	—	—	—	—	(i) pour fins de représentation ou de promotion	
—	—	—	—	—	50%	19
—	—	—	—	—	75%	20
—	11	14	66	32	100%	21
—	—	1	—	—	Autres dispositions	22
—	—	—	—	—	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	
—	—	—	—	—	50%	23
—	—	—	—	—	75%	24
—	8	8	64	12	100%	25
—	—	—	—	—	Autres dispositions	26
—	—	—	—	—	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs	
—	—	1	—	4	50%	27
—	—	—	—	—	75%	28
1	—	4	7	—	100%	29
2	—	1	—	8	Autres dispositions	30

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 – UNIFORMS AND CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		63	64		65	66	67
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Trade — Commerce de détail		Banks — Banques	Life Insurance — Assurance-vie	Non-Life Insurance — Autres genres d'assurance
			Sales Employees Vendeurs	Others — Autres			
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	2,344	2,618	2,481	65	45	44
2	Total No. of Employees	55,690	101,371	75,271	4,592	1,443	486
	UNIFORMS	%	%	%	%	%	%
3	Employment in establishments where uniforms are required for certain employees	39	55	65	81	68	24
4	Percentage of employees required to wear uniforms	23	39	33	29	42	19
	Cost of uniforms borne						
5	By Employer — 50%	12	2	17	—	—	—
6	— 100%	23	43	41	81	68	24
7	By Employee — 50%	12	2	17	—	—	—
8	— 100%	1	2	2	—	—	—
9	Other arrangements	3	8	5	—	—	—
	CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES						
10	paid for the employees	10	21	23	7	37	13
	Membership fees paid when						
11	a) It is a legal requirement for professional performance of duties	3	9	16	4	20	1
	b) It is considered desirable for:						
12	(i) representation or promotional purposes	6	16	18	3	8	9
13	(ii) management or technical development	7	15	20	3	13	10
14	(iii) social or recreational associations or clubs	3	9	7	3	3	—
	Percentage Fees paid when:						
	a) It is a legal requirement for professional performance of duties						
15	50%	—	—	—	—	—	—
16	75%	—	—	—	—	—	—
17	100%	3	9	16	4	20	1
18	Other Provisions	—	—	—	—	—	—
	b) It is considered desirable for:						
19	(i) representation or promotional purposes						
20	50%	—	—	—	—	—	—
21	75%	—	—	—	—	—	—
22	100%	6	16	18	3	8	9
23	Other Provisions	—	—	—	—	—	—
	(ii) management or technical development						
24	50%	—	1	—	3	—	—
25	75%	—	—	—	—	—	5
26	100%	7	14	20	—	13	5
27	Other Provisions	—	—	—	—	—	—
	(iii) social or recreational associations or clubs						
28	50%	1	—	—	—	3	—
29	75%	—	—	—	—	—	—
30	100%	2	7	7	3	—	—
	Other Provisions	—	2	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 5 – UNIFORMES ET HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

68	69	70	71	72	73		
Investment and Loan	Hospitals	Gouvernement	Hotels	Restaurants	Laundries and Dry Cleaning	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—	—		
Placements et prêts	Hôpitaux	Gouvernement	Hôtels	Restaurants	Blanchissage et nettoyage à sec		
59	733	302	447	551	257	CADRE DE L'ENQUÊTE	
1,122	176,426	169,588	25,646	26,873	13,749	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
45	96	95	94	95	66	UNIFORMES	
28	75	36	61	75	24	L'emploi dans les établissements où certains employés sont tenus de porter un uniforme	3
—	5	1	2	6	14	Pourcentage des employés tenus de porter un uniforme	4
45	57	89	85	80	42	Le coût de l'uniforme est payé par:	
—	5	1	2	6	14	L'employeur — 50%	5
—	26	2	5	7	8	— 100%	6
—	8	3	2	2	2	L'employé — 50%	7
						— 100%	8
						Autre pratique	9
4	10	26	2	5	3	HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION	
—	5	25	1	2	1	Honoraires payés à l'égard de l'employé	10
1	1	—	2	4	3	Honoraires payés quand:	
2	5	23	1	3	3	(a) La qualité de membre est requise légalement pour l'exercice des fonctions	11
—	1	—	—	3	1	(b) La qualité de membre est considérée souhaitable pour fin de:	
						(i) représentation ou de promotion	12
						(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	13
						(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs ...	14
						Pourcentage des honoraires payé quand:	
—	—	—	—	—	—	(a) La qualité de membre est requise légalement:	
—	—	—	—	—	—	50%	15
—	5	25	1	2	1	75%	16
—	—	—	—	—	—	100%	17
						Autres dispositions	18
—	—	—	—	—	—	(b) La qualité de membre est considérée souhaitable:	
—	—	—	—	—	—	(i) pour fins de représentation ou de promotion	
1	1	—	2	4	3	50%	19
—	—	—	—	—	—	75%	20
						100%	21
						Autres dispositions	22
						(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	
—	—	—	—	—	—	50%	23
—	—	—	—	—	—	75%	24
—	5	23	1	3	3	100%	25
2	—	—	—	—	—	Autres dispositions	26
—	—	—	—	—	—	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs	
—	—	—	—	—	—	50%	27
—	—	—	—	—	—	75%	28
—	1	—	—	3	1	100%	29
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	30

PART 2

OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 2

EMPLOYÉS DE BUREAU

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 - HOURS OF WORK AND FREQUENCY OF PAY-DAYS

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage show at the top of each column.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	18,949	262	97	635	491	4,664
2	Total No. of Employees	952,434	8,065	1,852	26,484	18,309	261,024
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 35 hours.....	5	—	—	4	2	14
4	35 hours.....	17	16	4	30	6	18
5	Over 35 and under 37½ hours.....	11	7	1	4	18	9
6	37½ hours.....	37	36	48	32	36	34
7	Over 37½ and under 40 hours	4	1	5	2	1	3
8	40 hours.....	24	36	27	24	30	18
9	Over 40 hours.....	2	4	15	4	6	3
	Days per Week:						
10	5 days	97	96	83	94	91	96
11	More than 5 days	3	4	17	6	8	3
	Hours per Day:						
12	Under 7½ hours.....	32	23	7	40	19	40
13	7½ hours.....	39	37	51	32	36	37
14	8 hours.....	28	39	38	27	34	21
15	Over 8 hours.....	1	1	4	1	10	1
16	No Standard Work Week	—	—	—	—	1	1
	FREQUENCY OF PAY DAYS						
17	Weekly	15	11	20	13	11	19
18	Every second week (26 pay days per year)	28	9	22	8	16	39
19	Twice a month (24 pay days per year)	52	66	57	73	69	37
20	Monthly	5	14	1	6	4	5
21	Other basis or No Information	—	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
						N ^o
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
7,562	1,091	742	1,421	1,930	Nombre total d'établissements.....	1
436,020	43,283	23,555	60,387	71,929	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
1	1	—	4	—	Moins de 35 heures	3
18	12	7	9	14	35 heures	4
12	8	25	20	2	Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
40	31	19	33	46	37½ heures	6
4	10	3	2	2	Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
23	33	40	27	35	40 heures	8
2	5	6	5	1	Plus de 40 heures	9
					Jours par semaine:	
98	95	94	95	98	5 jours.....	10
2	5	6	5	2	Plus de 5 jours.....	11
					Heures par jours:	
32	22	35	33	17	Moins de 7½ heures	12
41	33	20	34	46	7½ heures	13
26	44	44	32	37	8 heures	14
1	1	1	1	—	Plus de 8 heures	15
—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail.....	16
					FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE	
17	6	2	3	3	Chaque semaine	17
28	23	18	13	22	Toutes les deux semaines (26 fois par année)	18
52	67	66	60	70	Deux fois par mois (24 fois par année).....	19
3	4	14	20	5	Une fois par mois.....	20
—	—	—	4	—	Autrement ou non-indiqué.....	21

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 - HOURS OF WORK AND FREQUENCY OF PAY DAYS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	165	46	6	113	28
2	Total No. of Employees	9,652	1,633	452	7,567	989
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%
	Hours per Week:					
3	Under 35 hours	—	—	—	—	—
4	35 hours	6	—	11	7	78
5	Over 35 and under 37½ hours	3	—	—	4	—
6	37½ hours	9	—	—	11	2
7	Over 37½ and under 40 hours	5	14	—	3	—
8	40 hours	58	26	81	64	15
9	Over 40 hours	19	60	8	11	5
	Days per Week:					
10	5 days	77	7	92	91	95
11	More than 5 days	23	93	8	9	5
	Hours per Day:					
12	Under 7½ hours	6	—	11	7	78
13	7½ hours	19	41	—	15	2
14	8 hours	75	59	89	78	20
15	Over 8 hours	—	—	—	—	—
16	No Standard Work Week	—	—	—	—	—
	FREQUENCY OF PAY DAYS					
17	Weekly	1	—	—	1	1
18	Every second week (26 pay days per year)	6	15	—	5	2
19	Twice a month (24 pay days per year)	51	60	89	47	89
20	Monthly	41	25	11	46	8
21	Other basis or No Information	1	—	—	1	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Natural Gas — Gaz naturel	Crude Oil — Pétrole brut	Non-Metal Mining — Mines non métalliques	Quarrying, Clay and Sand Pits — Carrières, puits d'argile et de sable	Prospecting — Prospection		
						Nº
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
6	106	42	72	46	Nombre total d'établissements	1
350	6,143	1,667	503	1,021	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
—	—	—	—	—	Moins de 35 heures	3
2	23	22	11	26	35 heures	4
—	3	—	2	—	Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
96	61	1	12	55	37½ heures	6
—	1	21	2	—	Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
2	10	47	30	9	40 heures	8
—	2	9	42	9	Plus de 40 heures	9
					Jours par semaine:	
100	97	91	58	93	5 jours	10
—	3	9	41	6	Plus de 5 jours	11
					Heures par jours:	
2	26	21	16	24	Moins de 7½ heures	12
96	61	3	11	58	7½ heures	13
2	13	76	53	13	8 heures	14
—	—	—	19	4	Plus de 8 heures	15
—	—	—	1	1	Pas de semaine normale de travail	16
					FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE	
2	—	—	22	—	Chaque semaine	17
—	2	30	30	2	Toutes les deux semaines (26 fois par année)	18
97	96	51	47	84	Deux fois par mois (24 fois par année)	19
1	2	19	1	14	Une fois par mois	20
—	—	—	—	—	Autrement ou non-indiqué	21

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 - HOURS OF WORK AND FREQUENCY OF PAY DAYS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Manufacturing — Fabrication	Food and Beverages — Aliments et boissons	Slaughtering and Meat Packing — Abattoirs et conserveries	Grain Mill Products — Meunerie (produits)	Bakery Products — Boulangerie (produits)	Dairy Products — Laiterie (produits)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	8,040	1,586	159	366	212	314
2	Total No. of Employees	290,343	32,225	6,603	3,404	3,438	4,375
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 35 hours	1	2	—	—	6	2
4	35 hours	19	25	4	13	30	25
5	Over 35 and under 37½ hours	10	10	1	16	11	11
6	37½ hours	42	39	74	24	28	26
7	Over 37½ and under 40 hours	7	3	1	7	9	5
8	40 hours	19	15	17	18	11	24
9	Over 40 hours	2	6	3	21	5	7
	Days per Week:						
10	5 days	97	92	98	78	92	88
11	More than 5 days	3	8	2	21	8	12
	Hours per Day:						
12	Under 7½ hours	30	38	4	30	49	40
13	7½ hours	44	41	76	26	36	28
14	8 hours	25	19	19	33	13	31
15	Over 8 hours	1	2	1	10	2	1
16	No Standard Work Week	—	—	—	1	—	—
	FREQUENCY OF PAY DAYS						
17	Weekly	28	44	82	29	60	47
18	Every second week (26 pay days per year)	30	24	15	13	33	23
19	Twice a month (24 pay days per year)	37	26	2	48	6	26
20	Monthly	5	5	—	10	1	2
21	Other basis or No Information	—	1	1	—	—	2

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Tobacco and Tobacco Products Tabac et produits du tabac	Rubber Products — Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes — Pneus et chambres à air	Leather Products — Cuir (produits)	Boots and Shoes — Chaussure		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
21	49	8	10	182	93	Nombre total d'établissements	1
1,649	5,061	1,039	2,469	2,729	1,835	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
—	—	—	—	6	5	Moins de 35 heures	3
7	3	—	—	16	15	35 heures	4
69	12	34	—	6	7	Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
18	58	49	63	41	42	37½ heures	6
—	23	14	33	1	—	Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
6	3	—	4	25	29	40 heures	8
—	1	3	—	5	2	Plus de 40 heures	9
						Jours par semaine:	
100	100	100	100	98	100	5 jours	10
—	—	—	—	2	—	Plus de 5 jours	11
						Heures par jours:	
76	15	34	—	27	25	Moins de 7½ heures	12
18	57	49	63	43	44	7½ heures	13
6	27	14	37	26	29	8 heures	14
—	1	3	—	4	2	Plus de 8 heures	15
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	16
						FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE	
4	7	8	—	64	66	Chaque semaine	17
71	27	27	23	33	34	Toutes les deux semaines (26 fois par année)	18
20	66	65	77	3	—	Deux fois par mois (24 fois par année)	19
5	—	—	—	—	—	Une fois par mois	20
—	—	—	—	—	—	Autrement ou non-indiqué	21

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 - HOURS OF WORK AND FREQUENCY OF PAY DAYS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Textiles (except Clothing) — Textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth — Cotton, filés et toiles	Woollen Yarn and Cloth — Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles — Textiles synthétiques et de soie	Clothing (Textiles and Furs) — Vêtements (textiles et fourrures)
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	306	51	56	46	627
2	Total No. of Employees	11,955	3,288	1,058	4,745	7,902
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%
	Hours per Week:					
3	Under 35 hours	1	—	2	—	3
4	35 hours	17	14	20	13	24
5	Over 35 and under 37½ hours	6	3	9	2	7
6	37½ hours	49	53	41	79	29
7	Over 37½ and under 40 hours	2	2	8	—	8
8	40 hours	24	28	11	6	25
9	Over 40 hours	1	—	9	—	4
	Days per Week:					
10	5 days	99	100	96	100	94
11	More than 5 days	1	—	4	—	6
	Hours per Day:					
12	Under 7½ hours	24	17	31	15	34
13	7½ hours	56	53	42	79	32
14	8 hours	19	30	22	6	32
15	Over 8 hours	1	—	5	—	2
16	No Standard Work Week	—	—	—	—	—
	FREQUENCY OF PAY DAYS					
17	Weekly	33	13	45	43	71
18	Every second week (26 pay days per year)	35	72	17	15	12
19	Twice a month (24 pay days per year)	29	15	25	40	17
20	Monthly	2	—	12	2	—
21	Other basis or No Information	1	—	1	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Hosiery and Other Knitted Goods — Bas et tricotés	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois		
						N°
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
120	947	224	280	218	Nombre total d'établissements.....	1
1,678	11,054	2,315	2,304	2,638	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
2	1	2	—	1	Moins de 35 heures.....	3
17	20	5	10	24	35 heures.....	4
24	6	2	—	11	Plus de 35 et moins de 37½ heures.....	5
15	35	20	45	38	37½ heures.....	6
2	2	4	2	1	Plus de 37½ et moins de 40 heures.....	7
36	22	30	26	19	40 heures.....	8
4	13	34	17	6	Plus de 40 heures.....	9
					Jours par semaine:	
95	86	62	83	97	5 jours.....	10
5	13	35	17	3	Plus de 5 jours.....	11
					Heures par jours:	
39	28	10	12	37	Moins de 7½ heures.....	12
20	37	27	46	40	7½ heures.....	13
40	28	47	34	20	8 heures.....	14
1	6	13	8	3	Plus de 8 heures.....	15
—	1	3	—	—	Pas de semaine normale de travail.....	16
					FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE	
30	27	37	8	37	Chaque semaine.....	17
28	23	27	14	35	Toutes les deux semaines (26 fois par année).....	18
41	40	30	64	27	Deux fois par mois (24 fois par année).....	19
—	10	6	14	1	Une fois par mois.....	20
1	—	—	—	—	Autrement ou non-indiqué.....	21

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – HOURS OF WORK AND FREQUENCY OF PAY DAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing, Publishing and Allied industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	365	121	565	1,202	142	29
2	Total No. of Employees.....	16,036	11,339	22,558	49,693	1,212	7,970
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 35 hours.....	1	2	5	—	2	—
4	35 hours.....	36	37	40	11	15	14
5	Over 35 and under 37½ hours	22	27	16	11	3	5
6	37½ hours.....	34	28	27	46	17	45
7	Over 37½ and under 40 hours	2	2	2	12	10	27
8	40 hours.....	5	4	8	18	32	9
9	Over 40 hours.....	—	—	2	2	21	—
	Days per Week:						
10	5 days.....	97	96	98	99	82	100
11	More than 5 days.....	3	4	2	1	18	—
	Hours per Day:						
12	Under 7½ hours	59	65	61	22	20	19
13	7½ hours	36	30	29	46	22	45
14	8 hours	5	5	10	31	50	36
15	Over 8 hours	—	—	—	1	8	—
16	No Standard Work Week	—	—	—	—	—	—
	FREQUENCY OF PAY DAYS						
17	Weekly	14	5	55	20	52	5
18	Every second week (26 pay days per year).....	26	29	19	34	17	32
19	Twice a month (24 pay days per year).....	47	49	24	39	27	42
20	Monthly.....	13	17	2	7	4	21
21	Other basis or No Information.....	—	—	—	—	—	—

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

TABEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL ET FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Transportation Equipment — Matériel de transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway and Rolling Stock Equipment — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires	Non-ferrous Metal Products — Métaux non ferreux (produits)		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
344	39	14	161	53	275	Nombre total d'établissements.....	1
31,637	10,506	1,358	15,670	3,104	14,157	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
—	—	—	—	—	1	Moins de 35 heures.....	3
6	—	32	3	21	35	35 heures.....	4
4	5	1	2	16	8	Plus de 35 et moins de 37½ heures.....	5
31	49	18	15	52	24	37½ heures.....	6
16	40	16	4	1	2	Plus de 37½ et moins de 40 heures.....	7
42	6	33	75	8	29	40 heures.....	8
1	—	—	1	2	1	Plus de 40 heures.....	9
						Jours par semaine:	
99	100	100	99	96	99	5 jours.....	10
1	—	—	1	4	1	Plus de 5 jours.....	11
						Heures par jours:	
10	5	33	5	38	44	Moins de 7½ heures.....	12
39	75	18	14	52	25	7½ heures.....	13
50	20	49	80	9	31	8 heures.....	14
1	—	—	1	1	—	Plus de 8 heures.....	15
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail.....	16
						FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE	
20	39	1	8	23	27	Chaque semaine.....	17
35	54	18	24	31	13	Toutes les deux semaines (26 fois par année).....	18
45	7	81	68	44	45	Deux fois par mois (24 fois par année).....	19
—	—	—	—	2	15	Une fois par mois.....	20
—	—	—	—	—	—	Autrement ou non-indiqué.....	21

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – HOURS OF WORK AND FREQUENCY OF PAY DAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		45	46	47	48	49
		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et accessoires électriques	Non-Metallic Mineral Products — Minéraux non métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — Pétrole et charbon (produits)	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Chemical Products — Produits chimiques
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units.....	309	338	58	47	479
2	Total No. of Employees	30,945	8,641	6,873	6,750	25,399
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%
	Hours per Week:					
3	Under 35 hours	—	3	—	—	1
4	35 hours	3	22	65	65	14
5	Over 35 and under 37½ hours	4	5	15	15	13
6	37½ hours	66	47	15	15	53
7	Over 37½ and under 40 hours.....	4	6	1	1	5
8	40 hours	23	11	4	4	13
9	Over 40 hours	—	6	—	—	1
	Days per Week:					
10	5 days	100	94	100	100	100
11	More than 5 days	—	6	—	—	—
	Hours per Day:					
12	Under 7½ hours.....	7	30	80	81	27
13	7½ hours.....	66	48	15	15	54
14	8 hours.....	27	20	5	4	18
15	Over 8 hours.....	—	2	—	—	1
16	No Standard Work Week	—	—	—	—	—
	FREQUENCY OF PAY DAYS					
17	Weekly	24	21	—	—	14
18	Every second week (26 pay days per year).....	52	28	2	1	26
19	Twice a month (24 pay days per year).....	24	42	96	97	51
20	Monthly.....	2	9	2	2	8
21	Other basis or No Information.....	—	—	—	—	1

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

50	51	52	53		
Miscellaneous Manufacturing —	Air Transport —	Railway Transport —	Urban and Suburban Transportation Systems —	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Fabrication (diverse)	Transport aérien	Transport ferroviaire	Systèmes de transport urbain et suburbain		
				CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
387	119	135	38	Nombre total d'établissements	1
9,829	6,850	38,688	2,583	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
				Heures par semaine:	
1	—	—	2	Moins de 35 heures	3
15	3	—	72	35 heures	4
11	30	—	7	Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
45	39	2	14	37½ heures	6
6	—	—	1	Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
21	25	98	3	40 heures	8
1	2	—	1	Plus de 40 heures	9
				Jours par semaine:	
99	98	100	98	5 jours	10
1	1	—	2	Plus de 5 jours	11
				Heures par jours:	
27	33	—	83	Moins de 7½ heures	12
46	40	2	14	7½ heures	13
27	25	98	3	8 heures	14
—	1	—	—	Plus de 8 heures	15
—	1	—	—	Pas de semaine normale de travail	16
				FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE	
36	—	—	3	Chaque semaine	17
33	70	—	89	Toutes les deux semaines (26 fois par année)	18
27	29	99	4	Deux fois par mois (24 fois par année)	19
4	1	1	4	Une fois par mois	20
—	—	—	—	Autrement ou non-indiqué	21

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – HOURS OF WORK AND FREQUENCY OF PAY DAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		54	55	56	57	58
		Interurban Bus and Coach Transport — Transport interurbain par autobus	Trucking — Camionnage	Water Transportation — Transport par eau	Services Incidental to Transportation — Services connexes au transport	Grain Elevators — Élévateurs à grain
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	39	605	103	157	61
2	Total No. of Employees.....	614	6,903	1,901	3,664	1,269
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%
	Hours per Week:					
3	Under 35 hours.....	5	—	2	2	25
4	35 hours.....	4	9	51	19	60
5	Over 35 and under 37½ hours	28	8	3	4	2
6	37½ hours.....	29	28	19	48	9
7	Over 37½ and under 40 hours	3	3	2	5	—
8	40 hours.....	28	30	15	9	3
9	Over 40 hours.....	3	21	7	13	1
	Days per Week:					
10	5 days.....	93	79	87	79	98
11	More than 5 days.....	7	20	12	21	2
	Hours per Day:					
12	Under 7½ hours	40	18	58	30	87
13	7½ hours	29	31	19	49	9
14	8 hours	31	42	21	20	4
15	Over 8 hours	—	8	1	1	—
16	No Standard Work Week	—	1	1	—	—
	FREQUENCY OF PAY DAYS					
17	Weekly	18	38	2	12	1
18	Every second week (26 pay days per year)	8	30	25	43	6
19	Twice a month (24 pay days per year)	51	27	46	36	90
20	Monthly.....	21	5	27	9	3
21	Other basis or No Information.....	2	—	—	—	—

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

TABEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL ET FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

59	60	61	62	63	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Storage and Warehousing —	Radio and Television —	Telephone Communications —	Electric Power, Gas and Water Utilities —	Wholesale Trade —		
Entreposage, emmagasinage	Radio et télévision	Téléphone	Services d'énergie, de gaz et d'eau	Commerce de gros		
					CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
58	189	42	172	2,600	Nombre total d'établissements	1
727	7,963	26,901	23,751	68,814	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
10	2	1	4	2	Moins de 35 heures	3
8	15	2	46	24	35 heures	4
15	56	3	12	6	Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
32	8	88	32	35	37½ heures	6
1	5	5	4	3	Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
27	11	1	2	22	40 heures	8
7	2	—	—	8	Plus de 40 heures	9
					Jours par semaine:	
89	86	100	100	93	5 jours	10
11	13	—	—	7	Plus de 5 jours	11
					Heures par jours:	
36	79	5	61	32	Moins de 7½ heures	12
33	10	89	33	37	7½ heures	13
30	10	6	6	29	8 heures	14
1	—	—	—	2	Plus de 8 heures	15
—	1	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	16
					FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE	
40	8	—	43	20	Chaque semaine	17
27	12	87	39	28	Toutes les deux semaines (26 fois par année)	18
32	24	5	18	47	Deux fois par mois (24 fois par année)	19
1	56	—	—	5	Une fois par mois	20
—	—	8	—	—	Autrement ou non-indiqué	21

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – HOURS OF WORK AND FREQUENCY OF PAY DAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		64	65	66	67	68
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Retail Trade —	Banks —	Life Insurance —	Non-Life Insurance —	Investment and Loan —
		Commerce de détail	Banques	Assurance-vie	Autres genres d'assurance	Placements et prêts
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	1,976	87	156	357	612
2	Total No. of Employees	39,793	73,380	21,651	20,980	34,411
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%
	Hours per Week:					
3	Under 35 hours	2	—	4	7	3
4	35 hours	8	1	27	50	48
5	Over 35 and under 37½ hours	4	3	26	14	9
6	37½ hours	25	3	42	16	17
7	Over 37½ and under 40 hours	8	—	—	6	6
8	40 hours	42	93	1	6	17
9	Over 40 hours	11	—	—	—	—
	Days per Week:					
10	5 days	86	100	100	97	99
11	More than 5 days	14	—	—	2	1
	Hours per Day:					
12	Under 7½ hours	17	11	53	72	61
13	7½ hours	29	3	46	17	21
14	8 hours	51	86	1	10	18
15	Over 8 hours	3	—	—	—	—
16	No Standard Work Week	—	—	—	1	—
	FREQUENCY OF PAY DAYS					
17	Weekly	30	3	20	7	4
18	Every second week (26 pay days per year)	49	12	37	46	11
19	Twice a month (24 pay days per year)	18	85	43	46	81
20	Monthly	2	—	—	—	4
21	Other basis or No Information	1	—	—	1	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

69	70	71	72	73	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Hospitals —	Government —	Hotels —	Restaurants —	Laundries and Dry Cleaning —		
Hôpitaux	Gouvernement	Hôtels	Restaurants	Blanchissage et nettoyage à sec		
					CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
622	297	366	244	166	Nombre total d'établissements	1
22,332	194,939	3,461	1,555	1,522	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
—	17	—	1	—	Moins de 35 heures	3
17	8	7	18	8	35 heures	4
4	19	1	2	3	Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
32	55	8	15	13	37½ heures	6
6	—	2	2	4	Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
41	1	45	29	38	40 heures	8
—	—	35	30	33	Plus de 40 heures	9
					Jours par semaine:	
99	100	60	64	68	5 jours	10
1	—	38	33	31	Plus de 5 jours	11
					Heures par jours:	
21	42	14	27	11	Moins de 7½ heures	12
33	55	10	19	16	7½ heures	13
46	2	72	47	62	8 heures	14
—	1	2	4	10	Plus de 8 heures	15
—	—	2	3	1	Pas de semaine normale de travail	16
					FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE	
3	1	26	37	73	Chaque semaine	17
58	22	26	24	26	Toutes les deux semaines (26 fois par année)	18
30	71	46	32	1	Deux fois par mois (24 fois par année)	19
9	6	2	3	—	Une fois par mois	20
—	—	—	4	—	Autrement ou non-indiqué	21

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 – PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

		Canada	New- foundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		—	—	—	—	—	—
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	18,949	262	97	635	491	4,664
2	Total No. of Employees	952,434	8,065	1,852	26,484	18,309	261,024
	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	%	%	%	%	%	%
3	Provide such paid holidays	99	99	96	99	99	99
	Number of Holidays per Year						
4	1 to 5 days	1	10	—	1	1	1
5	6 days	1	5	2	1	1	3
6	7 days	7	16	12	7	19	10
7	8 days	31	10	10	17	18	33
8	9 days	20	7	28	16	21	14
9	10 days	26	31	34	36	34	19
10	More than 10 days	13	20	10	21	5	19
	Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays						
11	Double time	24	30	35	38	39	26
12	Double time and one half	18	11	19	7	14	13
13	Triple time	3	—	—	—	3	2
14	Regular pay plus equivalent time off	17	25	10	9	20	21
15	Other practice	37	33	32	45	23	37
	Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regularly scheduled working days:						
	A. Saturday:						
16	Paid holiday observed on a working day	50	52	48	48	46	42
17	An extra day's pay instead of a working day off	2	2	—	3	3	2
18	No compensation in money or time off	23	16	24	28	16	23
19	Other practice	4	12	7	5	14	3
20	No established policy	10	6	6	5	6	18
	B. Sunday:						
21	Paid holiday observed on a working day	58	53	51	56	54	48
22	An extra day's pay instead of a working day off	2	2	—	2	3	2
23	No compensation in money or time off	19	13	23	23	15	21
24	Other practice	4	13	7	6	14	3
25	No established policy	11	9	7	6	7	19

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 2 – CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
7,562	1,091	742	1,421	1,930	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
436,020	43,283	23,555	60,387	71,929	Nombre total d'établissements	1
					Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS	
99	100	100	100	99	Accordent de tels congés payés	3
—	—	—	1	—	Nombre de congés par année:	
1	—	—	—	1	de 1 à 5 jours	4
4	11	10	7	6	6 jours	5
41	9	17	10	9	7 jours	6
18	20	38	34	44	8 jours	7
24	55	30	43	30	9 jours	8
11	5	5	5	9	10 jours	9
					Plus de 10 jours	10
					Rémunération globale du travail les jours de congé payé	
21	23	22	22	23	Taux doublé	11
20	15	39	22	22	Deux fois et demie le taux normal	12
4	2	1	—	4	Taux triplé	13
14	19	8	24	13	Salaire normal et congé équivalent.	14
40	41	30	32	38	Autre pratique	15
					Pratique suivie quand un congé tombe le samedi ou le dimanche si ces jours sont ordinairement chômés:	
					A. Le samedi:	
57	43	52	60	39	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	16
2	4	2	3	3	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	17
21	27	17	18	37	Pas de rémunération en argent ou en congé	18
2	7	14	5	3	Autre pratique	19
8	8	4	6	7	Aucune pratique établie	20
					B. Le dimanche:	
64	55	56	66	58	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	21
2	3	2	2	1	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	22
17	19	13	14	22	Pas de rémunération en argent ou en congé	23
2	7	13	4	3	Autre pratique	24
8	7	6	6	6	Aucune pratique établie	25

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 2 – PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère (seulement))	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	165	46	6	113	28
2	Total No. of Employees.....	9,652	1,633	452	7,567	989
	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	%	%	%	%	%
3	Provide such paid holidays.....	100	99	100	100	98
	Number of Holidays per Year:					
4	1 to 5 days.....	4	6	—	3	5
5	6 days.....	20	72	50	7	2
6	7 days.....	23	14	—	27	2
7	8 days.....	32	4	39	37	2
8	9 days.....	17	3	11	21	84
9	10 days.....	2	—	—	3	3
10	More than 10 days.....	2	—	—	2	—
	Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays					
11	Double time	8	1	—	9	77
12	Double time and one half.....	8	—	58	6	3
13	Triple time.....	—	—	—	—	—
14	Regular pay plus equivalent time off.....	44	31	—	49	7
15	Other practice	40	67	42	36	11
	Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regularly scheduled working days:					
	A. Saturday:					
16	Paid holiday observed on a working day.....	29	49	31	24	8
17	An extra day's pay instead of a working day off	3	—	—	4	—
18	No compensation in money or time off.....	39	10	21	46	82
19	Other practice	1	1	—	1	—
20	No established policy	8	5	29	7	—
	B. Sunday:					
21	Paid holiday observed on a working day.....	42	68	50	36	8
22	An extra day's pay instead of a working day off	3	2	—	4	3
23	No compensation in money or time off.....	33	7	21	39	82
24	Other practice	1	—	—	1	—
25	No established policy	8	4	29	8	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 2 – CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10		
Natural Gas — Gaz naturel	Crude Oil — Pétrole brut	Non-Metal Mining — Mines, non métalliques	Quarrying, Clay and Sand Pits — Carrières, puits d'argile et de sable	Prospecting — Prospection	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
					CADRE DE L'ENQUÊTE	No
6	106	42	72	46	Nombre total d'établissements	1
350	6,143	1,667	503	1,021	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS	
100	100	100	95	100	Accordent de tels congés payés	3
					Nombre de congés par année:	
1	—	—	13	—	de 1 à 5 jours	4
1	1	1	6	2	6 jours	5
2	—	11	15	15	7 jours	6
3	6	28	47	9	8 jours	7
93	85	60	14	48	9 jours	8
—	8	—	—	26	10 jours	9
—	—	—	—	—	Plus de 10 jours	10
					Rémunération globale du travail les jours de congé payé	
—	6	1	6	5	Taux doublé	11
93	70	36	1	57	Deux fois et demie le taux normal	12
—	—	—	—	—	Taux triplé	13
1	6	29	13	14	Salaire normal et congé équivalent	14
6	18	34	75	24	Autre pratique	15
					Pratique suivie quand un congé tombe le samedi ou le dimanche si ces jours sont ordinairement chômés:	
					A. Le samedi:	
94	91	25	29	70	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	16
—	—	1	3	6	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	17
6	—	54	16	10	Pas de rémunération en argent ou en congé	18
—	—	—	7	1	Autre pratique	19
—	4	8	10	11	Aucune pratique établie	20
					B. Le dimanche:	
94	94	23	42	74	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	21
—	—	1	1	6	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	22
6	—	59	16	5	Pas de rémunération en argent ou en congé	23
—	—	—	8	1	Autre pratique	24
—	4	8	11	12	Aucune pratique établie	25

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 – PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		11	12	13—	14	15	16
		Manufac- turing — Fabrication	Food and Beverages — Aliments et boissons	Slaughtering and Meat Packing — Abattoirs et conserveries	Grain Mill Products — Meunerie (produits)	Bakery Products — Boulangerie (produits)	Dairy Products — Laiterie (produits)
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	8,040	1,586	159	366	212	314
2	Total No. of Employees	290,343	32,225	6,603	3,404	3,438	4,375
	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	%	%	%	%	%	%
3	Provide such paid holidays	99	99	100	98	98	97
	Number of Holidays per Year						
4	1 to 5 days	1	2	1	2	2	4
5	6 days	2	1	1	2	3	2
6	7 days	4	3	2	2	5	6
7	8 days	56	32	9	54	30	49
8	9 days	26	48	85	31	39	27
9	10 days	6	11	3	4	18	6
10	More than 10 days	4	2	1	3	1	3
	Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays						
11	Double time	12	10	9	10	14	21
12	Double time and one half	25	17	22	10	8	20
13	Triple time	7	1	—	—	—	1
14	Regular pay plus equivalent time off	19	29	30	30	16	26
15	Other practice	36	42	39	48	62	29
	Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regularly scheduled working days:						
	A. Saturday:						
16	Paid holiday observed on a working day	55	41	32	52	40	39
17	An extra day's pay instead of a working day off	3	3	4	2	5	8
18	No compensation in money or time off	23	31	51	22	25	12
19	Other practice	2	3	5	—	1	6
20	No established policy	8	12	4	13	9	14
	B. Sunday:						
21	Paid holiday observed on a working day	65	50	44	51	37	48
22	An extra day's pay instead of a working day off	3	3	4	2	5	7
23	No compensation in money or time off	16	24	37	22	23	10
24	Other practice	2	3	6	—	1	6
25	No established policy	8	12	4	14	12	16

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 2 – CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22		
Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits du tabac	Rubber Products — Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes — Pneus et chambres à air	Leather Products — Cuir (produits)	Boots and Shoes — Chaussure	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
21	49	8	10	182	93	Nombre total d'établissements	1
1,649	5,061	1,039	2,469	2,729	1,835	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS	
100	100	100	100	98	98	Accordent de tels congés payés	3
						Nombre de congés par année:	
1	—	—	—	5	6	de 1 à 5 jours	4
1	—	—	—	3	3	6 jours	5
—	1	—	—	8	6	7 jours	6
3	15	36	—	37	34	8 jours	7
14	78	38	100	36	43	9 jours	8
6	3	13	—	8	5	10 jours	9
75	3	13	—	1	1	Plus de 10 jours	10
						Rémunération globale du travail les jours de congé payé	
1	7	27	—	19	25	Taux doublé	11
—	81	65	100	14	16	Deux fois et demie le taux normal	12
—	—	—	—	—	—	Taux triplé	13
18	3	3	—	8	4	Salaire normal et congé équivalent	14
81	9	5	—	57	53	Autre pratique	15
						Pratique suivie quand un congé tombe le samedi ou le dimanche si ces jours sont ordinairement chômés:	
						A. Le samedi:	
7	44	22	40	32	30	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	16
—	3	14	—	3	2	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	17
89	20	48	14	39	43	Pas de rémunération en argent ou en congé	18
3	—	—	—	1	1	Autre pratique	19
2	16	—	26	12	7	Aucune pratique établie	20
						B. Le dimanche:	
7	66	34	74	32	30	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	21
—	3	14	—	3	3	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	22
89	11	36	—	39	44	Pas de rémunération en argent ou en congé	23
3	—	—	—	1	2	Autre pratique	24
2	17	—	26	13	8	Aucune pratique établie	25

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 – PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Textiles (except Clothing) — Textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth — Cotton, filés et toile	Woollen Yarn and Cloth — Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles — Textiles synthé- tiques et de soie	Clothing (Textiles and Furs) — Vêtements (textile et fourrure)
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	306	51	56	46	627
2	Total No. of Employees	11,955	3,288	1,058	4,745	7,902
	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	%	%	%	%	%
3	Provide such paid holidays	100	100	98	100	99
	Number of Holidays per Year					
4	1 to 5 days	1	—	1	1	4
5	6 days	4	—	1	8	15
6	7 days	5	1	4	4	17
7	8 days	66	84	68	59	43
8	9 days	20	13	20	28	10
9	10 days	4	2	4	—	6
10	More than 10 days	—	—	—	—	4
	Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays					
11	Double time	7	11	15	—	20
12	Double time and one half	16	6	14	25	3
13	Triple time	—	—	—	—	1
14	Regular pay plus equivalent time off	37	61	22	33	9
15	Other practice	40	22	47	42	66
	Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regularly scheduled working days:					
	A. Saturday:					
16	Paid holiday observed on a working day	49	20	50	66	30
17	An extra day's pay instead of a working day off	7	—	7	14	6
18	No compensation in money or time off	16	29	8	4	27
19	Other practice	1	—	4	—	—
20	No established policy	9	3	23	12	17
	B. Sunday:					
21	Paid holiday observed on a working day	64	64	57	67	34
22	An extra day's pay instead of a working day off	6	—	7	14	4
23	No compensation in money or time off	16	31	2	5	25
24	Other practice	1	—	4	—	—
25	No established policy	9	3	23	12	17

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 2 – CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32		
Hosiery and Other Knitted Goods — Bas et tricotés	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door and Planing Mills Ateliers de rabotage, portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
					CADRE DE L'ENQUÊTE	No
120	947	224	280	218	Nombre total d'établissements	1
1,678	11,054	2,315	2,304	2,638	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS	
98	97	97	91	100	Accordent de tels congés payés	3
					Nombre de congés par année:	
6	6	7	4	11	de 1 à 5 jours	4
6	7	10	3	10	6 jours	5
10	9	11	10	7	7 jours	6
49	42	45	9	60	8 jours	7
11	29	21	61	7	9 jours	8
15	4	2	4	5	10 jours	9
1	—	1	—	—	Plus de 10 jours	10
					Rémunération globale du travail les jours de congé payé	
16	9	15	4	11	Taux doublé	11
4	9	5	16	2	Deux fois et demie le taux normal	12
—	2	—	1	6	Taux triplé	13
15	17	10	32	11	Salaire normal et congé équivalent	14
63	60	67	38	70	Autre pratique	15
					Pratique suivie quand un congé tombe le samedi ou le dimanche si ces jours sont ordinairement chômés:	
					A. Le samedi:	
38	35	24	23	42	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	16
10	4	1	3	5	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	17
11	28	35	30	24	Pas de rémunération en argent ou en congé	18
—	1	2	2	1	Autre pratique	19
8	17	17	22	16	Aucune pratique établie	20
					B. Le dimanche:	
40	50	37	53	43	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	21
5	2	2	1	4	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	22
11	14	27	6	13	Pas de rémunération en argent ou en congé	23
—	1	1	—	1	Autre pratique	24
9	16	19	15	16	Aucune pratique établie	25

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 – PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	365	121	565	1,202	142	29
2	Total No. of Employees	18,036	11,339	22,558	49,693	1,212	7,970
	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	%	%	%	%	%	%
3	Provide such paid holidays	100	100	100	100	94	100
	Number of Holidays per Year						
4	1 to 5 days	2	2	—	1	5	—
5	6 days	3	5	—	1	7	—
6	7 days	9	13	7	3	6	—
7	8 days	55	41	61	77	45	97
8	9 days	20	22	25	16	25	2
9	10 days	11	17	5	2	6	1
10	More than 10 days	—	—	2	—	—	—
	Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays						
11	Double time	4	1	19	13	7	—
12	Double time and one half	17	20	17	37	4	77
13	Triple time	—	—	4	4	3	2
14	Regular pay plus equivalent time off	52	65	14	10	1	7
15	Other practice	27	14	46	36	79	14
	Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regularly scheduled working days:						
	A. Saturday:						
16	Paid holiday observed on a working day	51	50	56	49	32	17
17	An extra day's pay instead of a working day off	1	—	7	5	1	22
18	No compensation in money or time off	16	12	12	34	24	54
19	Other practice	2	3	2	—	3	—
20	No established policy	12	11	9	7	15	1
	B. Sunday:						
21	Paid holiday observed on a working day	72	76	63	66	34	63
22	An extra day's pay instead of a working day off	—	—	7	4	—	22
23	No compensation in money or time off	11	11	10	19	26	14
24	Other practice	1	1	2	—	3	—
25	No established policy	9	7	9	7	14	1

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 2 – CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44		
Transportation Equipment — Matériel de transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway and Rolling Stock Equipment — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires	Non-ferrous Metal Products — Métaux non ferreux (produits)	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
344	39	14	161	53	275	Nombre total d'établissements.....	1
31,637	10,506	1,358	15,670	3,104	14,157	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS	
100	100	100	100	99	100	Accordent de tels congés payés	3
—	—	—	—	—	1	Nombre de congés par année:	
1	—	—	1	1	2	de 1 à 5 jours.....	4
1	—	—	1	1	4	6 jours.....	5
48	67	65	29	74	41	7 jours.....	6
15	29	10	5	19	48	8 jours.....	7
18	4	1	32	4	3	9 jours.....	8
17	—	24	32	—	1	10 jours.....	9
						Plus de 10 jours.....	10
24	49	16	4	44	9	Rémunération globale du travail les jours de congé payé	
14	28	3	9	—	4	Taux doublé	11
40	9	30	67	28	1	Deux fois et demie le taux normal.....	12
6	6	31	4	1	35	Taux triplé	13
16	8	20	16	26	51	Salaire normal et congé équivalent.....	14
						Autre pratique.....	15
						Pratique suivie quand un congé tombe le samedi ou le dimanche si ces jours sont ordinairement chômés:	
						A. Le samedi:	
72	92	100	65	47	27	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	16
3	—	—	2	23	4	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	17
18	7	—	26	17	36	Pas de rémunération en argent ou en congé.....	18
1	—	—	2	1	4	Autre pratique.....	19
4	1	—	4	11	3	Aucune pratique établie	20
						B. Le dimanche:	
76	96	100	68	58	45	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	21
3	—	—	1	23	—	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	22
15	3	—	25	6	26	Pas de rémunération en argent ou en congé.....	23
1	—	—	2	1	2	Autre pratique.....	24
4	1	—	3	11	3	Aucune pratique établie	25

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 - PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		45	46	47	48	49
		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et accessoires électriques	Non-Metallic Mineral Products — Minéraux non métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — Pétrole et charbon (produits)	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Chemical Products — Produits chimiques
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	309	338	58	47	479
2	Total No. of Employees	30,945	8,641	6,873	6,750	25,399
	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	%	%	%	%	%
3	Provide such paid holidays	100	99	100	100	100
	Number of Holidays per Year					
4	1 to 5 days	—	3	—	—	—
5	6 days	1	2	—	—	—
6	7 days	1	5	—	—	4
7	8 days	86	58	2	1	61
8	9 days	10	15	98	99	31
9	10 days	1	6	—	—	2
10	More than 10 days	1	10	—	—	2
	Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays					
11	Double time	11	6	—	—	11
12	Double time and one half	39	20	94	95	27
13	Triple time	8	2	—	—	1
14	Regular pay plus equivalent time off	16	11	3	2	30
15	Other practice	26	60	3	3	31
	Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regularly scheduled working days:					
	A. Saturday:					
16	Paid holiday observed on a working day	86	45	84	85	61
17	An extra day's pay instead of a working day off	1	2	—	—	1
18	No compensation in money or time off	9	27	3	3	22
19	Other practice	—	3	12	12	4
20	No established policy	3	14	—	—	7
	B. Sunday:					
21	Paid holiday observed on a working day	87	51	83	85	70
22	An extra day's pay instead of a working day off	2	1	—	—	1
23	No compensation in money or time off	7	23	3	3	16
24	Other practice	1	6	12	12	3
25	No established policy	3	12	—	—	6

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 2 – CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

50	51	52	53		
Miscellaneous Manufacturing — Fabrication (diverse)	Air Transportation — Transport aérien	Railway Transportation — Transport ferroviaire	Urban and Suburban Transportation Systems — Systèmes de transport urbain et suburbain	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
				CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
387	119	135	38	Nombre total d'établissements	1
9,829	6,850	38,688	2,583	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS	
100	99	100	100	Accordent de tels congés payés	3
				Nombre de congés par année:	
1	1	—	—	de 1 à 5 jours	4
1	—	—	—	6 jours	5
5	2	98	—	7 jours	6
83	23	2	72	8 jours	7
7	73	—	10	9 jours	8
2	—	—	18	10 jours	9
1	—	—	—	Plus de 10 jours	10
				Rémunération globale du travail les jours de congé payé	
10	4	58	52	Taux doublé	11
26	85	1	1	Deux fois et demie le taux normal	12
—	—	—	—	Taux triplé	13
7	6	41	37	Salaire normal et congé équivalent	14
57	4	—	10	Autre pratique	15
				Pratique suivie quand un congé tombe le samedi ou le dimanche si ces jours sont ordinairement chômés:	
				A. Le samedi:	
64	23	35	16	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	16
1	67	7	2	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	17
15	3	1	35	Pas de rémunération en argent ou en congé	18
8	—	57	—	Autre pratique	19
9	3	—	—	Aucune pratique établie	20
				B. Le dimanche:	
69	25	42	18	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	21
1	67	1	2	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	22
9	3	—	36	Pas de rémunération en argent ou en congé	23
—	—	57	1	Autre pratique	24
8	3	—	1	Aucune pratique établie	25

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 2 – PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		54	55	56	57	58
		Interurban Bus and Coach Transport — Transport inter- urbain par autobus	Trucking — Camionnage	Water Transportation — Transport par eau	Services Incidental to Transportation — Services connexes au transport	Grain Elevators — Élévateurs à grain
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	39	605	103	157	61
2	Total No. of Employees	614	6,903	1,901	3,664	1,269
	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	%	%	%	%	%
3	Provide such paid holidays	99	98	98	98	100
	Number of Holidays per Year					
4	1 to 5 days	4	1	—	—	—
5	6 days	1	2	—	3	—
6	7 days	6	3	19	13	—
7	8 days	25	67	32	20	25
8	9 days	42	18	21	16	49
9	10 days	10	6	21	36	24
10	More than 10 days	11	1	5	10	2
	Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays					
11	Double time.....	33	20	3	8	4
12	Double time and one half	16	8	1	11	33
13	Triple time	—	—	—	—	—
14	Regular pay plus equivalent time off	7	23	42	38	16
15	Other practice.....	43	47	52	41	47
	Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regularly scheduled working days:					
	A. Saturday:					
16	Paid holiday observed on a working day	56	33	46	54	27
17	An extra day's pay instead of a working day off.....	1	4	—	3	1
18	No compensation in money or time off	4	25	35	13	32
19	Other practice.....	5	1	4	2	1
20	No established policy	5	14	5	8	13
	B. Sunday:					
21	Paid holiday observed on a working day	62	39	50	58	40
22	An extra day's pay instead of a working day off.....	5	4	—	4	1
23	No compensation in money or time off	5	29	33	12	22
24	Other practice.....	5	1	4	2	1
25	No established policy	5	14	7	16	12

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 2 – CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

59	60	61	62	63		
Storage and Warehousing — Entreposage, emmagasinage	Radio and Television — Radio et télévision	Telephone Communications — Téléphone	Electric Power, Gas and Water Utilities — Services d'énergie, de gaz et d'eau	Wholesale Trade — Commerce de gros	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						N°
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
58	189	42	172	2,600	Nombre total d'établissements	1
727	7,963	26,901	23,751	68,814	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS	
100	99	100	100	99	Accordent de tels congés payés.	3
					Nombre de congés par année:	
2	—	—	—	1	de 1 à 5 jours	4
2	2	—	—	2	6 jours	5
9	6	1	—	5	7 jours	6
36	15	69	7	42	8 jours	7
29	13	11	53	36	9 jours	8
9	59	9	36	9	10 jours	9
13	4	10	4	4	Plus de 10 jours	10
					Rémunération globale du travail les jours de congé payé	
6	7	6	14	12	Taux doublé.	11
8	6	20	60	25	Deux fois et demie le taux normal	12
3	—	—	5	4	Taux triplé.	13
19	72	65	11	7	Salaire normal et congé équivalent	14
64	14	9	10	51	Autre pratique	15
					Pratique suivie quand un congé tombe le samedi ou le dimanche si ces jours sont ordinairement chômés:	
					A. Le samedi:	
24	70	80	35	44	Congé observé au cours d'une journée normale de travail.	16
2	2	—	2	1	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé.	17
38	10	17	57	22	Pas de rémunération en argent ou en congé.	18
6	1	4	—	3	Autre pratique	19
15	8	—	3	17	Aucune pratique établie.	20
					B. Le dimanche:	
27	71	92	39	53	Congé observé au cours d'une journée normale de travail.	21
—	4	—	1	1	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé.	22
42	10	4	54	18	Pas de rémunération en argent ou en congé.	23
6	1	4	1	3	Autre pratique	24
13	7	2	3	17	Aucune pratique établie.	25

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 – PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		64	65	66	67	68
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Retail Trade — Commerce de détail	Banks — Banques	Life Insurance — Assurance-vie	Non-Life Insurance — Autres genres d'assurance	Investment and Loan — Placements et prêts
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	1,976	87	156	357	612
2	Total No. of Employees.....	39,793	73,380	21,651	20,980	34,411
	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	%	%	%	%	%
3	Provide such paid holidays.....	99	100	100	100	99
	Number of Holidays per Year					
4	1 to 5 days.....	3	—	—	1	—
5	6 days.....	3	—	—	—	1
6	7 days.....	7	—	—	7	9
7	8 days.....	23	—	36	37	24
8	9 days.....	46	4	25	30	27
9	10 days.....	14	56	28	18	22
10	More than 10 days.....	3	40	11	7	16
	Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays					
11	Double time	16	—	4	4	6
12	Double time and one half.....	31	15	11	3	2
13	Triple time.....	4	—	—	—	2
14	Regular pay plus equivalent time off.....	4	—	25	9	10
15	Other practice	44	85	60	84	79
	Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regularly scheduled working days:					
	A. Saturday:					
16	Paid holiday observed on a working day.....	52	5	28	35	18
17	An extra day's pay instead of a working day off	2	—	—	—	—
18	No compensation in money or time off.....	14	73	31	21	32
19	Other practice	2	—	—	2	—
20	No established policy	15	1	35	13	18
	B. Sunday:					
21	Paid holiday observed on a working day.....	56	17	47	51	33
22	An extra day's pay instead of a working day off	2	—	—	—	—
23	No compensation in money or time off.....	17	62	21	12	22
24	Other practice	2	—	1	2	1
25	No established policy	13	1	28	18	29

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 2 – CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

69	70	71	72	73		
Hospitals	Government	Hotels	Restaurants	Laundries and Dry Cleaning	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Hôpitaux	Gouvernement	Hôtels	Restaurants	Blanchissage et nettoyage à sec		
						N ^o
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
622	297	366	244	166	Nombre total d'établissements	1
22,332	194,939	3,461	1,555	1,522	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS	
98	100	84	74	96	Accordent de tels congés payés	3
—	—	11	9	6	Nombre de congés par année:	
1	—	9	2	9	de 1 à 5 jours	4
1	—	25	10	18	6 jours	5
29	—	27	36	37	7 jours	6
18	3	10	9	23	8 jours	7
44	66	2	7	3	9 jours	8
5	31	—	1	—	10 jours	9
					Plus de 10 jours	10
					Rémunération globale du travail les jours de congé payé	
14	67	24	15	20	Taux doublé	11
18	6	2	10	5	Deux fois et demie le taux normal	12
1	—	—	—	—	Taux triplé	13
46	9	31	5	7	Salaire normal et congé équivalent	14
19	18	27	44	64	Autre pratique	15
					Pratique suivie quand un congé tombe le samedi ou le dimanche si ces jours sont ordinairement chômés:	
					A. Le samedi:	
70	76	20	17	17	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	16
4	—	8	3	3	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	17
8	9	9	11	29	Pas de rémunération en argent ou en congé	18
1	1	10	1	2	Autre pratique	19
5	14	9	24	18	Aucune pratique établie	20
					B. Le dimanche:	
72	77	31	20	26	Congé observé au cours d'une journée normale de travail	21
4	—	8	3	9	Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	22
8	9	11	10	22	Pas de rémunération en argent ou en congé	23
2	1	10	—	1	Autre pratique	24
4	13	8	22	20	Aucune pratique établie	25

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

		Canada	New- foundland	Prince Edward Island	Nova- Scotia	New- Brunswick	Quebec
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		—	—	—	—	—	—
		Canada	Terre-Neuve	Île-du- Prince Édouard	Nouvelle- Écosse	Nouveau- Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	18,949	262	97	635	491	4,664
2	Total No. of Employees.....	952,434	8,065	1,852	26,484	18,309	261,024
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	100	100	98	100	100	100
4	A. Vacation Increases With Service.....	95	86	70	92	93	95
5	Two weeks.....	77	67	45	62	71	79
6	After: Less than 1 year.....	8	8	6	7	15	9
7	1 year	64	52	35	52	53	63
8	2 years	3	3	3	3	3	4
9	3 years	1	—	1	—	—	1
10	4 years	—	—	—	—	—	—
11	5 years	1	4	—	—	—	2
12	More than 5 years	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	90	79	63	88	86	89
14	After: Less than 10 years	46	42	41	53	47	38
15	10 years	22	16	9	12	12	25
16	11 to 14 years	5	1	3	5	1	5
17	15 years	15	14	8	16	24	19
18	16 to 19 years	—	2	—	—	—	—
19	20 years	1	3	—	1	1	1
20	More than 20 years	1	1	2	1	1	1
21	Four weeks	70	63	53	68	72	71
22	After: Less than 20 years	9	8	1	2	2	8
23	20 years	25	30	32	37	39	21
24	21 to 24 years	3	—	2	4	—	—
25	25 years	30	25	18	25	26	36
26	More than 25 years	3	—	—	—	5	6
27	Five weeks	5	1	—	2	1	5
28	After: Less than 25 years	—	—	—	—	—	1
29	25 years	4	1	—	2	1	3
30	More than 25 years	1	—	—	—	—	1
31	B. Vacation Does Not Increase With Service.....	5	14	28	8	7	5
32	One week	—	—	—	1	1	1
33	Two weeks	4	11	11	6	6	4
34	After: 1 year or less	4	11	11	6	6	4
35	2 years	—	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	1	3	17	1	—	—
38	No information on length of vacation.....	—	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
7,562	1,091	742	1,421	1,930	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
436,020	43,283	23,555	60,387	71,929	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
100	100	100	100	100	VACANCES PAYÉES	
96	92	95	93	93	Accordent des vacances payées	3
77	78	71	80	81	A. Vacances augmentant avec les années de service...	4
8	8	10	19	3	Deux semaines.....	5
64	69	60	60	77	Après: Moins de 1 an	6
4	1	1	1	1	1 an.....	7
1	—	—	—	—	2 ans.....	8
—	—	—	—	—	3 ans.....	9
—	—	—	—	—	4 ans.....	10
—	—	—	—	—	5 ans.....	11
91	89	94	90	91	Plus de 5 ans	12
42	45	84	67	67	Trois semaines	13
25	22	1	12	16	Après: Moins de 10 ans	14
8	3	—	3	1	10 ans.....	15
15	18	9	8	7	de 11 à 14 ans.....	16
—	—	—	—	—	15 ans.....	17
—	1	—	—	—	de 16 à 19 ans	18
1	—	—	—	—	20 ans.....	19
70	64	71	72	68	Plus de 20 ans	20
8	3	7	17	17	Quatre semaines	21
27	25	22	18	32	Après: Moins de 20 ans	22
3	1	—	16	1	20 ans.....	23
29	29	42	21	18	de 21 à 24 ans.....	24
3	6	—	—	—	25 ans.....	25
5	2	3	13	3	Plus de 25 ans	26
—	—	—	1	1	Cinq semaines	27
4	2	3	12	2	Après: Moins de 25 ans	28
1	—	—	—	—	25 ans.....	29
4	8	5	7	7	Plus de 25 ans	30
—	—	—	—	—	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service	31
3	7	1	6	6	Une semaine.....	32
3	7	1	6	6	Deux semaines.....	33
—	—	—	—	—	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	—	—	2 ans.....	35
—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
1	1	4	1	1	Trois semaines ou plus	37
—	—	—	—	—	Absence de renseignements sur la durée des vacances	38

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	165	46	6	113	28
2	Total No. of Employees	9,652	1,633	452	7,567	989
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	100	100	99	100
4	A. Vacation Increase with Service	80	76	70	83	89
5	Two weeks	78	76	40	82	89
6	After: Less than 1 year	2	—	—	3	—
7	1 year	75	76	40	78	89
8	2 years	1	—	—	1	—
9	3 years	—	—	—	—	—
10	4 years	—	—	—	—	—
11	5 years	—	—	—	—	—
12	More than 5 years	—	—	—	—	—
13	Three weeks	74	72	8	80	89
14	After: Less than 10 years	33	13	8	40	3
15	10 years	10	8	—	11	7
16	11 to 14 years	—	—	—	—	—
17	15 years	20	—	—	26	79
18	16 to 19 years	2	—	—	3	—
19	20 years	2	13	—	—	—
20	More than 20 years	7	38	—	—	—
21	Four weeks	54	7	31	65	1
22	After: Less than 20 years	28	2	31	33	—
23	20 years	8	4	—	9	1
24	21 to 24 years	1	—	—	1	—
25	25 years	17	1	—	22	—
26	More than 25 years	—	—	—	—	—
27	Five weeks	4	—	31	3	—
28	After: Less than 25 years	1	—	31	—	—
29	25 years	—	—	—	—	—
30	More than 25 years	3	—	—	3	—
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	19	24	30	16	11
32	One week	1	—	1	—	—
33	Two weeks	12	10	29	11	9
34	After: 1 year or less	12	10	29	11	9
35	2 years	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	6	14	—	5	2
38	No information on length of vacation	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Natural Gas — Gaz naturel	Crude Oil — Pétrole brut	Non-Metal Mining — Mines non métalliques	Quarrying, Clay and Sand Pits — Carrières, puits d'argile et de sable	Prospecting — Prospection		
					CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
6	106	42	72	46	Nombre total d'établissements	1
350	6,143	1,667	503	1,021	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
100	100	100	96	100	Accordent des vacances payées	3
99	97	93	60	92	A. Vacances augmentant avec les années de service....	4
99	98	91	58	87	Deux semaines.....	5
—	1	1	1	—	Après: Moins de 1 an	6
96	96	87	47	87	1 an	7
3	1	2	5	—	2 ans.....	8
—	—	1	—	—	3 ans.....	9
—	—	—	—	—	4 ans.....	10
—	—	—	4	—	5 ans.....	11
—	—	—	1	—	Plus de 5 ans	12
99	95	92	44	88	Trois semaines	13
96	88	22	10	65	Après: Moins de 10 ans	14
—	7	65	19	17	10 ans.....	15
—	—	—	2	—	de 11 à 14 ans.....	16
3	—	5	13	6	15 ans.....	17
—	—	—	—	—	de 16 à 19 ans.....	18
—	—	—	—	—	20 ans.....	19
—	—	—	—	—	Plus de 20 ans	20
96	86	69	15	64	Quatre semaines	21
93	80	2	—	58	Après: Moins de 20 ans	22
—	4	31	8	6	20 ans.....	23
—	—	—	—	—	de 21 à 24 ans.....	24
3	2	36	7	—	25 ans.....	25
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	26
92	80	22	—	59	Cinq semaines	27
—	8	2	—	—	Après: Moins de 25 ans	28
92	72	20	—	59	25 ans.....	29
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	30
					B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service.....	31
1	3	7	36	8	Une semaine.....	32
—	—	—	11	—	Deux semaines.....	33
1	3	2	25	8	Après: 1 an ou moins	34
1	3	2	25	8	2 ans.....	35
—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
—	—	—	—	—	Trois semaines ou plus	37
—	—	5	—	—	Absence de renseignements sur la durée des vacances ..	38
—	—	—	1	—		

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Manufacturing — Fabrication	Food and Beverages — Aliments et boissons	Slaughtering and Meat Packing — Abattoirs et conserveries	Grain Mill Products — Meunerie (produits)	Bakery Products — Boulangerie (produits)	Dairy Products — Laiterie (produits)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	8,040	1,586	159	366	212	314
2	Total No. of Employees.....	290,343	32,225	6,603	3,404	3,438	4,375
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	99	99	100
4	A. Vacation Increases with Service.....	94	93	98	87	95	89
5	Two weeks.....	93	93	97	87	95	89
6	After: Less than 1 year	9	6	10	12	3	1
7	1 year	76	70	62	61	74	68
8	2 years	5	11	19	5	6	13
9	3 years	2	3	3	5	6	3
10	4 years	—	1	2	1	1	—
11	5 years	1	2	1	2	4	4
12	More than 5 years	—	—	—	1	1	—
13	Three weeks	87	86	94	78	84	82
14	After: Less than 10 years	22	19	7	11	16	16
15	10 years	33	43	74	29	32	40
16	11 to 14 years	13	14	11	23	28	10
17	15 years	17	9	2	8	8	14
18	16 to 19 years	—	—	—	—	—	—
19	20 years	1	—	—	—	—	2
20	More than 20 years	1	1	—	7	—	—
21	Four weeks	60	64	88	51	38	57
22	After: Less than 20 years	13	13	1	—	7	10
23	20 years	18	30	82	18	10	27
24	21 to 24 years	3	1	1	—	—	1
25	25 years	23	19	4	33	20	19
26	More than 25 years	3	1	—	—	1	—
27	Five weeks	8	8	1	—	—	2
28	After: Less than 25 years	—	—	—	—	—	—
29	25 years	6	8	1	—	—	1
30	More than 25 years	2	—	—	—	—	1
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	6	7	2	12	4	11
32	One week	1	2	1	5	2	2
33	Two weeks.....	5	5	1	7	2	8
34	After: 1 year or less.....	5	5	2	7	2	8
35	2 years	—	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	—	—	—	—	1
38	No information on length of vacation.....	—	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22		
Tobacco and Tobacco Products Tabac et produits du tabac	Rubber Products Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes Pneus et chambres à air	Leather Products Cuir (produits)	Boots and Shoes Chaussure	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							N°
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
21	49	8	10	182	93	Nombre total d'établissements	1
1,649	5,061	1,039	2,469	2,729	1,835	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances payées	3
100	97	86	100	71	65	A. Vacances augmentant avec les années de service....	4
100	97	86	100	72	65	Deux semaines.....	5
3	22	54	14	6	3	Après: Moins de 1 an	6
93	70	24	86	53	58	1 an.....	7
4	—	—	—	9	3	2 ans.....	8
—	3	—	—	2	1	3 ans.....	9
—	—	—	—	—	—	4 ans.....	10
—	2	8	—	2	—	5 ans.....	11
—	—	—	—	—	—	Plus de 5 ans	12
93	94	86	100	55	51	Trois semaines	13
3	11	—	22	—	—	Après: Moins de 10 ans	14
86	75	55	78	12	14	10 ans.....	15
—	6	23	—	12	2	de 11 à 14 ans.....	16
4	2	8	—	14	14	15 ans.....	17
—	—	—	—	10	15	de 16 à 19 ans.....	18
—	—	—	—	5	6	20 ans.....	19
—	—	—	—	2	—	Plus de 20 ans	20
88	88	83	97	10	2	Quatre semaines	21
2	10	—	21	—	—	Après: Moins de 20 ans	22
—	2	—	—	—	—	20 ans.....	23
—	70	55	76	1	—	de 21 à 24 ans.....	24
86	6	28	—	7	2	25 ans.....	25
—	—	—	—	2	—	Plus de 25 ans	26
71	11	—	22	—	—	Cinq semaines	27
—	—	—	—	—	—	Après: Moins de 25 ans	28
—	11	—	22	—	—	25 ans.....	29
71	—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	30
—	3	14	—	29	35	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service.....	31
—	—	—	—	4	3	Une semaine.....	32
—	3	14	—	25	32	Deux semaines.....	33
—	3	14	—	25	32	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	—	—	—	2 ans.....	35
—	—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
—	—	—	—	—	—	Trois semaines ou plus	37
—	—	—	—	—	—	Absence de renseignements sur la durée des vacances ..	38

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES
TABLE 3 - VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
		Textiles (except Clothing)	Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic and Silk Textiles	Clothing (Textiles and Furs)
		— Textiles (vêtements exceptés)	— Coton, filés et toile	— Laine, filés et étoffes	— Textiles synthé- tiques et de soie	— Vêtements (textiles et fourrures)
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	306	51	56	46	627
2	Total No. of Employees.....	11,955	3,288	1,058	4,745	7,902
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%
3	Provide with pay.....	100	100	100	100	99
4	A. Vacation Increases With Service.....	94	99	87	99	77
5	Two weeks.....	92	92	87	99	76
6	After: Less than 1 year	34	49	10	36	2
7	1 year	52	40	62	61	52
8	2 years	3	—	7	2	16
9	3 years	1	2	1	—	3
10	4 years	—	—	2	—	—
11	5 years	2	1	5	—	3
12	More than 5 years	—	—	—	—	—
13	Three weeks	85	97	78	86	32
14	After: Less than 10 years	10	—	—	23	2
15	10 years	27	16	17	49	9
16	11 to 14 years	5	6	6	—	1
17	15 years	35	64	37	10	14
18	16 to 19 years	—	—	—	—	—
19	20 years	3	1	18	—	4
20	More than 20 years	5	10	—	4	2
21	Four weeks	29	23	18	33	7
22	After: Less than 20 years	6	—	—	12	2
23	20 years	11	11	7	20	—
24	21 to 24 years	1	2	—	—	—
25	25 years	10	10	11	1	5
26	More than 25 years	1	—	—	—	—
27	Five weeks	9	—	—	22	—
28	After: Less than 25 years	—	—	—	—	—
29	25 years	5	—	—	12	—
30	More than 25 years	4	—	—	10	—
31	B. Vacation Does Not Increase With Service.....	6	1	13	1	22
32	One week.....	1	—	2	—	3
33	Two weeks.....	5	1	11	1	19
34	After: 1 year or less.....	5	1	11	1	19
35	2 years	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	—	—	—	—
38	No information on length of vacation.....	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Hosiery and Other Knitted Goods — Bas et tricotés	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois		
					CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
120	947	224	280	218	Nombre total d'établissements.....	1
1,678	11,054	2,315	2,304	2,638	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
100	99	99	98	100	Accordent des vacances payées	3
80	75	62	75	75	A. Vacances augmentant avec les années de service	4
80	75	62	75	74	Deux semaines	5
—	3	—	2	8	Après: Moins de 1 an.....	6
50	56	37	68	43	1 an.....	7
16	8	11	3	10	2 ans	8
6	5	8	1	8	3 ans	9
—	—	1	—	—	4 ans	10
8	3	4	1	5	5 ans	11
—	—	1	—	—	Plus de 5 ans.....	12
54	56	37	68	41	Trois semaines.....	13
1	25	14	58	3	Après: Moins de 10 ans.....	14
3	11	2	8	10	10 ans	15
—	3	—	—	1	de 11 à 14 ans	16
31	15	18	2	25	15 ans	17
—	—	—	—	1	de 16 à 19 ans	18
17	2	3	—	1	20 ans	19
2	—	—	—	—	Plus de 20 ans.....	20
20	28	8	52	8	Quatre semaines.....	21
1	1	1	1	—	Après: Moins de 20 ans.....	22
1	20	2	51	1	20 ans	23
2	—	1	—	—	de 21 à 24 ans	24
16	7	4	—	7	25 ans	25
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans.....	26
—	—	—	1	—	Cinq semaines	27
—	—	—	—	—	Après: Moins de 25 ans.....	28
—	—	—	1	—	25 ans	29
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans.....	30
20	24	37	23	25	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service.....	31
5	6	9	8	7	Une semaine	32
15	17	26	15	18	Deux semaines	33
15	17	26	15	18	Après: 1 an ou moins.....	34
—	—	—	—	—	2 ans	35
—	—	—	—	—	Plus de 2 ans.....	36
—	1	2	—	—	Trois semaines ou plus.....	37
—	—	—	—	—	Absence de renseignements sur la durée des vacances...	38

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	365	121	565	1,202	142	29
2	Total No. of Employees	18,036	11,339	22,558	49,693	1,212	7,970
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	99	100
4	A. Vacation Increases With Service	98	99	96	95	76	100
5	Two weeks	98	99	92	95	76	100
6	After: Less than 1 year.....	12	12	15	11	6	—
7	1 year	80	83	70	75	52	99
8	2 years	2	—	5	5	6	—
9	3 years	1	—	1	3	4	1
10	4 years	—	—	—	—	2	—
11	5 years	3	4	1	1	6	—
12	More than 5 years	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	95	97	90	88	55	99
14	After: Less than 10 years.....	18	16	54	13	11	5
15	10 years	68	79	22	19	18	1
16	11 to 14 years	3	—	3	20	11	45
17	15 years	5	1	9	35	15	48
18	16 to 19 years	—	—	—	—	—	—
19	20 years	1	1	1	—	—	—
20	More than 20 years	—	—	1	1	—	—
21	Four weeks	80	92	51	57	6	98
22	After: Less than 20 years	—	—	13	7	—	5
23	20 years	71	91	3	10	—	8
24	21 to 24 years	1	1	5	2	—	6
25	25 years	7	—	27	37	6	79
26	More than 25 years	1	—	3	1	—	—
27	Five weeks	1	—	—	6	1	9
28	After: Less than 25 years.....	—	—	—	—	1	—
29	25 years	1	—	—	5	—	3
30	More than 25 years	—	—	—	1	—	6
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	2	1	4	5	23	—
32	One week.....	—	—	1	1	4	—
33	Two weeks	2	1	3	4	19	—
34	After: 1 year or less	2	1	3	4	19	—
35	2 years	—	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	—	—	—	—	—
38	No information on length of vacation	—	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44		
Transportation Equipment — Matériel de transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway and Rolling Stock Equipment — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires	Non-Ferrous Metal — Métaux non ferreux (produits)	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							Nº
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
344	39	14	161	53	275	Nombre total d'établissements.....	1
31,637	10,506	1,358	15,670	3,104	14,157	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances payées	3
97	97	100	98	95	95	A. Vacances avec les années de service.....	4
97	97	99	98	95	95	Deux semaines	5
20	22	26	3	2	14	Après: Moins de 1 an.....	6
67	74	72	77	91	77	1 an	7
7	1	1	13	2	3	2 ans	8
2	—	—	3	—	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
1	—	—	2	—	1	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	Plus de 5 ans.....	12
94	97	99	95	91	90	Trois semaines.....	13
34	—	24	66	7	30	Après: Moins de 10 ans.....	14
28	47	16	12	53	25	10 ans	15
20	46	10	6	8	9	de 11 à 14 ans	16
12	3	49	10	23	26	15 ans	17
—	—	—	—	—	—	de 16 à 19 ans	18
—	—	—	1	—	—	20 ans	19
—	1	—	—	—	—	Plus de 20 ans.....	20
64	56	96	80	31	66	Quatre semaines.....	21
33	—	24	68	—	27	Après: Moins de 20 ans.....	22
9	23	2	3	—	12	20 ans	23
1	—	16	—	—	1	de 21 à 24 ans	24
20	33	38	9	31	25	25 ans	25
1	—	16	—	—	1	Plus de 25 ans.....	26
1	2	—	—	—	14	Cinq semaines	27
—	—	—	—	—	6	Après: Moins de 25 ans.....	28
1	2	—	—	—	7	25 ans	29
—	—	—	—	—	1	Plus de 25 ans	30
3	3	—	2	5	5	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service.....	31
—	—	—	—	—	1	Une semaine	32
3	3	—	2	5	4	Deux semaines	33
3	3	—	2	5	4	Après: 1 an ou moins.....	34
—	—	—	—	—	—	2 ans	35
—	—	—	—	—	—	Plus de 2 ans.....	36
—	—	—	—	—	—	Trois semaines ou plus.....	37
—	—	—	—	—	—	Absence de renseignements sur la durée des vacances..	38

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		45	46	47	48	49
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et accessoires électriques	Non-Metallic Mineral Products — Minéraux non métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — Pétrole et charbon (produits)	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Chemical Products — Produits chimiques
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	309	338	58	47	479
2	Total No. of Employees	30,945	8,641	6,873	6,750	25,399
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100
4	A. Vacation Increases With Service	98	89	98	98	97
5	Two weeks	98	89	98	98	97
6	After: Less than 1 year	26	2	—	—	10
7	1 year	70	79	98	98	82
8	2 years	1	5	—	—	3
9	3 years	1	2	—	—	1
10	4 years	—	—	—	—	—
11	5 years	—	1	—	—	—
12	More than 5 years	—	—	—	—	1
13	Three weeks	95	78	98	98	92
14	After: Less than 10 years	4	8	97	98	26
15	10 years	44	35	1	—	52
16	11 to 14 years	35	21	—	—	3
17	15 years	12	13	—	—	10
18	16 to 19 years	—	—	—	—	—
19	20 years	—	1	—	—	1
20	More than 20 years	—	—	—	—	—
21	Four weeks	73	47	96	98	74
22	After: Less than 20 years	1	2	96	98	13
23	20 years	2	22	—	—	45
24	21 to 24 years	—	4	—	—	1
25	25 years	53	19	—	—	15
26	More than 25 years	17	—	—	—	—
27	Five weeks	—	3	96	98	24
28	After: Less than 25 years	—	—	1	1	—
29	25 years	—	3	95	97	13
30	More than 25 years	—	—	—	—	11
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	2	11	2	2	3
32	One week	—	1	—	—	—
33	Two weeks	2	8	2	2	2
34	After: 1 year or less	2	8	2	2	2
35	2 years	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	2	—	—	1
38	No information on length of vacation	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

50	51	52	53		
Miscellaneous Manufacturing	Air Transport	Railway Transport	Urban and Suburban Transportation Systems	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
— Fabrication (diverse)	— Transport aérien	— Transport ferroviaire	— Système de transport urbain et suburbain		
387	119	135	38	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
9,829	6,850	38,688	2,583	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
100	100	100	100	VACANCES PAYÉES	
92	96	100	100	Accordent des vacances payées	3
92	94	100	99	A. Vacances augmentant avec les années de service	4
12	—	—	—	Deux semaines	5
70	92	90	94	Après: Moins de 1 an	6
6	—	9	4	1 an	7
3	1	1	—	2 ans	8
—	1	—	—	3 ans	9
1	—	—	1	4 ans	10
—	—	—	—	5 ans	11
78	94	100	98	Plus de 5 ans	12
5	10	1	18	Trois semaines	13
38	83	—	78	Après: Moins de 10 ans	14
6	—	—	1	10 ans	15
28	1	99	1	de 11 à 14 ans	16
—	—	—	—	15 ans	17
1	—	—	—	de 16 à 19 ans	18
1	—	—	—	20 ans	19
44	77	100	97	Plus de 20 ans	20
2	5	1	10	Quatre semaines	21
20	72	—	41	Après: Moins de 20 ans	22
—	—	—	3	20 ans	23
20	—	99	43	de 21 à 24 ans	24
2	—	—	—	25 ans	25
2	1	—	—	Plus de 25 ans	26
—	1	—	—	Cinq semaines	27
2	—	—	—	Après: Moins de 25 ans	28
—	—	—	—	25 ans	29
8	4	—	—	Plus de 25 ans	30
2	—	—	—	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service	31
6	3	—	—	Une semaine	32
6	3	—	—	Deux semaines	33
—	—	—	—	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	—	2 ans	35
—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
—	1	—	—	Trois semaines ou plus	37
—	—	—	—	Absence de renseignements sur la durée des vacances	38

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		54	55	56	57	58
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Interurban Bus and Coach Transport — Transport inter- urban par autobus	Trucking — Camionnage	Water Transportation — Transport par eau	Services Incidental to Transportation — Services connexes au transport	Grain Elevators — Élévateurs à grain
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	39	605	103	157	61
2	Total No. of Employees	614	6,903	1,901	3,664	1,269
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	99	99	100	100
4	A. Vacation Increases With Service	96	79	87	89	94
5	Two weeks	96	79	86	58	88
6	After: Less than 1 year.....	—	—	1	—	14
7	1 year	60	54	79	50	73
8	2 years	27	18	2	7	1
9	3 years	4	5	—	1	—
10	4 years	2	1	—	—	—
11	5 years	2	1	4	—	—
12	More than 5 years	1	—	—	—	—
13	Three weeks	81	58	82	78	85
14	After: Less than 10 years.....	19	11	62	52	37
15	10 years	42	26	18	18	6
16	11 to 14 years	—	6	—	1	2
17	15 years	7	13	2	5	40
18	16 to 19 years	—	1	—	—	—
19	20 years	13	1	—	1	—
20	More than 20 years	—	—	—	1	—
21	Four weeks	53	9	43	57	21
22	After: Less than 20 years.....	26	6	19	4	1
23	20 years	7	2	22	39	11
24	21 to 24 years	7	—	—	—	—
25	25 years	13	1	2	14	9
26	More than 25 years	—	—	—	—	—
27	Five weeks	5	—	10	1	1
28	After: Less than 25 years.....	—	—	9	—	—
29	25 years	—	—	1	1	1
30	More than 25 years	5	—	—	—	—
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	4	20	12	11	6
32	One week	—	4	1	—	—
33	Two weeks	4	16	10	9	2
34	After: 1 year or less	4	16	10	8	2
35	2 years	—	—	—	1	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	—	1	2	4
38	No information on length of vacation	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

59	60	61	62	63		
Storage and Warehousing — Entreposage, emmagasine- nage	Radio and Television — Radio et télévision	Telephone Communications — Téléphone	Electric Power, Gas and Water Utilities — Services d'énergie, de gaz et d'eau	Wholesale Trade — Commerce de gros	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
					CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
58	189	42	172	2,600	Nombre total d'établissements	1
727	7,963	26,901	23,751	68,814	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
100	100	100	100	100	Accordent des vacances payées	3
92	90	100	100	91	A. Vacances augmentant avec les années de service ...	4
88	88	89	88	91	Deux semaines	5
10	58	—	4	7	Après: Moins de 1 an	6
70	28	88	83	74	1 an	7
5	2	1	1	7	2 ans	8
3	—	—	—	2	3 ans	9
—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	1	5 ans	11
—	—	—	—	—	Plus de 5 ans	12
83	79	100	99	78	Trois semaines	13
25	72	26	34	27	Après: Moins de 10 ans	14
41	5	2	54	25	10 ans	15
6	—	3	5	7	de 11 à 14 ans	16
10	2	69	5	15	15 ans	17
—	—	—	—	—	de 16 à 19 ans	18
1	—	—	—	1	20 ans	19
—	—	—	1	3	Plus de 20 ans	20
36	59	99	96	43	Quatre semaines	21
3	2	—	12	16	Après: Moins de 20 ans	22
8	1	11	8	12	20 ans	23
—	—	3	29	1	de 21 à 24 ans	24
25	56	12	43	14	25 ans	25
—	—	73	4	—	Plus de 25 ans	26
—	1	—	1	13	Cinq semaines	27
—	1	—	1	—	Après: Moins de 25 ans	28
—	—	—	—	13	25 ans	29
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	30
8	10	—	—	9	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service.	31
—	—	—	—	1	Une semaine	32
6	9	—	—	7	Deux semaines	33
6	9	—	—	7	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	—	—	2 ans	35
—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
2	1	—	—	1	Trois semaines ou plus	37
—	—	—	—	—	Absence de renseignements sur la durée des vacances ..	38

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		64	65	66	67	68
<p>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</p>		Retail Trade	Banks	Life Insurance	Non-Life Insurance	Investment and Loan
		Commerce de détail	Banques	Assurance-vie	Autres genres d'assurance	Placements et prêts
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	1,976	87	156	357	612
2	Total No. of Employees.....	39,793	73,380	21,651	20,980	34,411
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	100	100	100	100	100
4	A. Vacation Increases With Service.....	91	100	98	96	90
5	Two weeks.....	91	100	98	92	89
6	After: Less than 1 year	5	18	9	14	12
7	1 year	76	82	89	78	77
8	2 years	6	—	—	—	—
9	3 years	2	—	—	—	—
10	4 years	—	—	—	—	—
11	5 years	2	—	—	—	—
12	More than 5 years	—	—	—	—	—
13	Three weeks	79	100	96	90	88
14	After: Less than 10 years	56	91	7	18	35
15	10 years	12	—	73	49	42
16	11 to 14 years	4	—	—	—	6
17	15 years	5	9	15	21	4
18	16 to 19 years	—	—	—	—	—
19	20 years	1	—	1	1	—
20	More than 20 years	1	—	—	1	1
21	Four weeks	61	78	87	64	48
22	After: Less than 20 years	7	—	—	4	8
23	20 years	37	2	15	15	22
24	21 to 24 years	—	—	—	—	—
25	25 years	16	76	71	36	18
26	More than 25 years	1	—	1	9	—
27	Five weeks	1	—	16	—	1
28	After: Less than 25 years	—	—	—	—	—
29	25 years	1	—	2	—	1
30	More than 25 years	—	—	14	—	—
31	B. Vacation Does Not Increase With Service.....	9	—	2	4	10
32	One week	1	—	1	—	1
33	Two weeks.....	8	—	1	2	3
34	After: 1 year or less.....	8	—	1	2	3
35	2 years	—	—	—	—	—
36	More than 2 years.....	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	—	—	2	6
38	No information on length of vacation.....	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

69	70	71	72	73		
Hospitals	Government	Hotels	Restaurants	Laundries and Dry Cleaning	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Hôpitaux	Gouvernement	Hôtels	Restaurants	Blanchissage et nettoyage à sec		
					CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
622	297	366	244	166	Nombre total d'établissements.....	1
22,332	194,939	3,461	1,555	1,522	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
100	100	100	97	99	Accordent des vacances payées	3
89	99	66	63	70	A. Vacances augmentant avec les années de service ...	4
80	21	66	63	70	Deux semaines	5
4	7	2	—	—	Après: Moins de 1 an.....	6
66	14	36	50	36	1 an.....	7
9	—	20	9	9	2 ans	8
1	—	5	2	9	3 ans	9
—	—	—	—	1	4 ans	10
—	—	2	2	14	5 ans	11
—	—	1	—	1	Plus de 5 ans.....	12
84	99	53	44	39	Trois semaines.....	13
59	95	12	8	12	Après: Moins de 10 ans.....	14
21	3	12	12	6	10 ans	15
3	1	1	—	3	de 11 à 14 ans	16
1	—	27	4	18	15 ans	17
—	—	1	—	—	de 16 à 19 ans	18
—	—	—	20	—	20 ans	19
—	—	—	—	—	Plus de 20 ans.....	20
51	97	22	14	5	Quatre semaines.....	21
36	2	4	2	—	Après: Moins de 20 ans.....	22
10	65	4	2	4	20 ans	23
—	5	—	—	—	de 21 à 24 ans	24
5	25	10	10	1	25 ans	25
—	—	4	—	—	Plus de 25 ans.....	26
1	—	—	—	1	Cinq semaines	27
1	—	—	—	1	Après: Moins de 25 ans.....	28
—	—	—	—	—	25 ans	29
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans.....	30
11	1	33	34	29	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service.....	31
1	—	12	12	10	Une semaine	32
5	—	21	21	19	Deux semaines	33
5	—	21	21	19	Après: 1 an ou moins.....	34
—	—	—	—	—	2 ans	35
—	—	—	—	—	Plus de 2 ans.....	36
5	1	—	1	—	Trois semaines ou plus.....	37
—	—	1	—	—	Absence de renseignements sur la durée de vacances...	38

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 - HEALTH BENEFIT PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

		Canada	New-	Prince Edward Island	Nova- Scotia	New- Brunswick	Quebec
		Canada	Terre-Neuve	Île-du- Prince Édouard	Nouvelle- Écosse	Nouveau- Brunswick	Québec
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		-	-	-	-	-	-
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total No. of Reporting Units.....	18,949	262	97	635	491	4,664
2	Total No. of Employees	952,434	8,065	1,852	26,484	18,309	261,024
HEALTH BENEFIT PLANS							
3	Have health benefit plans	93	88	81	93	97	96
Types of Plans:							
4	Major medical provisions only.....	21	20	17	23	24	20
5	Specified basic benefits only	21	20	13	29	30	22
6	Combination of major medical and specified benefits.....	51	48	51	41	43	54
7	Type of plan not stated	-	-	-	-	-	-
Types of Benefits:							
8	Surgical and obstetrical.....	93	87	81	92	96	95
9	Physicians care in hospital.....	91	86	80	80	93	93
10	Physicians home and office calls.....	86	84	75	80	87	84
11	Special duty nursing care in hospital.....	61	55	56	45	51	65
12	Diagnostic, X-ray and laboratory services, etc.	86	72	70	68	83	89
13	Prescribed drugs	62	53	55	43	53	69
Plans provide benefits for:							
14	Employees and dependants	92	87	80	92	96	95
Plans financed by:							
15	Employer and employees jointly	71	80	68	69	63	70
16	Employer only	11	3	6	17	7	10
17	Employees only	11	5	7	7	26	16
18	Method of financing not stated	-	-	-	-	1	-
COLLECTIVE AGREEMENTS							
19	Percentage of employees covered.....	11	13	5	8	10	13

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 4 – RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
7,562	1,091	742	1,421	1,930		N°
436,020	43,283	23,555	60,387	71,929		
CADRE DE L'ENQUÊTE						
					Nombre total d'établissements	1
					Nombre total d'employés	2
RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ						
94	91	46	97	98	Ont un régime d'assurance-santé	3
Genres de régimes:						
22	26	9	18	30	"Frais médicaux élevés" seulement	4
20	25	11	13	31	"Paielements déterminés de base" seulement	5
52	40	26	66	37	Combinaison des "Frais médicaux élevés" et "Paielements déterminés de base"	6
—	—	—	—	—	Genre non-indiqué	7
Genres de paiements:						
93	91	43	96	97	Frais chirurgicaux et d'obstétrique	8
91	89	42	96	96	Soins du médecin à l'hôpital	9
87	87	42	91	96	Visites du médecin à domicile et à son bureau	10
64	43	34	73	50	Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	11
88	86	40	89	91	Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc.	12
65	41	32	71	42	Médicaments prescrits	13
Les régimes prévoient des paiements pour:						
92	90	45	96	96	Les employés et les personnes à leur charge	14
Les régimes sont financés par:						
72	62	40	72	87	L'employeur et les employés conjointement	15
15	5	3	3	3	L'employeur seulement	16
6	24	2	22	7	Les employés seulement	17
1	—	1	—	1	Financement des régimes non-indiqué	18
CONVENTIONS COLLECTIVES						
9	12	31	10	18	Pourcentage des employés visés	19

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 – HEALTH BENEFIT PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	165	46	6	113	28
2	Total No. of Employees	9,652	1,633	452	7,567	989
	HEALTH BENEFIT PLANS	%	%	%	%	%
3	Have health benefit plans	98	93	92	99	22
	Types of plans:					
4	Major medical provisions only	19	24	31	17	12
5	Specified basic benefits only	30	52	1	27	8
6	Combination of major medical and specified benefits	49	17	60	55	2
7	Type of plan not stated	—	—	—	—	—
	Types of Benefits:					
8	Surgical and obstetrical	97	93	92	98	22
9	Physicians care in hospital	92	83	92	94	22
10	Physicians home and office calls	92	82	92	94	19
11	Special duty nursing care in hospital	54	13	92	60	12
12	Diagnostic, X-ray and laboratory services, etc	85	75	91	87	18
13	Prescribed drugs	53	12	91	60	7
	Plans provide benefits for:					
14	Employees and dependants	95	90	92	96	22
	Plans financed by:					
15	Employer and employees jointly	96	93	92	97	6
16	Employer only	2	—	—	2	—
17	Employees only	—	—	—	—	16
18	Method of financing not stated	—	—	—	—	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
19	Percentage of employees covered	2	2	10	3	28

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 4 – RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10		
Natural Gas — Gaz naturel	Crude Oil — Pétrole brut	Non-Metal Mining — Mines non métalliques	Quarrying Clay and Sand Pits — Carrières, puits d'argile et de sable	Prospecting — Prospection	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
					CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
6	106	42	72	46	Nombre total d'établissements	1
350	6,143	1,667	503	1,021	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ	
100	99	94	78	98	Ont un régime d'assurance-santé	3
					Genres de régimes:	
—	22	16	42	25	"Frais médicaux élevés" seulement	4
1	11	6	14	16	"Paiements déterminés de base" seulement	5
99	66	72	22	57	Combinaison des "Frais médicaux élevés" et "Paiements déterminés de base"	6
—	—	—	—	—	Genre non-indiqué	7
					Genres de paiements:	
100	92	93	76	98	Frais chirurgicaux et d'obstétrique	8
100	98	93	75	98	Soins du médecin à l'hôpital	9
100	91	67	65	91	Visites du médecin à domicile et à son bureau	10
99	96	86	36	72	Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	11
100	92	89	67	95	Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	12
99	90	71	37	63	Médicaments prescrits	13
					Les régimes prévoient des paiements pour:	
100	99	88	78	97	Les employés et les personnes à leur charge	14
					Les régimes sont financés par:	
100	96	93	71	86	L'employeur et les employés conjointement	15
—	1	1	3	4	L'employeur seulement	16
—	2	—	4	8	Les employés seulement	17
—	—	—	—	—	Financement des régimes non-indiqué	18
					CONVENTIONS COLLECTIVES	
—	—	10	4	—	Pourcentage des employés visés	19

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 – HEALTH BENEFIT PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Manufacturing	Food and Beverages	Slaughtering and Meat Packing	Grain Mill Products	Bakery Products	Dairy Products
		—	—	—	—	—	—
		Fabrication	Aliments et boissons	Abattoirs et conserveries	Meunerie (produits)	Boulangerie (produits)	Laiterie (produits)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	8,040	1,586	159	366	212	314
2	Total No. of Employees	290,343	32,225	6,603	3,404	3,438	4,375
	HEALTH BENEFIT PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Have health benefit plans	96	95	96	92	95	93
	Types of Plans:						
4	Major medical provisions only	23	32	15	34	34	30
5	Specified basic benefits only	22	18	8	22	17	24
6	Combination of major medical and specified benefits	51	45	73	36	44	39
7	Type of plan not stated	—	—	—	—	—	—
	Types of Benefits:						
8	Surgical and obstetrical	95	93	93	91	92	92
9	Physicians care in hospital	93	91	92	91	91	86
10	Physicians home and office calls	86	87	91	85	85	81
11	Special duty nursing care in hospital	60	58	77	42	52	38
12	Diagnostic, X-ray and laboratory services, etc	89	86	90	85	84	82
13	Prescribed drugs	62	57	75	42	52	37
	Plans provide benefits for:						
14	Employees and dependants	95	93	95	91	94	88
	Plans financed by:						
15	Employer and employees jointly	69	60	37	72	87	54
16	Employer only	21	30	58	14	6	32
17	Employees only	6	5	1	6	2	7
18	Method of financing not stated	—	—	—	—	—	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
19	Percentage of employees covered	8	3	1	2	8	9

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 4 – RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22		
Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits du tabac	Rubber Products — Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes — Pneus et chambres à air	Leather Products — Cuir (produits)	Boots and Shoes — Chaussure	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							N°
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
21	49	8	10	182	93	Nombre total d'établissements	1
1,649	5,061	1,039	2,469	2,729	1,835	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ	
99	100	100	100	89	90	Ont un régime d'assurance-santé	3
						Genres de régimes:	
4	15	27	—	29	32	"Frais médicaux élevés" seulement	4
2	22	18	28	43	46	"Paielements déterminés de base" seulement	5
						Combinaison des "Frais médicaux élevés" et "Paielements déterminés de base"	6
93	63	55	72	17	12	Genre non-indiqué	7
—	—	—	—	—	—		
						Genres de paiements:	
99	100	100	100	86	87	Frais chirurgicaux et d'obstétrique	8
99	100	100	100	82	87	Soins du médecin à l'hôpital	9
99	94	84	100	47	43	Visites du médecin à domicile et à son bureau	10
92	64	67	60	26	24	Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	11
						Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	12
99	93	75	100	76	76	Médicaments prescrits	13
95	75	67	80	27	25		
						Les régimes prévoient des paiements pour:	
98	100	100	100	85	86	Les employés et les personnes à leur charge	14
						Les régimes sont financés par:	
99	37	100	14	68	66	L'employeur et les employés conjointement	15
—	37	—	49	19	22	L'employeur seulement	16
—	26	—	37	2	2	Les employés seulement	17
—	—	—	—	—	—	Financement des régimes non-indiqué	18
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
—	7	21	4	—	—	Pourcentage des employés visés	19

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 – HEALTH BENEFIT PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Textiles (except Clothing) — Textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth — Coton, filés et toile	Woollen Yarn and Cloth — Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles — Textiles synthétiques et de soie	Clothing (Textiles and Furs) — Vêtements (textile et fourrure)
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	306	51	56	46	627
2	Total No. of Employees	11,955	3,288	1,058	4,745	7,902
	HEALTH BENEFIT PLANS	%	%	%	%	%
3	Have health benefit plans	96	97	98	100	71
	Types of Plans:					
4	Major medical provisions only	18	18	47	6	31
5	Specified basic benefits only	21	11	42	19	20
6	Combination of major medical and specified benefits	57	68	9	75	20
7	Type of plan not stated	—	—	—	—	—
	Types of Benefits:					
8	Surgical and obstetrical	94	97	98	96	64
9	Physicians care in hospital	89	97	89	87	63
10	Physicians home and office calls	80	95	45	83	44
11	Special duty nursing care in hospital	65	83	28	73	25
12	Diagnostic, X-ray and laboratory services, etc.	85	97	72	86	58
13	Prescribed drugs	64	83	20	71	33
	Plans provide benefits for:					
14	Employees and dependants	95	97	97	96	64
	Plans financed by:					
15	Employer and employees jointly	78	83	75	78	47
16	Employer only	10	7	19	12	12
17	Employees only	8	7	4	10	12
18	Method of financing not stated	—	—	—	—	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
19	Percentage of employees covered	2	3	2	3	2

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 4 – RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32		
Hosiery and Other Knitted Goods — Bas et tricot	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						N°
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
120	947	224	280	218	Nombre total d'établissements	1
1,678	11,054	2,315	2,304	2,638	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ	
85	90	85	92	90	Ont un régime d'assurance-santé	3
					Genres de régimes:	
37	32	31	33	34	"Frais médicaux élevés" seulement	4
33	32	27	36	35	"Paiements déterminés de base" seulement	5
15	26	27	23	21	Combinaison des "Frais médicaux élevés" et "Paiements déterminés de base"	6
—	—	—	—	—	Genre non-indiqué	7
					Genres de paiements:	
78	88	83	89	87	Frais chirurgicaux et d'obstétrique	8
76	84	82	89	80	Soins du médecin à l'hôpital	9
48	76	74	86	62	Visites du médecin à domicile et à son bureau	10
36	37	31	45	34	Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	11
71	81	75	85	75	Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	12
42	34	25	37	32	Médicaments prescrits	13
					Les régimes prévoient des paiements pour:	
84	87	83	90	86	Les employés et les personnes à leur charge	14
					Les régimes sont financés par:	
62	76	72	77	74	L'employeur et les employés conjointement	15
19	6	3	2	9	L'employeur seulement	16
4	8	10	13	3	Les employés seulement	17
—	—	—	—	4	Financement des régimes non-indiqué	18
					CONVENTIONS COLLECTIVES	
—	—	—	—	—	Pourcentage des employés visés	19

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 – HEALTH BENEFIT PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	365	121	565	1,202	142	29
2	Total No. of Employees	18,036	11,339	22,558	49,693	1,212	7,970
	HEALTH BENEFIT PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Have health benefit plans	97	97	95	98	84	100
	Types of Plans:						
4	Major medical provisions only	21	19	41	22	36	4
5	Specified basic benefits only	23	24	11	30	21	40
6	Combination of major medical and specified benefits	53	54	43	46	27	56
7	Type of plan not stated	—	—	—	—	—	—
	Types of Benefits:						
8	Surgical and obstetrical	95	95	94	98	81	100
9	Physicians care in hospital	94	96	93	96	81	100
10	Physicians home and office calls	83	83	89	88	66	99
11	Special duty nursing care in hospital	58	57	54	52	34	49
12	Diagnostic, X-ray and laboratory services, etc	89	91	85	90	72	97
13	Prescribed drugs	58	59	56	54	30	49
	Plans provide benefits for:						
14	Employees and dependants	96	97	93	97	82	100
	Plans financed by:						
15	Employer and employees jointly	79	81	80	71	68	99
16	Employer only	10	8	3	24	11	—
17	Employees only	8	8	12	3	5	1
18	Method of financing not stated	—	—	—	—	—	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
19	Percentage of employees covered	12	19	13	7	1	12

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 4 – RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44		
Transportation Equipment —	Aircraft and Parts —	Railway and Rolling Stock Equipment —	Motor Vehicles, Parts and Accessories —	Shipbuilding and Repairing —	Non-ferrous Metal Products —	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Matériel et transport	Avions et pièces	Matériel ferroviaire et roulant	Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Construction et réparation de navires	Métaux non ferreux (produits)		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
344	39	14	161	53	275	Nombre total d'établissements	1
31,637	10,506	1,358	15,670	3,104	14,157	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ	
99	100	100	99	98	97	Ont un régime d'assurance-santé	3
						Genres de régimes:	
15	8	9	18	30	26	"Frais médicaux élevés" seulement	4
27	15	41	36	16	25	"Paielements déterminés de base" seulement	5
57	77	50	45	52	46	Combinaison des "Frais médicaux élevés" et "Paielements déterminés de base"	6
—	—	—	—	—	—	Genre non-indiqué	7
						Genres de paiements:	
98	100	100	97	98	96	Frais chirurgicaux et d'obstétrique	8
95	96	84	97	93	94	Soins du médecin à l'hôpital	9
89	83	78	95	97	90	Visites du médecin à domicile et à son bureau	10
54	54	53	54	66	57	Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	11
93	96	94	93	94	89	Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	12
72	80	58	73	60	65	Médicaments prescrits	13
						Les régimes prévoient des paiements pour:	
99	100	100	99	98	97	Les employés et les personnes à leur charge	14
						Les régimes sont financés par:	
62	64	60	55	96	87	L'employeur et les employés conjointement	15
36	36	37	44	2	8	L'employeur seulement	16
1	—	3	—	—	2	Les employés seulement	17
—	—	—	—	—	—	Financement des régimes non-indiqué	18
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
11	16	12	8	17	4	Pourcentage des employés visés	19

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 - HEALTH BENEFIT PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		45	46	47	48	49
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et accessoires électriques	Non-Metallic Mineral Products — Minéraux non Métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — pétrole et charbon (produits)	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole (produits)	Chemical Products — Produits chimiques
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	309	338	58	47	479
2	Total No. of employees	30,945	8,641	6,873	6,750	25,399
	HEALTH BENEFIT PLANS	%	%	%	%	%
3	Have health benefit plans	99	97	98	98	98
	Types of Plans:					
4	Major medical provisions only	14	33	12	12	17
5	Specified basic benefits only	18	13	12	12	15
6	Combination of major medical and specified benefits	67	51	74	74	66
7	Type of plan not stated	—	—	—	—	—
	Types of Benefits:					
8	Surgical and obstetrical	99	95	98	98	98
9	Physicians care in hospital	97	94	98	98	97
10	Physicians home and office calls	93	87	98	98	89
11	Special duty nursing care in hospital	77	66	93	94	77
12	Diagnostic, X-ray and laboratory services, etc	96	90	97	98	95
13	Prescribed drugs	74	66	92	93	75
	Plans provide benefits for:					
14	Employees and dependants	96	96	97	97	97
	Plans financed by:					
15	Employer and employees jointly	55	75	62	61	76
16	Employer only	42	18	—	—	16
17	Employees only	2	4	36	37	6
18	Method of financing not stated	—	—	—	—	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
19	Percentage of employees covered	20	3	—	—	1

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 4 – RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

50	51	52	53		
Miscellaneous Manufacturing — Fabrication (diverse)	Air Transport — Transport aérien	Railway Transport — Transport ferroviaire	Urban and Suburban Transportation Systems — Systèmes de transport urbain et suburbain	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
				CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
387	119	135	38	Nombre total d'établissements	1
9,829	6,850	38,680	2,583	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ	
94	99	100	99	Ont un régime d'assurance-santé	3
				Genres de régimes:	
30	78	—	4	"Frais médicaux élevés" seulement	4
18	17	85	83	"Paielements déterminés de base" seulement	5
46	4	15	12	Combinaison des "Frais médicaux élevés" et "Paielements déterminés de base"	6
—	—	—	—	Genre non-indiqué	7
				Genres de paiements:	
91	99	100	98	Frais chirurgicaux et d'obstétrique	8
91	98	100	98	Soins du médecin à l'hôpital	9
79	97	100	64	Visites du médecin à domicile et à son bureau	10
58	81	15	18	Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	11
83	98	99	98	Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc.	12
60	79	14	8	Médicaments prescrits	13
				Les régimes prévoient des paiements pour:	
93	95	100	98	Les employés et les personnes à leur charge	14
				Les régimes sont financés par:	
73	80	99	52	L'employeur et les employés conjointement	15
17	3	1	2	L'employeur seulement	16
4	16	—	45	Les employés seulement	17
—	—	—	—	Financement des régimes non-indiqué	18
				CONVENTIONS COLLECTIVES	
2	35	57	17	Pourcentage des employés visés	19

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 - HEALTH BENEFIT PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		54	55	56	57	58
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Interurban Bus and Coach Transport — Transport inter-urbain par autobus	Trucking — Camionnage	Water Transportation — Transport par eau	Services Incidental to Transportation — Services connexes au transport	Grain Elevators — Élévateurs à grain
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	39	605	103	157	61
2	Total No. of Employees	614	6,903	1,901	3,664	1,269
	HEALTH BENEFIT PLANS	%	%	%	%	%
3	Have health benefit plans	87	92	98	98	80
	Types of Plans:					
4	Major medical provisions only	12	25	47	27	16
5	Specified basic benefits only	35	25	27	15	41
6	Combination of major medical and specified benefits	40	42	24	56	23
7	Type of plan not stated	—	—	—	—	—
	Types of Benefits:					
8	Surgical and obstetrical	86	89	98	97	74
9	Physicians care in hospital	85	87	97	92	73
10	Physicians home and office calls	72	81	81	87	72
11	Special duty nursing care in hospital	25	47	56	66	17
12	Diagnostic, X-ray and laboratory services, etc	70	82	92	87	78
13	Prescribed drugs	26	46	37	60	25
	Plans provide benefits for:					
14	Employees and dependants	72	88	98	96	80
	Plans financed by:					
15	Employer and employees jointly	63	71	92	86	40
16	Employer only	15	16	4	9	7
17	Employees only	9	5	2	3	33
18	Method of financing not stated	—	—	—	—	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
19	Percentage of employees covered	19	2	1	23	7

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 4 – RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

59	60	61	62	63		
Storage and Warehousing —	Radio and Television —	Telephone Communications —	Electric Power, Gas and Water Utilities —	Wholesale Trade —	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Entreposage, emmagasinage	Radio et télévision	Téléphone	Services d'énergie, de gaz et d'eau	Commerce de gros		
					CADRE DE L'ENQUÊTE	N^o
58	189	42	172	2,600	Nombre total d'établissements	1
727	7,963	26,901	23,751	68,814	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ	
82	91	97	95	92	Ont un régime d'assurance-santé	3
					Genres de régimes:	
29	13	5	9	30	"Frais médicaux élevés" seulement	4
24	7	9	23	20	"Paiements déterminés de base" seulement	5
29	71	83	63	42	Combinaison des "Frais médicaux élevés" et "Paiements déterminés de base"	6
—	—	—	—	—	Genre non-indiqué	7
					Genres de paiements:	
82	90	97	94	90	Frais chirurgicaux et d'obstétrique	8
80	90	97	89	89	Soins du médecin à l'hôpital	9
68	87	89	88	81	Visites du médecin à domicile et à son bureau	10
27	75	71	69	56	Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	11
74	86	89	92	85	Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	12
28	71	80	63	55	Médicaments prescrits	13
					Les régimes prévoient des paiements pour:	
73	90	97	94	90	Les employés et les personnes à leur charge	14
					Les régimes sont financés par:	
61	34	15	81	72	L'employeur et les employés conjointement	15
21	1	65	8	10	L'employeur seulement	16
—	56	17	6	10	Les employés seulement	17
—	—	—	—	—	Financement des régimes non-indiqué	18
					CONVENTIONS COLLECTIVES	
1	30	57	46	2	Pourcentage des employés visés	19

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 - HEALTH BENEFIT PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		64	65	66	67	68
		Retail Trade	Banks	Life Insurance	Non-Life Insurance	Investment and Loan
		-	-	-	-	-
		Commerce de détail	Banques	Assurance-vie	Autres genres d'assurance	Placements et prêts
<p>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</p>						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	1,976	87	156	357	612
2	Total No. of Employees	39,793	73,380	21,651	20,980	34,411
		%	%	%	%	%
	HEALTH BENEFIT PLANS					
3	Have health benefit plans	89	100	99	95	96
	Types of Plans:					
4	Major medical provisions only	28	26	62	44	54
5	Specified basic benefits only	38	-	10	12	7
6	Combination of major medical and specified benefits	23	74	27	39	35
7	Type of plan not stated	-	-	-	-	-
	Types of Benefits:					
8	Surgical and obstetrical	86	100	99	94	95
9	Physicians care in hospital	84	100	95	87	95
10	Physicians home and office calls	76	100	90	78	89
11	Special duty nursing care in hospital	37	100	89	60	75
12	Diagnostic, X-ray and laboratory services, etc	79	78	98	86	91
13	Prescribed drugs	38	100	84	70	77
	Plans provide benefits for:					
14	Employees and dependants	86	100	99	95	95
	Plans financed by:					
15	Employer and employees jointly	54	100	93	74	69
16	Employer only	6	-	1	5	18
17	Employees only	28	-	5	16	9
18	Method of financing not stated	1	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
19	Percentage of employees covered	2	-	1	2	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 4 – RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

69	70	71	72	73		
Hospitals	Government	Hotels	Restaurants	Laundries and Dry Cleaning	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Hôpitaux	Gouvernement	Hôtels	Restaurants	Blanchissage et nettoyage à sec		
						N ^o
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
622	297	366	244	166	Nombre total d'établissements	1
22,332	194,939	3,461	1,555	1,522	Nombre total d'employés	2
					RÉGIMES D'ASSURANCE-SANTÉ	
%	%	%	%	%	Ont un régime d'assurance-santé	3
75	89	73	56	65	Genres de régimes:	
					"Frais médicaux élevés" seulement.....	4
24	4	25	30	20	"Paielements déterminés de base" seulement.....	5
33	18	33	10	17	Combinaison des "Frais médicaux élevés" et "Paielements déterminés de base"	6
18	67	15	16	25	Genre non-indiqué.....	7
—	—	—	—	3	Genres de paiements:	
					Frais chirurgicaux et d'obstétrique	8
74	89	71	43	57	Soins du médecin à l'hôpital.....	9
74	87	63	51	54	Visites du médecin à domicile et à son bureau	10
57	87	53	47	44	Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital.....	11
15	65	22	32	22	Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	12
69	86	46	47	48	Médicaments prescrits	13
19	64	16	21	17	Les régimes prévoient des paiements pour:	
					Les employés et les personnes à leur charge	14
74	89	63	54	61	Les régimes sont financés par:	
					L'employeur et les employés conjointement.....	15
58	67	55	45	45	L'employeur seulement	16
1	2	9	3	9	Les employés seulement	17
16	20	9	8	7	Financement des régimes non-indiqué.....	18
—	—	—	—	4	CONVENTIONS COLLECTIVES	
					Pourcentage des employés visés	19
23	11	8	—	7		

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 – UNIFORMS AND CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

		Canada	New- foundland	Prince Edward Island	Nova- Scotia	New- Brunswick	Quebec
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		—	—	—	—	—	—
		Canada	Terre-Neuve	Île-du- Prince Edouard	Nouvelle- Écosse	Nouveau- Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	18,949	262	97	635	491	4,664
2	Total No. of Employees.....	952,434	8,065	1,852	26,484	18,309	261,024
	UNIFORMS	%	%	%	%	%	%
3	Employment in establishments where uniforms are required for certain employees	28	28	32	30	24	21
4	Percentage of employees required to wear uniforms	3	4	3	2	3	2
	Cost of uniforms borne						
5	By Employer — 50%.....	1	2	—	1	2	1
6	— 100%.....	26	25	32	28	22	19
7	By Employee — 50%.....	1	2	—	1	2	1
8	— 100%.....	1	1	—	1	—	1
9	Other arrangements.....	—	—	—	—	—	—
	CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES						
10	Paid for the employees	62	52	51	59	65	52
	Membership fees paid when						
11	a) It is a legal requirement for professional performance of duties	33	30	31	31	37	27
	b) It is considered desirable for:						
12	(i) representation or promotional purposes	41	25	22	31	29	39
13	(ii) management or technical development	48	43	45	49	46	46
14	(iii) social or recreational associations or clubs	12	14	5	10	7	12
	Percentage of Membership Fees paid when:						
	a) It is a legal requirement for professional performance of duties						
15	50%.....	—	—	—	—	—	—
16	75%.....	—	—	—	—	—	—
17	100%.....	33	30	28	31	37	27
18	Other Provisions.....	—	—	3	—	—	—
	b) It is considered desirable for:						
	(i) representation or promotional purposes						
19	50%.....	1	—	—	—	1	1
20	75%.....	—	—	—	—	—	—
21	100%.....	40	25	22	31	27	37
22	Other Provisions.....	—	—	—	—	1	1
	(ii) management or technical development						
23	50%.....	1	—	—	1	1	1
24	75%.....	—	1	1	—	—	—
25	100%.....	47	42	44	48	44	39
26	Other Provisions.....	—	—	—	—	1	—
	(iii) social or recreational associations or clubs						
27	50%.....	1	—	—	—	—	1
28	75%.....	—	—	—	—	—	—
29	100%.....	11	14	5	10	7	10
30	Other Provisions.....	—	—	—	—	—	1

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABEAU 5 – UNIFORMES ET HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION
SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
7,562	1,091	742	1,421	1,930	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
436,020	43,283	23,555	60,387	71,929	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
34	20	24	30	29	UNIFORMES	
3	2	3	2	2	L'emploi dans les établissements où certains employés sont tenus de porter un uniforme	3
					Pourcentage des employés tenus de porter un uniforme	4
1	3	1	—	1	Le coût de l'uniforme est payé par:	
32	17	23	29	27	L'employeur — 50%	5
1	3	1	—	1	— 100%	6
1	—	—	1	1	L'employé — 50%	7
—	—	—	—	—	— 100%	8
					Autre pratique	9
65	64	67	71	67	HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION	
					Honoraires payés à l'égard de l'employé	10
37	29	39	44	28	Honoraires payés quand:	
					(a) La qualité de membre est requise légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	11
43	45	40	40	46	(b) La qualité de membre est considérée souhaitable pour fin de:	
53	49	44	42	52	(i) représentation ou de promotion	12
12	18	12	12	15	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	13
					(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs ..	14
					Pourcentage des honoraires payé quand:	
—	—	—	1	—	(a) La qualité de membre est requise légalement:	
—	—	—	—	—	50%	15
37	29	39	43	28	75%	16
—	—	—	—	—	100%	17
					Autres dispositions	18
1	—	—	—	—	(b) La qualité de membre est considérée souhaitable:	
—	—	—	—	—	(i) pour fins de représentation ou de promotion	
42	45	40	40	45	50%	19
—	—	—	—	1	75%	20
					100%	21
2	—	—	1	—	Autres dispositions	22
—	—	—	—	—	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	
51	49	43	41	52	50%	23
—	—	1	—	—	75%	24
					100%	25
2	—	—	2	1	Autres dispositions	26
—	—	—	—	—	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs	
10	18	12	10	14	50%	27
—	—	—	—	—	75%	28
					100%	29
					Autres dispositions	30

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 – UNIFORMS AND CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units.....	165	46	6	113	28
2	Total No. of Employees.....	9,652	1,633	452	7,567	989
		%	%	%	%	%
	UNIFORMS					
3	Employment in establishments where uniforms are required for certain employees.....	21	19	29	21	—
4	Percentage of employees required to wear uniforms	1	1	2	1	—
	Cost of uniforms borne					
5	By Employer — 50%.....	—	—	—	—	—
6	— 100%.....	21	19	29	13	—
7	By Employee — 50%.....	—	—	—	—	—
8	— 100%.....	—	—	—	8	—
9	Other arrangements.....	—	—	—	—	—
	CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES					
10	Paid for the employees	14	3	11	17	79
	Membership fees paid when					
11	a) It is a legal requirement for professional performance of duties	2	—	11	2	2
	b) It is considered desirable for:					
12	(i) representation or promotional purposes	8	—	11	9	2
13	(ii) management or technical development	5	2	—	6	79
14	(iii) social or recreational associations or clubs	3	3	—	2	—
	Percentage of Membership Fees paid when:					
	a) It is a legal requirement for professional performance of duties					
15	50%.....	—	—	—	—	—
16	75%.....	—	—	—	—	—
17	100%.....	2	—	11	2	2
18	Other Provisions.....	—	—	—	—	—
	b) It is considered desirable for:					
	(i) representation or promotional purposes					
19	50%.....	—	—	—	—	—
20	75%.....	—	—	—	—	—
21	100%.....	8	—	11	9	2
22	Other Provisions.....	—	—	—	—	—
	(ii) management or technical development					
23	50%.....	—	—	—	—	—
24	75%.....	—	—	—	—	—
25	100%.....	5	2	—	6	79
26	Other Provisions.....	—	—	—	—	—
	(iii) social or recreational associations or clubs					
27	50%.....	—	1	—	—	—
28	75%.....	—	—	—	—	—
29	100%.....	3	2	—	2	—
30	Other Provisions.....	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 5 – UNIFORMES ET HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10		
Natural Gas	Crude Oil	Non-Metal Mining	Quarrying, Clay & Sand Pits	Prospecting	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Gaz naturel	Pétrole brut	Mines non métalliques	Carrières, puits d'argile et de sable	Prospection		
6	106	42	72	46	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
350	6,143	1,667	503	1,021	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
—	1	21	7	—	UNIFORMES	
—	—	2	—	—	L'emploi dans les établissements où certains employés sont tenus de porter un uniforme	3
—	—	—	—	—	Pourcentage des employés tenus de porter un uniforme	4
—	—	—	—	—	Le coût de l'uniforme est payé par:	
—	1	21	7	—	L'employeur — 50%	5
—	—	—	—	—	— 100%	6
—	—	—	—	—	L'employé — 50%	7
—	—	—	—	—	— 100%	8
—	—	—	—	—	Autre pratique	9
96	80	31	26	62	HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION	
92	42	14	8	44	Honoraires payés à l'égard de l'employé	10
96	61	27	15	43	Honoraires payés quand:	
96	58	18	14	43	(a) La qualité de membre est requise légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	11
3	7	1	2	17	(b) La qualité de membre est considérée souhaitable pour fin de:	
—	—	—	—	—	(i) représentation ou de promotion	12
—	—	—	—	—	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	13
—	—	—	—	—	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs ..	14
—	—	—	—	—	Pourcentage des honoraires payé quand:	
—	—	—	—	—	(a) La qualité de membre est requise légalement:	
—	—	—	—	—	50%	15
—	—	—	—	—	75%	16
92	39	14	8	44	100%	17
—	3	—	—	—	Autres dispositions	18
—	—	—	1	—	(b) La qualité de membre est considérée souhaitable:	
—	—	—	—	—	(i) pour fins de représentation ou de promotions	
—	—	—	—	—	50%	19
—	—	—	—	—	75%	20
96	61	26	14	43	100%	21
—	—	1	—	—	Autres dispositions	22
—	—	—	—	—	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	
—	1	—	—	—	50%	23
—	—	—	—	—	75%	24
96	56	14	14	43	100%	25
—	2	4	—	—	Autres dispositions	26
—	—	—	—	—	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs	
—	—	—	—	—	50%	27
—	—	—	—	—	75%	28
3	7	—	2	17	100%	29
—	—	1	—	—	Autres dispositions	30

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 – UNIFORMS AND CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
		Manufact- uring — Fabrication	Food and Beverages — Aliments et boissons	Slaughtering and Meat Packing — Abattoirs et conserveries	Grain Mill Products — Meunerie (produits)	Bakery Products — Boulangerie (produits)	Dairy Products — Laiterie (produits)
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	8,040	1,586	159	366	212	314
2	Total No. of Employees	290,343	32,225	6,603	3,404	3,438	4,375
	UNIFORMS	%	%	%	%	%	%
3	Employment in establishments where uniforms are required for certain employees.....	16	11	7	2	14	3
4	Percentage of employees required to wear uniforms....	1	31	1	1	11	2
	Cost of uniforms borne						
5	By Employer — 50%.....	1	30	—	—	5	1
6	— 100%.....	14	9	6	2	9	2
7	By Employee — 50%.....	1	2	—	—	5	1
8	— 100%.....	1	—	1	—	—	—
9	Other arrangements.....	—	—	—	—	—	—
	CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES						
10	Paid for the employees	58	57	48	59	40	37
	Membership fees paid when						
11	a) It is a legal requirement for professional performance of duties	24	23	11	28	7	9
	b) It is considered desirable for:						
12	(i) representation or promotional purposes	47	47	40	55	30	28
13	(ii) management or technical development	50	45	40	57	30	20
14	(iii) social or recreational associations or clubs	12	16	2	8	12	7
	Percentage of Membership Fees paid when:						
	a) It is a legal requirement for professional performance of duties						
15	50%.....	—	—	—	—	—	—
16	75%.....	—	—	—	—	—	—
17	100%.....	24	23	11	28	7	9
18	Other Provisions	—	—	—	—	—	—
	b) It is considered desirable for:						
	(i) representation or promotional purposes						
19	50%.....	1	—	—	—	—	—
20	75%.....	—	—	—	—	—	—
21	100%.....	45	47	40	55	30	28
22	Other Provisions	1	—	—	—	—	—
	(ii) management or technical development						
23	50%.....	3	—	—	—	—	—
24	75%.....	—	—	—	—	—	—
25	100%.....	47	45	40	57	30	20
26	Other Provisions	—	—	—	—	—	—
	(iii) social or recreational associations or clubs						
27	50%.....	2	2	—	—	—	1
28	75%.....	—	—	—	—	—	—
29	100%.....	10	14	2	8	12	6
30	Other Provisions	—	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 5 – UNIFORMES ET HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22		
Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits du tabac	Rubber Products — Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes — Pneus et chambres à air	Leather Products — Cuir (produits)	Boots and Shoes — Chaussure	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							Nº
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
21	49	8	10	182	93	Nombre total d'établissements	1
1,649	5,061	1,039	2,469	2,729	1,835	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	UNIFORMES	
—	9	—	9	6	9	L'emploi dans les établissements où certains employés sont tenus de porter un uniforme	3
—	1	—	—	—	—	Pourcentage des employés tenus de porter un uniforme	4
—	—	—	—	—	—	Le coût de l'uniforme est payé par:	
—	9	—	9	6	9	L'employeur — 50%	5
—	—	—	—	—	—	— 100%	6
—	—	—	—	—	—	L'employé — 50%	7
—	—	—	—	—	—	— 100%	8
—	—	—	—	—	—	Autre pratique	9
						HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION	
81	81	80	84	34	37	Honoraires payés à l'égard de l'employé	10
						Honoraires payés quand:	
75	16	—	21	22	26	(a) La qualité de membre est requise légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	11
						(b) La qualité de membre est considérée souhaitable pour fin de:	
76	62	55	69	27	28	(i) représentation ou de promotion	12
80	57	65	55	26	32	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	13
3	6	14	2	18	20	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs ..	14
						Pourcentage des honoraires payé quand:	
—	—	—	—	—	—	(a) La qualité de membre est requise légalement:	
—	—	—	—	—	—	50%	15
75	16	—	21	22	26	75%	16
—	—	—	—	—	—	100%	17
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	18
						(b) La qualité de membre est considérée souhaitable:	
—	—	—	—	—	—	(i) pour fins de représentation ou de promotion	
—	—	—	—	—	—	50%	19
—	—	—	—	—	—	75%	20
76	62	55	69	27	28	100%	21
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	22
						(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	
—	—	—	—	—	—	50%	23
—	—	—	—	—	—	75%	24
80	57	65	55	26	32	100%	25
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	26
						(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs	
—	—	—	—	3	4	50%	27
—	—	—	—	—	—	75%	28
3	6	14	—	15	16	100%	29
—	—	—	2	—	—	Autres dispositions	30

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 – UNIFORMS AND CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Textiles (except Clothing) — Textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth — Coton, filés et toile	Woollen Yarn and Cloth — Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles — Textiles synthétiques et de soie	Clothing (Textile and Fur) — Vêtements (textile et fourrure)
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	306	51	56	46	627
2	Total No. of Employees	11,955	3,288	1,058	4,745	7,902
	UNIFORMS	%	%	%	%	%
3	Employment in establishments where uniforms are required for certain employees.....	16	45	—	2	1
4	Percentage of employees required to wear uniforms....	1	1	—	2	—
	Cost of uniforms borne					
5	By Employer — 50%.....	—	—	—	—	—
6	— 100%.....	16	45	—	2	1
7	By Employee — 50%.....	—	—	—	—	—
8	— 100%.....	—	—	—	—	—
9	Other arrangements	—	—	—	—	—
	CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES					
10	Paid for the employees	63	87	36	69	21
	Membership fees paid when					
11	a) It is a legal requirement for professional performance of duties.....	30	63	18	12	9
	b) It is considered desirable for:					
12	(i) representation or promotional purposes	52	71	30	60	12
13	(ii) management or technical development	49	86	27	40	19
14	(iii) social or recreational associations or clubs	19	45	3	8	5
	Percentage of Membership Fees paid when:					
	a) It is a legal requirement for professional performance of duties					
15	50%.....	3	—	—	8	—
16	75%.....	—	—	—	—	—
17	100%.....	27	63	18	4	9
18	Other Provisions	—	—	—	—	—
	b) It is considered desirable for:					
	(i) representation or promotional purposes					
19	50%.....	—	—	—	—	—
20	75%.....	—	—	—	—	—
21	100%.....	52	71	30	60	12
22	Other Provisions	—	—	—	—	—
	(ii) management or technical development					
23	50%.....	3	—	—	7	—
24	75%.....	—	—	—	—	—
25	100%.....	46	86	27	33	19
26	Other Provisions	—	—	—	—	—
	(iii) social or recreational associations or clubs					
27	50%.....	—	—	—	—	1
28	75%.....	—	—	—	—	—
29	100%.....	19	45	3	8	4
30	Other Provisions	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 5 – UNIFORMES ET HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32		
Hosiery and other Knitted Goods — Bas et tricot	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						N°
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
120	947	224	280	218	Nombre total d'établissements	1
1,678	11,054	2,315	2,304	2,638	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	UNIFORMES	
—	1	—	—	3	L'emploi dans les établissements où certains employés sont tenus de porter un uniforme	3
—	—	—	—	—	Pourcentage des employés tenus de porter un uniforme	4
—	—	—	—	—	Le coût de l'uniforme est payé par:	
—	1	—	—	3	L'employeur — 50%	5
—	—	—	—	—	— 100%	6
—	—	—	—	—	L'employé — 50%	7
—	—	—	—	—	— 100%	8
—	—	—	—	—	Autre pratique	9
					HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION	
23	35	28	30	34	Honoraires payés à l'égard de l'employé	10
					Honoraires payés quand:	
18	16	13	8	21	(a) La qualité de membre est requise légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	11
					(b) La qualité de membre est considérée souhaitable pour fin de:	
16	28	21	25	33	(i) représentation ou de promotion	12
23	26	18	26	22	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	13
11	9	11	5	4	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs ...	14
					Pourcentage des honoraires payé quand:	
—	—	—	—	—	(a) La qualité de membre est requise légalement:	
—	—	—	—	—	50%	15
18	16	13	8	21	75%	16
—	—	—	—	—	100%	17
—	—	—	—	—	Autres dispositions	18
					(b) La qualité de membre est considérée souhaitable:	
—	1	1	—	—	(i) pour fins de représentation ou de promotion	19
—	—	—	—	—	50%	20
16	27	20	25	33	75%	21
—	—	—	—	—	100%	22
					Autres dispositions	23
4	2	—	2	—	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	24
—	—	—	—	—	50%	25
19	24	18	24	22	75%	26
—	—	—	—	—	100%	27
—	—	—	—	—	Autres dispositions	28
—	—	—	—	—	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs	29
11	9	11	5	4	50%	30
—	—	—	—	—	75%	
					100%	
					Autres dispositions	

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 – UNIFORMS AND CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	365	121	565	1,202	142	29
2	Total No. of Employees	18,036	11,339	22,558	49,693	1,212	7,970
		%	%	%	%	%	%
	UNIFORMS						
3	Employment in establishments where uniforms are required for certain employees.....	13	18	12	18	6	41
4	Percentage of employees required to wear uniforms....	—	1	—	1	3	1
	Cost of uniforms borne						
5	By Employer — 50%.....	1	2	2	2	3	—
6	— 100%.....	7	9	10	14	3	33
7	By Employee — 50%.....	1	2	2	2	3	—
8	— 100%.....	2	3	—	2	—	8
9	Other arrangements	2	—	—	—	—	—
	CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES						
10	Paid for the employees	59	57	59	63	38	52
	Membership fees paid when						
11	a) It is a legal requirement for professional performance of duties	25	23	18	35	17	41
	b) It is considered desirable for:						
12	(i) representation or promotional purposes	40	34	56	51	28	51
13	(ii) management or technical development	57	56	45	55	24	50
14	(iii) social or recreational associations or clubs	8	6	13	11	6	9
	Percentage of Membership Fees paid when:						
	a) It is a legal requirement for professional performance of duties						
15	50%.....	—	—	—	—	—	—
16	75%.....	—	—	—	—	—	—
17	100%.....	25	23	18	35	17	41
18	Other Provisions	—	—	—	—	—	—
	b) It is considered desirable for:						
	(i) representation or promotional purposes						
19	50%.....	—	—	—	1	—	—
20	75%.....	—	—	—	—	—	—
21	100%.....	40	34	55	50	28	51
22	Other Provisions	—	—	1	—	—	—
	(ii) management or technical development						
23	50%.....	5	5	—	1	—	—
24	75%.....	—	—	—	—	—	—
25	100%.....	51	50	45	54	24	50
26	Other Provisions	1	1	—	—	—	—
	(iii) social or recreational associations or clubs						
27	50%.....	—	—	1	—	—	—
28	75%.....	—	—	1	—	—	—
29	100%.....	8	6	10	11	6	9
30	Other Provisions	—	—	1	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 5 – UNIFORMES ET HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44		
Transportation Equipment — Matériel de transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway and Rolling Stock Equipment — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires	Non-ferrous Metal Products — Métaux non ferreux (produits)	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
344	39	14	161	53	275	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
31,637	10,506	1,358	15,676	3,104	14,157	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
43	24	24	66	8	10	UNIFORMES	
2	—	1	4	1	—	L'emploi dans les établissements où certains employés sont tenus de porter un uniforme.....	3
—	—	—	—	—	—	Pourcentage des employés tenus de porter un uniforme	4
43	24	24	66	8	10	Le coût de l'uniforme est payé par:	
—	—	—	—	—	—	L'employeur — 50%.....	5
—	—	—	—	—	—	— 100%.....	6
—	—	—	—	—	—	L'employé — 50%.....	7
—	—	—	—	—	—	— 100%.....	8
—	—	—	—	—	—	Autre pratique	9
48	63	80	42	21	54	HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION	
29	30	41	35	6	10	Honoraires payés à l'égard de l'employé	10
42	62	75	34	11	44	Honoraires payés quand:	
42	60	55	37	18	50	(a) La qualité de membre est requise légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	11
9	16	19	6	2	12	(b) La qualité de membre est considérée souhaitable pour fin de:	
—	—	—	—	—	—	(i) représentation ou de promotion.....	12
—	—	—	—	—	—	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion.....	13
—	—	—	—	—	—	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs ...	14
—	—	—	—	—	—	Pourcentage des honoraires payé quand:	
—	—	—	—	—	—	(a) La qualité de membre est requise légalement:	
—	—	—	—	—	—	50%.....	15
—	—	—	—	—	—	75%.....	16
29	30	41	35	6	10	100%.....	17
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	18
—	—	—	1	—	1	(b) La qualité de membre est considérée souhaitable:	
—	—	—	—	—	—	(i) pour fins de représentation ou de promotion	
—	—	—	—	—	—	50%.....	19
42	62	75	33	11	33	75%.....	20
—	—	—	—	—	10	100%.....	21
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	22
—	—	—	1	—	11	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	
—	—	—	—	—	—	50%.....	23
—	—	—	—	—	—	75%.....	24
42	60	55	36	18	39	100%.....	25
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	26
—	—	—	—	—	—	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs	
1	—	—	3	—	3	50%.....	27
—	—	—	—	—	—	75%.....	28
8	16	19	3	2	8	100%.....	29
—	—	—	—	—	1	Autres dispositions	30

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 – UNIFORMS AND CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		45	46	47	48	49
		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et accessoires électriques	Non-Metallic Mineral Products — Minéraux non métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — Pétrole et charbon (produits)	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Chemical Products — Produits chimiques
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units.....	309	338	58	47	479
2	Total No. of Employees	30,945	8,641	6,873	6,750	25,399
		%	%	%	%	%
	UNIFORMS					
3	Employment in establishments where uniforms are required for certain employees	20	15	4	4	18
4	Percentage of employees required to wear uniforms	3	1	—	—	2
	Cost of uniforms borne					
5	By Employer — 50%.....	—	—	—	—	—
6	— 100%.....	20	14	—	—	16
7	By Employee — 50%.....	—	—	—	—	—
8	— 100%.....	—	—	4	4	2
9	Other arrangements	—	1	—	—	—
	CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES					
10	Paid for the employees.....	72	63	57	59	59
	Membership fees paid when					
11	a) It is a legal requirement for professional performance of duties.....	12	28	22	23	21
	b) It is considered desirable for:					
12	(i) representation or promotional purposes	57	50	55	56	49
13	(ii) management or technical development	69	54	58	59	54
14	(iii) social or recreational associations or clubs	18	24	29	30	7
	Percentage of Membership Fees paid when:					
	a) It is a legal requirement for professional performance of duties					
15	50%.....	—	—	—	—	1
16	75%.....	—	—	—	—	—
17	100%.....	12	28	22	23	20
18	Other Provisions	—	—	—	—	—
	b) It is considered desirable for:					
	(i) representation or promotional purposes					
19	50%.....	15	—	—	—	1
20	75%.....	—	—	—	—	—
21	100%.....	42	50	55	56	48
22	Other Provisions	—	—	—	—	—
	(ii) management or technical development					
23	50%.....	15	—	—	—	2
24	75%.....	—	—	—	—	—
25	100%.....	54	54	58	59	52
26	Other Provisions	—	—	—	—	—
	(iii) social or recreational associations or clubs					
27	50%.....	15	—	—	—	1
28	75%.....	—	—	—	—	—
29	100%.....	3	23	29	30	5
30	Other Provisions	—	1	—	—	1

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 5 – UNIFORMES ET HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

50	51	52	53		
Miscellaneous Manufacturing	Air Transport	Railway Transport	Urban and Suburban Transport	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—		
Fabrication (diverse)	Transport aérien	Transport ferroviaire	Transport urbain et suburbain		
					Nº
				CADRE DE L'ENQUÊTE	
387	119	135	38	Nombre total d'établissements	1
9,829	6,850	38,688	2,583	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	UNIFORMES	
				L'emploi dans les établissements où certains employés sont tenus de porter un uniforme	3
1	91	—	10	Pourcentage des employés tenus de porter un uniforme	4
—	16	—	3	Le coût de l'uniforme est payé par:	
				L'employeur — 50%	5
1	69	—	—	— 100%	6
—	7	—	10	L'employé — 50%	7
1	69	—	—	— 100%	8
—	13	—	—	Autre pratique	9
—	2	—	—	HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION	
54	82	50	45	Honoraires payés à l'égard de l'employé	10
				Honoraires payés quand:	
22	68	1	2	(a) La qualité de membre est requise légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	11
				(b) La qualité de membre est considérée souhaitable pour fin de:	
39	82	50	36	(i) représentation ou de promotion	12
45	81	18	45	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	13
9	68	—	36	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs	14
				Pourcentages des honoraires payé quand:	
				(a) La qualité de membre est requise légalement:	
—	—	—	—	50%	15
—	—	—	—	75%	16
22	68	1	2	100%	17
—	—	—	—	Autres dispositions	18
				(b) La qualité de membre est considérée souhaitable:	
				(i) pour fins de représentation ou de promotion	
1	—	—	—	50%	19
—	—	—	—	75%	20
38	82	50	36	100%	21
—	—	—	—	Autres dispositions	22
				(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	
2	—	—	—	50%	23
—	—	—	—	75%	24
43	81	18	45	100%	25
—	—	—	—	Autres dispositions	26
				(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs	
1	1	—	35	50%	27
—	—	—	—	75%	28
8	67	—	1	100%	29
—	—	—	—	Autres dispositions	30

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 - UNIFORMS AND CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		54	55	56	57	58
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Interurban Bus and Coach Transport — Transport interurbain par autobus	Trucking — Camionnage	Water Transportation — Transport par eau	Services Incidental to Transportation — Services connexes au transport	Grain Elevators — Élévateurs à grain
No.						
SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	39	605	103	157	61
2	Total No. of Employees.....	614	6,903	1,901	3,664	1,269
		%	%	%	%	%
UNIFORMS						
3	Employment in establishments where uniforms are required for certain employees	15	1	7	5	1
4	Percentage of employees required to wear uniforms	2	—	3	2	—
Cost of uniforms borne						
5	By Employer — 50%.....	7	—	1	—	—
6	— 100%.....	8	1	6	5	1
7	By Employee — 50%.....	7	—	1	—	—
8	— 100%.....	—	—	—	—	—
9	Other arrangements.....	—	—	—	—	—
CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES						
10	Paid for the employees	26	38	56	41	55
Membership fees paid when						
11	a) It is a legal requirement for professional performance of duties	3	7	23	21	14
b) It is considered desirable for:						
12	(i) representation or promotional purposes	18	32	52	27	46
13	(ii) management or technical development	7	19	29	20	5
14	(iii) social or recreational associations or clubs	6	12	3	6	2
Percentage of Membership Fees paid when:						
a) It is a legal requirement for professional performance of duties						
15	50%.....	—	—	4	—	—
16	75%.....	—	—	—	—	—
17	100%.....	—	7	19	21	14
18	Other Provisions.....	3	—	—	—	—
b) It is considered desirable for:						
(i) representation or promotional purposes						
19	50%.....	—	—	—	—	—
20	75%.....	—	—	—	—	—
21	100%.....	18	32	52	27	46
22	Other Provisions.....	—	—	—	—	—
(ii) management or technical development						
23	50%.....	—	—	4	—	—
24	75%.....	—	—	—	—	—
25	100%.....	7	19	25	20	5
26	Other Provisions.....	—	—	—	—	—
(iii) social or recreational associations or clubs						
27	50%.....	—	—	—	—	—
28	75%.....	—	—	—	—	—
29	100%.....	4	12	3	6	1
30	Other Provisions.....	2	—	—	—	1

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 5 – UNIFORMES ET HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

59	60	61	62	63		
Storage and Warehousing — Entreposage, emmagasinement	Radio and Television — Radio et télévision	Telephone Communications — Téléphone	Electric Power, Gas and Water Utilities — Services d'énergie, de gaz et d'eau	Wholesale Trade — Commerce de gros	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						No
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
58	189	42	172	2,600	Nombre total d'établissements	1
727	7,963	26,901	23,751	68,814	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	UNIFORMES	
9	1	9	60	4	L'emploi dans les établissements où certains employés sont tenus de porter un uniforme	3
3	—	—	2	1	Pourcentage des employés tenus de porter un uniforme	4
					Le coût de l'uniforme est payé par:	
—	—	—	—	—	L'employeur — 50%	5
9	1	9	49	4	— 100%	6
—	—	—	—	—	L'employé — 50%	7
—	—	—	—	—	— 100%	8
—	—	—	11	—	Autre pratique	9
					HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION	
44	29	91	68	56	Honoraires payés à l'égard de l'employé	10
					Honoraires payés quand:	
5	9	68	11	23	(a) La qualité de membre est requise légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	11
					(b) La qualité de membre est considérée souhaitable pour fin de:	
40	27	87	47	46	(i) représentation ou de promotion	12
21	16	85	27	41	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	13
1	11	14	19	16	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs ..	14
					Pourcentage des honoraires payé quand:	
—	—	—	—	—	(a) La qualité de membre est requise légalement:	
—	—	—	—	—	50%	15
5	8	68	11	23	75%	16
—	1	—	—	—	100%	17
					Autres dispositions	18
					(b) La qualité de membre est considérée souhaitable:	
—	—	—	—	2	(i) pour fins de représentation ou de promotion	
—	—	—	—	—	50%	19
40	26	87	47	44	75%	20
—	1	—	—	—	100%	21
					Autres dispositions	22
					(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	
—	—	—	—	3	50%	23
—	—	—	—	—	75%	24
21	16	85	27	38	100%	25
—	—	—	—	—	Autres dispositions	26
					(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs	
—	—	—	3	3	50%	27
—	—	—	—	—	75%	28
1	10	14	5	13	100%	29
—	1	—	11	—	Autres dispositions	30

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 - UNIFORMS AND CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		64	65	66	67	68
		Retail Trade — Commerce de détail	Banks — Banques	Life Insurance — Assurance-vie	Non-Life Insurance — Autres genres d'assurance	Investment and Loan — Placements et prêts
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	1,976	87	156	357	612
2	Total No. of Employees	39,793	73,380	21,651	20,980	34,411
		%	%	%	%	%
	UNIFORMS					
3	Employment in establishments where uniforms are required for certain employees.....	3	35	22	6	30
4	Percentage of employees required to wear uniforms....	1	1	—	1	1
	Cost of uniforms borne					
5	By Employer — 50%	—	—	—	—	—
6	— 100%	3	35	22	5	30
7	By Employee — 50%	—	—	—	—	—
8	— 100%	—	—	—	1	—
9	Other arrangements	—	—	—	—	—
	CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES					
10	Paid for the employees	41	91	84	71	67
	Membership fees paid when					
11	a) It is a legal requirement for professional performance of duties	24	35	51	26	39
	b) It is considered desirable for:					
12	(i) representation or promotional purposes	34	90	77	51	59
13	(ii) management or technical development.....	34	71	68	51	34
14	(iii) social or recreational associations or clubs	17	38	23	7	20
	Percentage of Membership Fees paid when:					
	a) It is a legal requirement for professional performance of duties					
15	50%	—	—	—	—	—
16	75%	—	—	—	—	—
17	100%	24	35	51	26	39
18	Other Provisions	—	—	—	—	—
	b) It is considered desirable for:					
	(i) representation or promotional purposes					
19	50%	—	—	11	1	—
20	75%	—	—	—	—	—
21	100%	34	90	66	49	59
22	Other Provisions	—	—	—	1	—
	(ii) management or technical development					
23	50%	—	—	—	1	—
24	75%	3	—	—	2	—
25	100%	31	71	68	47	34
26	Other Provisions	—	—	—	1	—
	(iii) social or recreational associations or clubs					
27	50%	1	—	3	—	—
28	75%	—	—	—	—	—
29	100%	16	38	18	7	20
30	Other Provisions	—	—	2	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 5 – UNIFORMES ET HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

69	70	71	72	73		
Hospitals — Hôpitaux	Government — Gouvernement	Hotels — Hôtels	Restaurants — Restaurants	Laundries and Dry Cleaning — Blanchissage et nettoyage à sec	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						Nº
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
622	297	366	244	166	Nombre total d'établissements	1
22,332	194,939	3,461	1,555	1,522	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	UNIFORMES	
					L'emploi dans les établissements où certains employés sont tenus de porter un uniforme	3
42	71	27	9	25	Pourcentage des employés tenus de porter un uniforme	4
19	5	7	6	11	Le coût de l'uniforme est payé par:	
1	—	—	—	—	L'employeur — 50%	5
24	71	26	8	25	— 100%	6
1	—	—	—	—	L'employé — 50%	7
15	—	1	1	—	— 100%	8
2	—	—	—	—	Autre pratique	9
					HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION	
21	67	23	11	11	Honoraires payés à l'égard de l'employé	10
					Honoraires payés quand:	
5	63	2	3	3	(a) La qualité de membre est requise légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	11
					(b) La qualité de membre est considérée souhaitable pour fin de:	
6	2	22	7	9	(i) représentation ou de promotion	12
16	56	10	8	6	(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	13
1	—	2	2	4	(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs ...	14
					Pourcentage des honoraires payé quand:	
					(a) La qualité de membre est requise légalement:	
—	—	—	—	—	50%	15
—	—	—	—	—	75%	16
5	63	2	3	3	100%	17
—	—	—	—	—	Autres dispositions	18
					(b) La qualité de membre est considérée souhaitable:	
					(i) pour fins de représentation ou de promotion	
—	—	—	—	—	50%	19
—	—	—	—	—	75%	20
6	2	22	7	9	100%	21
—	—	—	—	—	Autres dispositions	22
					(ii) Développement du personnel technique ou de gestion	
1	—	—	—	—	50%	23
—	—	—	—	—	75%	24
15	56	10	8	6	100%	25
—	—	—	—	—	Autres dispositions	26
					(iii) Associations ou clubs sociaux ou récréatifs	
—	—	—	—	—	50%	27
—	—	—	—	—	75%	28
1	—	2	2	4	100%	29
—	—	—	—	—	Autres dispositions	30

APPENDIX A



1965 SURVEY OF WORKING CONDITIONS

←

If this address
is incorrect,
please amend.

→

Each year more than 20,000 employers participate in a survey of working conditions in Canadian industry conducted by the Economics and Research Branch of the Federal Department of Labour. The results of this survey provide information on important working conditions by industry and by province. This information is used extensively by business, labour, and government in analyzing trends in personnel practices. The survey results are published in *Working Conditions in Canadian Industry* (available from the Queen's Printer, Ottawa, Canada). Information submitted by individual employers is held in strict confidence.

INSTRUCTIONS FOR COMPLETING QUESTIONNAIRE

ESTABLISHMENT CHARACTERISTICS – The first two questions below deal with principal activities and numbers of employees. Questions 3 to 13 deal with specific working conditions. Provision is made for reporting separately for non-office and office employees.

NON-OFFICE EMPLOYEES – Include as non-office employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations. Non-office employees are typically paid on an hourly basis.

OFFICE EMPLOYEES – Include as office employees those workers engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities. Office employees are typically paid on a salaried basis.

MAJORITY CONDITIONS – For questions 3 to 9 report working conditions applicable to the majority of employees in each of the two broad groups, non-office and office. Do not report any special conditions applying to proprietors, senior executives or other minority groups of employees. Questions 10 to 13 may apply to less than the majority of employees.

REPORTING PERIOD – Information provided in reply to the questions in this form should be based on conditions prevailing in the last normal pay period preceding May 1, 1965.

Please complete and return the white copy of this questionnaire in the enclosed envelope *not later than May 15, 1965*. Your prompt co-operation will be appreciated. The blue copy is for your records. Further information regarding the completion of the survey forms or results of previous surveys may be obtained from the Economics and Research Branch, Department of Labour, Ottawa 4, Ontario.

1. PRINCIPAL ACTIVITIES: Products or services in order of value:

2. NUMBER OF EMPLOYEES ON PAYROLL

State the total number of employees in your establishment on the last normal pay day preceding May 1. If abnormal conditions prevailed, such as temporary shut downs or strikes, report for the last preceding normal pay day.

(a) male employees

(b) female employees

Non-Office	Number	Office
19-23		
24-28		

PLEASE RETURN COMPLETED FORM BY MAY 15

to
Economics and Research Branch
Department of Labour
Ottawa

Report Conditions Applying to the Majority of Your Employees

Card 1

3. STANDARD WORK WEEK

State the number of days and hours normally scheduled for the majority of employees in this establishment

	Non-Office	Office
Days per week	29-30	
(per day)	31-33	
Hours (per week)	34-36	
Check (x) if no standard work week		

4. PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

Do you pay the majority of your employees for any statutory or public holidays on which they do not normally work?

A PAID HOLIDAY is defined as a day on which an employee does not normally work but receives a full day's regular pay. These holidays may include federal, provincial, municipal and regularly observed religious or other holidays.

	Non-Office	Office
Yes	37	
No	2	
No established policy	3	

IF YES,

(A) State the number of paid holidays in the 12 months preceding May 1, 1965. Do not reply "all legal holidays" etc., but state the actual number of paid holidays. Include "floating" holidays.

Number
38-39

(B) If employees are required to work on a paid holiday, what is the total rate of compensation?

- (a) Regular pay plus straight time (double time)
- (b) Regular pay plus time and one half (double time and one half)
- (c) Regular pay plus double time (triple time)
- (d) Regular pay plus equivalent time off
- (e) Other compensation including flat rate
- (f) No established policy, or not applicable

Check (x)	
40	
1	
2	
3	
4	
5	
6	

Please check (x) appropriate boxes

(C) If Saturday or Sunday are not regularly scheduled working days, what practice do you follow when a holiday falls on either of these days?

- (a) Paid holiday observed on a working day
- (b) An extra day's pay instead of a working day off
- (c) No compensation in money or time off
- (d) Other practice
- (e) No established practice

Saturday		Sunday	
Non-Office	Office	Non-Office	Office
41		42	
		1	
		2	
		3	
		4	
		5	

(D) Do you grant holidays with pay to temporary employees hired for a short period to meet occasional requirements? (Do not consider as temporary employees, new employees on probation. Exclude also casual employees hired by the hour or day).

	Non-Office	Office
Yes	43	
No	2	
No established policy or not applicable	3	
1 month or less	44	
2 months	1	
3 months	2	
6 months	3	
Others (specify)	4	
	5	

IF YES, indicate the length of temporary employment required for temporary employees to receive pay for statutory holidays not worked

5. VACATIONS WITH PAY

Do you provide annual vacations with pay or vacation pay for your employees?..

	Non-Office	Office
Yes	45	
No	1	
No established policy	2	
	3	

IF YES,

Please provide details of the plan, indicating the length of service required to qualify.

Paid Vacation of		Service Required to Qualify					
		Non-Office			Office		
		Months	or	Years	Months	or	Years
1 week	46-47						
2 weeks	48-49						
3 weeks	50-51						
4 weeks	52-53						
5 weeks	54-55						

Report Conditions Applying to the Majority of Your Employees

6. HEALTH BENEFIT PLANS

(This question is concerned only with non-governmental insurance or pre-payment plans. DO NOT report benefits or employer contributions under federal-provincial hospital insurance plans or other government sponsored plans.)

1. Are the majority of your employees covered by a health insurance or pre-payment plan(s)?

	Non-Office	56	Office
Yes	<input type="checkbox"/>	1	<input type="checkbox"/>
No	<input type="checkbox"/>	2	<input type="checkbox"/>

IF YES,

2. In which one of the following categories does your plan fall?

- Type A ("Major Medical" Provisions only
(Provides for payment of part or all of a broad range of medical, surgical and other health service expenses usually after payment of an initial deductible amount by the employee.)
- Type B (Specified Basic Benefits only
(Provides for payment of specified health service expenses usually without payment by the employee of an initial deductible amount. (i.e., there are no "Major Medical" provisions.)
- Type C (Combination of Types A and B
(Provides specified basic benefits plus "major Medical" as a supplementary feature.)

	Check (x)	
	Non-Office	57
<input type="checkbox"/>	1	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	2	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	3	<input type="checkbox"/>

3. Please check the features of your plan(s) in the appropriate boxes below:

If your plan is Type A - Check (X) under headings in column 1 only.
If your plan is Type B - Check (X) under headings in column 2 only.
If your plan is Type C - Check (X) under headings in both columns 1 and 2.

	1		2	
	TYPE A PLAN "Major Medical"		TYPE B PLAN "Specified Basic Benefits".	
	Non-office	Office	Non-office	Office
BENEFITS				
(a) Surgical and Obstetrical Benefits	58		66	
(b) Medical Care (non-surgical)				
(i) Physicians care in hospital.....	59		67	
(ii) Physicians home and office calls	60		68	
(iii) Special duty nursing care in hospital.....	61		69	
(c) Diagnostic X-ray and Laboratory Services, etc.....	62		70	
(d) Prescribed Drugs	63		71	
DOES YOUR PLAN PROVIDE BENEFITS FOR:				
(a) Employee and dependants?	64-1		72-1	
(b) Employee only?	64-2		72-2	
HOW IS YOUR PLAN FINANCED:				
(a) By employer and employees jointly?.....	65-1		73-1	
(b) By employer only?.....	65-2		73-2	
(c) By employees only?.....	65-3		73-3	

Card 2

7. REPORTING PAY

Are your non-office employees guaranteed work or pay for a minimum number of hours upon reporting for work at the usual starting time?.....

	Non-Office	
	Check (x)	29
Yes	<input type="checkbox"/>	1
No	<input type="checkbox"/>	2
No established policy	<input type="checkbox"/>	3
	Hours	30
IF YES, what is the minimum number of hours for which pay is guaranteed?	Number of Hours	<input type="text"/>

8. MINIMUM CALL-OUT PAY

Are your non-office employees guaranteed work or pay for a minimum number of hours when called to work at times other than their scheduled working periods?.....

	Non-Office	
	Check (x)	31
Yes	<input type="checkbox"/>	1
No	<input type="checkbox"/>	2
No established policy	<input type="checkbox"/>	3
	32	
IF YES, what is the minimum number of hours for which pay is guaranteed?	Number of Hours	<input type="text"/>

9. FREQUENCY OF PAY DAYS

Are the majority of your employees paid:

- (a) Weekly
- (b) Every second week (26 pay days per year)
- (c) Twice a month (24 pay days per year)
- (d) Monthly
- (e) On another basis

	Non-Office	Office
	Check (x)	33
<input type="checkbox"/>	1	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	2	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	3	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	4	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	5	<input type="checkbox"/>

Replies to Questions 10 to 13 may apply to less than the majority of employees

10. UNIFORMS

Are any of your employees required to wear uniforms?

Non-Office	Check (x)	Office
Yes	<input type="checkbox"/> 34	<input type="checkbox"/> 1
No	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/>
Number		
	<input type="checkbox"/> 35-39	<input type="checkbox"/>
percentage		
	<input type="checkbox"/> 40-42	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> 43-45	<input type="checkbox"/>

IF YES,

- A. State the approximate number of employees required to wear uniforms
- B. For the majority (or largest group) what percentage of the cost of the uniform is paid by:
- (a) the employer?
- (b) the employee?

11. CLUB AND ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

Do you pay club or association membership fees for any of your employees?

Non-Office	Check (x)	Office
Yes	<input type="checkbox"/> 46	<input type="checkbox"/> 1
No	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/>
No established policy	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> 47	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> 48	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> 49	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> 50	<input type="checkbox"/>
Percentage		
	<input type="checkbox"/> 51-53	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> 54-56	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> 57-59	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> 60-62	<input type="checkbox"/>

IF YES,

(A) Are membership fees paid when:

- (a) Membership is a legal requirement for performance of employees duties (e.g. Bar Associations, Professional Engineers, etc.) ...
- (b) Membership is considered desirable for:
- (i) representational or promotional purposes
- (ii) management or technical development
- (iii) social or recreational associations or clubs

(B) What percentage of membership fees do you pay when:

- (a) Membership is a legal requirement
- (b) When membership is desirable for:
- (i) representational or promotional purposes
- (ii) management or technical development
- (iii) social or recreational associations or clubs

12. REMOVAL EXPENSES

Do you generally pay removal expenses from one location to another for any of your employees (i.e., upon recruitment or on transfer at the request of either the employer or employee)

Non-Office	Check (x)	Office
Yes	<input type="checkbox"/> 63	<input type="checkbox"/> 1
No	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/>
No established policy	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/>

13. COLLECTIVE AGREEMENTS

Do you have any written collective agreements* (in force or being negotiated) with one or more organizations representing your employees? ...

*Employers in Quebec: Mark "No" if you are covered only by a Decree administered by a Parity Committee.

IF YES, list below the employees' organizations with which you have agreements. Indicate the number of employees in your establishment covered by each agreement.

Name of Employees' Organizations Party to Agreements

1.
2.
3.

(use additional sheet if necessary)

Enter Total

Non-Office	Check (x)	Office
Yes	<input type="checkbox"/> 64	<input type="checkbox"/> 1
No	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/>
Number of Employees Covered		
Non-Office		Office
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	65-69	<input type="checkbox"/>

Date 19...

(Signature of official submitting this report)

Title



1965

ENQUÊTE SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Si cette adresse est inexacte, veuillez rectifier.

Chaque année, plus de 20,000 employeurs participent à une enquête sur les conditions de travail dans l'industrie au Canada, menée par la Direction de l'économie et des recherches du ministère fédéral du Travail. Les résultats de cette enquête fournissent des renseignements sur les conditions importantes de travail, par industries et par provinces. Les hommes d'affaires, les syndicats ouvriers et les gouvernements utilisent abondamment ces renseignements dans l'analyse des tendances de la pratique en matière de personnel. Les résultats de l'enquête sont publiés dans Conditions de travail dans l'industrie canadienne (disponible chez l'Imprimeur de la Reine, Ottawa, Canada). Les renseignements fournis par chacun des employeurs sont considérés comme strictement confidentiels.

DIRECTIVES SUR LA FAÇON DE REMPLIR LE QUESTIONNAIRE

CARACTÉRISTIQUES DE L'ÉTABLISSEMENT – Les deux premières questions ci-dessous portent sur les principaux domaines d'activité et sur le nombre d'employés. Les questions 3 à 13 portent sur des conditions précises de travail. On a réservé des espaces distincts pour les données concernant les employés de bureau et les employés hors des bureaux.

EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX – Inclure dans cette catégorie les employés non affectés à la surveillance, directement occupés à la production de biens et de services ou préposés à l'entretien et aux services auxiliaires étroitement associés à la production. Ces employés sont généralement rémunérés à l'heure.

EMPLOYÉS DE BUREAU – Inclure dans cette catégorie les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration. Ces employés sont généralement rémunérés à traitement.

CONDITIONS APPLICABLES À LA MAJORITÉ – Pour les questions 3 à 9 veuillez faire rapport sur les conditions de travail applicables à la majorité des employés dans chacun des deux groupes principaux, de bureau et hors des bureaux. Ne pas tenir compte de conditions spéciales applicables aux propriétaires, agents exécutifs seniors ou autres groupes minoritaires d'employés. Les questions 10 à 13 peuvent s'appliquer à moins que la majorité des employés.

PÉRIODE CONSIDÉRÉE – Les renseignements fournis dans les réponses au présent questionnaire doivent être fondés sur les conditions de travail existant au cours de la dernière période normale de paie antérieure au 1^{er} mai 1965.

Veuillez remplir et renvoyer la copie blanche du présent questionnaire, dans l'enveloppe ci-jointe, au plus tard le 15 mai 1965. Nous vous saurions gré de votre empressement à répondre. La copie bleue est pour vos propres dossiers. Vous pouvez obtenir de plus amples renseignements concernant la façon de remplir les formules d'enquête ou touchant les résultats des enquêtes précédentes en vous adressant à la Direction de l'économie et des recherches, ministère du Travail, Ottawa 4 (Ontario).

1. PRINCIPAUX DOMAINES D'ACTIVITÉ: Produits ou services, par ordre d'importance:

.....

.....

2. NOMBRE D'EMPLOYÉS AU BORDEREAU DE PAIE

Indiquer le nombre d'employés dans votre établissement au dernier jour de paie précédant le 1^{er} mai. S'il existait alors des conditions anormales telles que fermeture temporaire ou grève, veuillez faire rapport au dernier jour normal de paie.

- a) hommes
- b) femmes

Hors des bureaux	Bureaux
Nombre	
19-23	
24-28	

VEUILLEZ REMPLIR ET RENVOYER CE QUESTIONNAIRE AU PLUS TARD LE 15 MAI

(voir au verso)

à la
Direction de l'économie et des recherches
Ministère du Travail
Ottawa

Faire rapport sur les conditions applicables à la majorité des employés

Carte 1

3. SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL

Indiquer le nombre de jours et d'heures durant lesquels la majorité des employés du présent établissement sont normalement au travail.....

	Hors des Bureaux	Bureaux
Jours par semaine	Nombre 29-30	
(par jour)	31-33	
Heures (par semaine)	34-36	
Inscrire (x) s'il n'existe pas de semaine normale de travail		

4. CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

Rémunérez-vous la majorité de vos employés pour les congés statutaires ou publics où normalement ils ne travaillent pas?.....

Par CONGÉ RÉMUNÉRÉS on entend une journée au cours de laquelle normalement l'employé n'est pas tenu de travailler mais touche le salaire régulier d'une journée complète. Il peut s'agir de congés fédéraux, provinciaux, municipaux et de fêtes religieuses ou autres normalement observées.

DANS LE CAS DE L'AFFIRMATIVE,

(A) Veuillez indiquer le nombre de congés rémunérés dans les 12 mois précédant le 1^{er} mai 1965. Ne pas répondre "tous les congés statutaires" etc., mais indiquer le nombre précis de congés rémunérés. Inclure les congés "mobiles".

(B) Si les employés sont tenus de travailler un jour de congé rémunéré, quel est le taux global de rémunération?

- a) Salaire régulier plus taux normale (taux doublé)
- b) Salaire régulier plus taux normal majoré de moitié (taux doublé et demi)
- c) Salaire régulier plus taux doublé (taux triplé)
- d) Salaire régulier plus congé équivalent
- e) Autre rémunération, y compris un taux uniforme
- f) Aucune pratique établie ou non applicable

	Hors des bureaux	Bureaux
Inscrire un "x"	37	
oui	1	
non	2	
aucune pratique établie	3	

nombre	38-39

Inscrire un "x"	40
1	
2	
3	
4	
5	
6	

(C) Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, quelle pratique suivez-vous quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours?

- a) Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail
- b) Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé
- c) Pas de rémunération en argent ou en congé
- d) Autre pratique
- e) Aucune pratique établie

Samedi		Dimanche	
Hors des bureaux	Bureaux	Hors des bureaux	Bureaux
41		42	
	1		
	2		
	3		
	4		
	5		

(D) Accordez-vous des congés rémunérés à vos employés temporaires, engagés pour une courte période pour répondre à des besoins occasionnels? (Ne pas considérer les stagiaires comme employés temporaires. Exclure également les employés intermittents, embauchés à l'heure ou à la journée)

	Inscrire un "x"	43
oui	1	
non	2	
aucune pratique établie	3	

DANS LE CAS DE L'AFFIRMATIVE, veuillez indiquer après quelle période d'emploi les employés temporaires reçoivent une rémunération pour les jours de congé statutaire non ouvrés?

	Inscrire un "x"	44
1 mois ou moins	1	
2 mois	2	
3 mois	3	
6 mois	4	
autre (Veuillez préciser)	5	

5. VACANCES PAYÉES

Accordez-vous des vacances annuelles payées ou une rémunération de vacances à vos employés?

	Hors des bureaux	Bureaux
Inscrire un "x"	45	
oui	1	
non	2	
aucune pratique établie	3	

DANS LE CAS DE L'AFFIRMATIVE,

Veuillez fournir des détails sur votre régime en ayant soin d'indiquer le temps de service requis pour être admissible.

Vacances payées de	Temps de service requis pour y être admissible			
	Hors des bureaux		Bureaux	
	Mois	ou années	Mois	ou années
1 semaine 46-47				
2 semaines 48-49				
3 semaines 50-51				
4 semaines 52-53				
5 semaines 54-55				

Faire rapport sur les conditions applicables à la majorité des employés

6. RÉGIME D'ASSURANCE-SANTÉ

(Cette question ne s'applique qu'aux régimes non gouvernementaux d'assurance ou de paiements anticipés. VEUILLEZ EXCLURE les paiements reçus ou les contributions patronales versées en vertu de régimes fédéraux-provinciaux d'assurance-hospitalisation ou d'autres régimes organisés sous l'égide du gouvernement.)

1. La majorité de vos employés sont-ils inscrits à un (des) régime(s) d'assurance-santé ou de paiements anticipés?

	Hors des bureaux		Bureaux
		56	
oui	<input type="text"/>	1	<input type="text"/>
non	<input type="text"/>	2	<input type="text"/>

DANS LE CAS DE L'AFFIRMATIVE,

2. Dans laquelle des catégories suivantes votre régime tombe-t-il?

- (Dispositions concernant les "frais médicaux élevés")
- Catégorie A (seulement)
 (Prévoit le paiement d'une partie ou de la totalité des frais inhérents à un grand nombre de services médicaux, chirurgicaux (et autres, ordinairement après paiement, par l'employé, d'un montant initial déductible.
- (Paiements déterminés de base seulement)
 (Prévoit le paiement de frais médicaux spécifiés ordinairement
- Catégorie B (sans paiement, par l'employé, d'un montant initial déductible, (c'est-à-dire qu'il n'existe pas de dispositions touchant "les frais médicaux élevés").
- Catégorie C (Combinaison des catégories A et B)
 (Prévoit des paiements déterminés de base plus les "frais médicaux élevés" à titre d'avantage supplémentaire.

	Hors des bureaux		Bureaux
		57	
Inscrire un "x"	<input type="text"/>	1	<input type="text"/>
	<input type="text"/>	2	<input type="text"/>
	<input type="text"/>	3	<input type="text"/>

3. Veuillez indiquer les caractéristiques de votre(vos) régime(s) dans les espaces appropriées ci-après:

Si votre régime est de la catégorie A - Inscrire (x) sous les chefs de la colonne 1 seulement

Si votre régime est de la catégorie B - Inscrire (x) sous les chefs de la colonne 2 seulement

Si votre régime est de la catégorie C - Inscrire (x) sous les chefs des deux colonnes 1 et 2.

	Colonne 1		Colonne 2	
	RÉGIME DE LA CATÉGORIE A "Frais médicaux élevés"		RÉGIME DE LA CATÉGORIE B "Paiements déterminés de base"	
	Hors des bureaux	Bureaux	Hors des bureaux	Bureaux
PAIEMENTS				
a) Frais chirurgicaux et d'obstétrique	58		66	
b) Soins médicaux (non chirurgicaux)				
(i) Soins du médecin à l'hôpital	59		67	
(ii) Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau	60		68	
(iii) Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	61		69	
c) Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc.	62		70	
d) Médicaments prescrits	63		71	
VOTRE RÉGIME PRÉVOIT-IL DES PAIEMENTS POUR				
a) Les employés et les personnes à leur charge?	64-1		72-1	
b) Les employés seulement?	64-2		72-2	
COMMENT VOTRE RÉGIME EST-IL FINANCÉ				
a) Par l'employeur et les employés conjointement?	65-1		73-1	
b) Par l'employeur seulement?	65-2		73-2	
c) Par les employés seulement?	65-3		73-3	

7. INDEMNITÉ DE PRÉSENCE

Garantissez-vous à vos employés hors des bureaux un nombre minimum d'heures de travail ou de rémunération quand ils se présentent au travail à l'heure habituelle de début de poste?

	Hors des bureaux	
	Inscrire un "x"	
	29	
oui	<input type="text"/>	1
non	<input type="text"/>	2
aucune pratique établie	<input type="text"/>	3
Nombre d'heures	30	
	<input type="text"/>	

DANS LE CAS DE L'AFFIRMATIVE, veuillez indiquer le nombre minimum d'heures pour lesquelles la rémunération est garantie

8. INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL

Garantissez-vous à vos employés hors des bureaux un nombre minimum d'heures de travail ou de rémunération quand ils sont rappelés au travail, en dehors de leurs heures régulières?

	Hors des bureaux	
	Inscrire un "x"	
	31	
oui	<input type="text"/>	1
non	<input type="text"/>	2
aucune pratique établie	<input type="text"/>	3
Nombre d'heures	32	
	<input type="text"/>	

DANS LE CAS DE L'AFFIRMATIVE, veuillez indiquer le nombre minimum d'heures pour lesquelles la rémunération est garantie

9. FRÉQUENCE DES JOURS DE PAIE

La majorité de vos employés sont-ils rémunérés:

- a) Chaque semaine
- b) Toutes les deux semaines (26 jours de paie par année)
- c) Deux fois par mois (24 jours de paie par année)
- d) Une fois par mois
- e) Autrement

	Hors des bureaux		Bureaux
	Inscrire un "x"		
	33		
	<input type="text"/>	1	<input type="text"/>
	<input type="text"/>	2	<input type="text"/>
	<input type="text"/>	3	<input type="text"/>
	<input type="text"/>	4	<input type="text"/>
	<input type="text"/>	5	<input type="text"/>

(Voir au verso)

Les réponses aux questions 10 à 13 peuvent s'appliquer à moins que la majorité des employés

10. UNIFORMES

Certains de vos employés sont-ils tenus de porter un uniforme?.....

	Hors des bureaux	Bureaux
	Inscrire un "x"	
	34	
oui	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1	
non	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	2	
	Nombre	
	35-39	
	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	Pourcentage	
	40-42	
	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	43-45	
	<input type="text"/>	<input type="text"/>

DANS LE CAS DE L’AFFIRMATIVE,

- A. Veuillez indiquer le nombre approximatif d'employés tenus de porter un uniforme.....
- B. Pour la majorité (ou le groupe le plus nombreux) quel pourcentage du coût de l'uniforme est payé par:
- a) l'employeur?.....
- b) l'employé?

11. HONORAIRES DE CLUB ET D'ASSOCIATION

Payez-vous les honoraires de club ou d'association à l'égard de certains de vos employés?

	Hors des bureaux	Bureaux
	Inscrire un "x"	
	46	
oui	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1	
non	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	2	
aucune pratique établie	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	3	

DANS LE CAS DE L’AFFIRMATIVE,

- A. Les honoraires sont-ils payés quand:
- a) la qualité de membre est requise légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé (e.g. Barreau, Association d'ingénieurs professionnels, etc.)
- b) la qualité de membre est considérée souhaitable:
- (i) pour fins de représentation ou de promotion
- (ii) pour fins de développement du personnel technique ou de gestion
- (iii) associations ou clubs sociaux ou récréatifs.....
- B. Quel pourcentage des honoraires payez-vous quand:
- a) la qualité de membre est requise légalement
- b) la qualité de membre est considérée souhaitable:
- (i) pour fins de représentation ou de promotion
- (ii) pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....
- (iii) associations ou clubs sociaux ou récréatifs

<input type="text"/>	47	<input type="text"/>
<input type="text"/>	48	<input type="text"/>
<input type="text"/>	49	<input type="text"/>
<input type="text"/>	50	<input type="text"/>
Pourcentage		
<input type="text"/>	51-53	<input type="text"/>
<input type="text"/>	54-56	<input type="text"/>
<input type="text"/>	57-59	<input type="text"/>
<input type="text"/>	60-62	<input type="text"/>

12. INDEMNITÉ DE DÉMÉNAGEMENT

Payez-vous habituellement les frais de déménagement d'un endroit à un autre pour certains de vos employés (e.g. à l'embauchage ou lors d'une permutation à la demande de l'employeur ou de l'employé?

	Hors des bureaux	Bureaux
	Inscrire un "x"	
	63	
oui	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1	
non	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	2	
aucune pratique établie	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	3	

13. CONVENTIONS COLLECTIVES

Avez-vous une ou plusieurs conventions collectives par écrit* (en vigueur actuellement ou au stade des négociations) avec une ou plusieurs organisations représentant vos employés?

*Pour les établissements situés dans la province de Québec: répondre par un "non" si l'établissement est visé uniquement par un décret de comité paritaire.

Si la réponse est "Oui", veuillez énumérer ci-dessous les organisations de travailleurs concernées. Veuillez indiquer le nombre des employés de votre établissement auxquels s'applique chaque convention.

Nom de l'organisation de travailleurs partie à la convention

1.
2.
3.
4.

(Employer un feuillet additionnel si nécessaire) Indiquer le total.....

	Hors des bureaux	Bureaux
	Inscrire un "x"	
	64	
oui	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1	
non	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	2	
	Nombre d'employés visés	
	Hors des bureaux	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="text"/>	65-69	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	

Date..... 19.....

(Signature de la personne faisant rapport)

Titre officiel

APPENDIX B
Working Conditions Included in Annual Surveys, 1957 to 1965

	1957	1958	1959	1960	1961	1962	1963	1964	1965
Bonus Plan: Year end or Christmas.....		X				X			
Club and Association Membership Fees	X	X	X	X	X		X	X	
Collective Agreements							X		
Educational Assistance									X
Frequency of Pay Days							X		
Group Life Insurance	X	X	X	X					
Hospital Care Insurance	X	X				X			
Industrial Medical Service		X				X			X
Major Medical Plans	X	X							X
Minimum Call Out Pay	X								
Non-occupational Sickness or Accident Benefits	X	X		X					
Normal Retirement Policy					X	X			
Paid Bereavement Leave					X				
Paid Jury Duty Leave							X	X	
Pension Plans	X	X	X	X					
Premium Pay:									
Overtime	X	X		X	X			X	
Paid Statutory Holidays		X	X	X				X	
Physicians's Services in Hospital	X	X				X			X
Physician's Home and Office Calls	X	X				X			X
Profit Sharing		X							X
Reporting Pay	X								
Rest Periods				X			X		
Sick Leave with Pay			X	X					
Shift Policy:									
Arrangements			X					X	
Differentials	X		X					X	
Standard Work Week:									
Number of Hours	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Number of Days	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Hours Per Day					X	X	X	X	X
Surgical Benefits	X	X				X			X
Statutory Holidays	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Uniforms									X
Vacations with Pay	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Wage-Loss Insurance	X	X	X	X			X		

APPENDICE B
Conditions de travail faisant l'objet des enquêtes annuelles de 1957 à 1965

	1957	1958	1959	1960	1961	1962	1963	1964	1965
Aide à la formation.....							X		
Assurance contre la perte de salaire.....	X	X	X	X			X		
Assurance-hospitalisation.....	X	X							
Assurance-vie de groupe	X	X	X	X			X		
Boni: Fin d'année ou Noël		X							
Congés payés de maladie			X	X			X		
Congés payés: primes pour travail, jours de congrés payés		X	X	X				X	
Congés statutaires	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Conventions collectives	X	X	X	X	X	X	X	X	
Décès dans la famille - congés payés					X				
Frais chirurgicaux	X	X				X			X
Frais médicaux majeurs	X	X				X			X
Fréquence des jours de paie.....									X
Honoraires de club et d'association									X
Maladies et accidents étrangers au travail - Prestations.....	X	X		X					
Partage des protits		X							
Pension, régime de pension	X	X	X	X			X	X	
Période de repos.....				X					
Présence, indemnité de présence.....	X								X
Rappel, indemnité minimum.....		X							X
Retraite, régime de retraite							X		
Semaine normale de travail:									
Nombre d'heures	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Nombre de jours	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Heures par jour					X	X	X	X	X
Service de juré, congés payés.....					X				
Services médicaux dans l'industrie		X				X			
Surtemps, primes pour travail de surtemps	X	X		X	X			X	
Travail par poste: dispositions			X					X	
primes	X		X					X	
Uniformes									X
Vacances payées	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau						X			X

Ed Mun 28-3-67

Government
Publications

~~HD~~
~~6101~~
~~654~~
1965

Canada. Dept. of Labour. Economics and Research Branch
Working conditions in Canadian industry

Government
Publications

PLEASE DO NOT REMOVE
CARDS OR SLIPS FROM THIS POCKET

UNIVERSITY OF TORONTO LIBRARY

DECATALOGUED

